

10月15日(土)
受付開始

ものづくりの現場から始める 女性活躍

目黒区で、女性活躍やダイバーシティ推進に積極的に取り組む企業や大学の事例紹介から、女性活躍推進やワーク・ライフ・バランスや働き方などについて考える2時間です。

【日時】 令和4年11月11日(金)
18時30分～20時30分 (18時開場)

<第1部> 令和3年度東京都女性活躍推進大賞
東京商工会議所第20回「勇気ある経営大賞」特別賞
受賞企業「佐藤製作所」の取り組み

佐藤製作所常務取締役 佐藤 修哉 氏



<第2部> 区内にキャンパスのある「東京工業大学」
の多様性推進に向けた取り組み

東京工業大学企画本部ダイバーシティ推進室
マネジメント教授 野村 淳子 氏



<第3部> 現場で活躍する女性を増やすために(対談)

【登壇者】 佐藤修哉氏、野村淳子氏

【ファシリテーター】 神奈川県立保健福祉大学大学院
ヘルスイノベーション研究科 准教授
目黒区男女平等・共同参画オンブズ

津野 香奈美 氏



【会場】 中目黒住区センター第5・6会議室(目黒区中目黒2-10-13中目黒スクエア内)

【定員】 50人(抽選) ※入場無料・手話通訳つき

【申込】 区ホームページ、電話、FAXで、10月29日(土)までにお申し込みください。

◇当選の方には、申込締切後、郵送でご連絡いたします。

定員に達していない場合、引き続き受け付けます。お問い合わせの上、お申し込みください。

◇保育は、1歳から未就学児を若干名受け付けます。ご希望の方は、電話またはFAXでお申し込みください。

FAXでお申込みの方は、講座名・住所・氏名・電話番号・

保育希望者はお子さんの氏名・年齢を記載してください。

【問合せ・申込先】 目黒区男女平等・共同参画センター

〒153-0061 目黒区中目黒2-10-13 中目黒スクエア内(月曜休館)

電話:03-5721-8570 FAX:03-5721-8574



プログラム&講師プロフィール

第1部 佐藤製作所での取り組み

- ・男性主体という固定観念や先入観の打破への挑戦
- ・女性の積極採用や女性のリーダーシップ発揮に向けての試み
- ・女性社員の視点を取り入れた広報活動の効果

さとう しゅうや

佐藤 修哉 氏 (佐藤製作所 常務取締役)

創業1956年 資本金1000万円 従業員数16名
事業内容 金属を加工する仕事とそれに付随する様々なサービス業
令和3年度東京都女性活躍推進大賞受賞
東京商工会議所第20回「勇気ある経営大賞」特別賞受賞

第2部 東京工業大学での取り組み

- ・東京工業大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言
- ・女子学生を増やすための働きかけ
- ・女性部下の育成やモチベーションアップにつながる上司の対応

のむら じゅんこ

野村 淳子 氏 (東京工業大学 企画本部ダイバーシティ推進室
マネジメント教授 理学博士)

東京工業大学化学生命科学研究所をはじめとする分子組織化学領域の研究者。
専門分野は触媒化学、赤外分光、無機材料合成。
同時に、ダイバーシティ推進における先進例としても注目される同大学で、男女
共同参画に向けた意識改革や環境整備、女性研究者の地位向上を目指した支援
や育成などのテーマにおいて陣頭に立って尽力している。

第3部 対談:現場で活躍する女性を増やすための今後の課題

- ・女性を増やすことが難しい理由として考えられることは？
- ・女性活躍推進に向けて個人・組織としてできること
- ・ワーク・ライフ・バランスやハラスメント対策として工夫していること

つの かなみ

津野 香奈美 氏 ファシリテーター
(神奈川県保健福祉大学大学院ヘルスイノベーション研究科准教授)

専門、研究分野は社会疫学、産業疫学、行動科学、精神保健学等多岐にわたり、
ジェンダー、ダイバーシティ、メンタルヘルス、ハラスメント対策等について厚生
労働省の委員を多く務め、企業や自治体、教育機関等に助言を行っている。

※感染症の状況等によって中止になる場合があります。

※この講座は録画し、目黒区公式YouTubeで公開予定です。あらかじめご了承ください。