

ハラスメントの理解と対応

現在、職場におけるハラスメントは、SOGIハラ、パワハラ、マタハラなど、多様化しています。働く皆さんの中には、ハラスメントかもしれないと思っても、会社との関係悪化や人間関係のこじれなどを恐れて、正しい対応に迷う方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

そこで、本セミナーでは、1日目に、事例を交えて各ハラスメントの特徴や法的知識を整理し、ハラスメントにあつてしまった場合の対処法について学びます。そして、2日目に、ハラスメントが起こった時に企業側がどのように対応すべきなのか、発生後の初動対応から再発防止策まで解説し、ハラスメント対応について体系的に学びます。

12月9日(金) 13時30分から15時30分まで
～労働者向け～ハラスメントの基礎知識と対処法

講師

- 1 セクハラ、SOGIハラ、パワハラ、マタハラ
事例にみるそれぞれの特徴
- 2 セクハラ、SOGIハラ、パワハラ、マタハラ
押さえておきたい法的知識・裁判例
- 3 ハラスメントを受けたと思ったら…
やったほうがいいこととやらないほうがいいこと
いつ どこへ 何をすべきか

12月15日(木) 13時30分から15時30分まで
～使用者向け～ハラスメント発生の際にとるべき対応

- 1 もう間違えない 初動対応
かえって紛争を劇化、複雑化させないために
- 3 もう間違えない 申告者対応・行為者対応
- 4 押さえておきたい事実確認・調査のポイント
- 5 申告を未来の学びへ
できていますか 実効的な再発防止策



弁護士

あくつ

坏

由美子氏

(東京駿河台法律事務所)

*両日ともセミナー終了後、講師及び労働相談情報センター職員による個別相談会を行います。
(当日予約制。16時30分まで)

会場	東京都南部労政会館 第5・6会議室 品川区大崎1-11-1ゲートシティ大崎ウエストタワー2階	手話	事前申込制 ご希望の方は11月29日(火)までにお申込みください。
対象	労働者、使用者、人事労務担当者、 テーマに関心のある方	東京都産業労働局ホームページ 「TOKYOはたらくネット」 https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/	
申込方法	電話・FAX(申込用紙は裏面)・ インターネットからお申込みください。	東京都 労働セミナー	
主催	東京都労働相談情報センター大崎事務所 電話 03(3495)4872 FAX 03(3495)4916	定員	75名 (要事前申込)
共催	品川区・目黒区・大田区・世田谷区	後援	港区

～ご注意～

- 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。また、体調が優れない場合は、受講をご遠慮ください。
- 新型コロナウイルス感染症の状況や天災等による交通機関の運行の影響により、セミナー開催を中止又は延期することがあります。

FAX申込用紙

申込先：東京都労働相談情報センター大崎事務所

FAX送信先：03-3495-4916

- 受講番号は電話又はFAXでご連絡いたします。(FAXでの連絡を希望される方はFAX番号もご記入ください。)
○お申込後、3日過ぎても受講番号の連絡がない場合は、お手数ですがお電話でお問い合わせください。
労働相談情報センター大崎事務所 電話番号 03-3495-4872

お名前		受講希望日 (○印をつけてください)		受講番号
		12月9日 (金)	12月15日 (木)	
カタカナでご記入ください				(こちらで記入します)
手話通訳希望の有無 (該当項目に○をつけてください)		はい・いいえ	はい・いいえ	
ご連絡先FAX番号		ご連絡先電話番号		
お名前		受講希望日 (○印をつけてください)		受講番号
		12月9日 (金)	12月15日 (木)	
カタカナでご記入ください				(こちらで記入します)
手話通訳希望の有無 (該当項目に○をつけてください)		はい・いいえ	はい・いいえ	
ご連絡先FAX番号		ご連絡先電話番号		

■手話通訳をご希望の方は11月29日(火)までにお申し込みください。

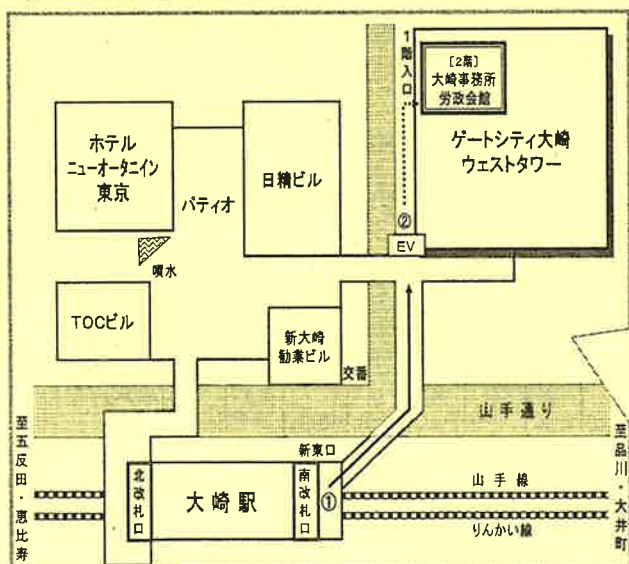
受付処理欄

お申込みありがとうございました。受講番号は上記のとおりです。

(月 日受付)

当日の受付で、お名前と受講番号をお申し出ください。

会場案内図



JR「大崎駅」新東口より徒歩3分。
連絡デッキのエスカレータ又は専用エレベータで1階に降り、1階入口よりお入りください。

- ※ ご来場の際は、公共交通機関をご利用ください。
- ※ 受付は講義開始45分前より行います。

～公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。
詳細は、HPをご覧ください。 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>