

『多様で能力を活かした人間的な働き方』への転換と労働法の役割

“日本型雇用システムの転換期”、“コロナショック”～今後、日本人の働き方はどう変わるのか？～

働き方改革では、正社員の長期雇用慣行を中心とした日本型雇用システムがもたらした弊害を抜本的に改革し日本人の働き方を変えるという観点から、“長時間労働の是正”と“非正規労働者の待遇改善”を2つの柱として改革が進められました。

こうした中、襲来した新型コロナウイルス感染症は、恐怖や経済的停滞だけでなく、同時に、強制的なテレワークへの移行、フリーランス・ギグワークなど「雇用類似」の働き方の拡大、企業による副業人材活用の制度化などを、これまでの常識や習慣を覆し、“ニューノーマル”として定着させることにより、日本型雇用システムの転換を加速させる効果をもたらしています。

人生100年時代、今後、働き方はどう変わるのか。そのために果たすべき労働法の役割とは何か。本セミナーでは、『多様で能力を活かした人間的な働き方』への転換を支える主要テーマを考えます。

第1日目

『同一労働同一賃金』のすべて～不合理な待遇の禁止～

令和2年10月22日(木) 14:00～17:00

- 1 「働き方改革」の背景と趣旨
- 2 パートタイム・有期雇用労働法の制定・整備
- 3 労働者派遣法の整備
- 4 『同一労働同一賃金』改革の今後の課題

第2日目

『多様で能力を活かした人間的な働き方』の実現と労働法の可能性

令和2年10月28日(水) 14:00～17:00

- 1 コロナ危機とポストコロナの労務管理～テレワークを中心に～
- 2 兼業・副業を推進する法政策
- 3 「非雇用」労働者(「雇用類似」の働き方)の社会的保護
- 4 これからの労働法の可能性



【講師】

水町 勇一郎 氏

(東京大学社会科学研究所 教授)

■ 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。また、体調が優れない場合は、受講をご遠慮ください。

■ 新型コロナウイルス感染症の状況や天災等による交通機関の運行の影響により、セミナー開催を中止又は延期することがあります。

会場

東京都南部労政会館 第5・6会議室

東京都品川区大崎1-11-1
ゲートシティ大崎ウエストタワー2階

対象

使用者・人事労務担当者、
労働者、その他テーマに
関心のある方

定員

75名

※要事前申込

申込方法

電話・FAXまたはHPからお申込みください。
東京都産業労働局ホームページ「TOKYOはたらくネット」
⇒ <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>



主催

東京都労働相談情報センター 大崎事務所
電話 03(3495)4872 FAX 03(3495)4916

共催

品川区・目黒区・大田区・世田谷区

後援

港区

会場案内図・FAX申込用紙は裏面です

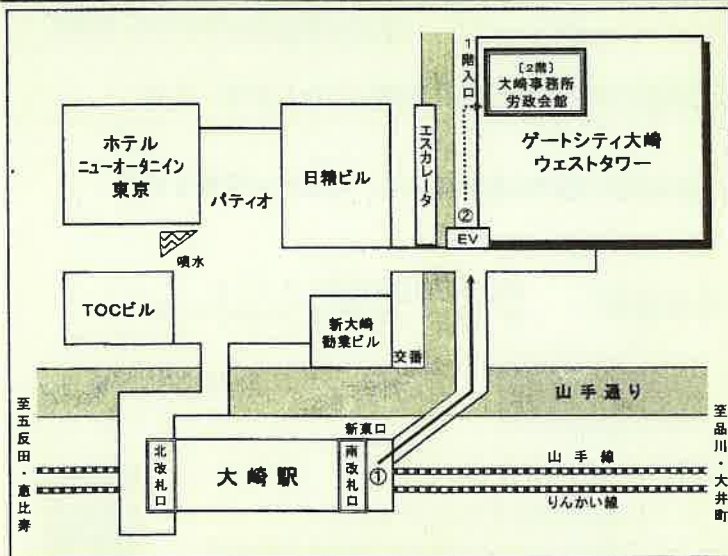
『多様で能力を活かした人間的な働き方』への転換と労働法の役割

- 原則、受講番号は電話又はFAXでご連絡いたします。
(特に、FAXでの連絡を希望される方はFAX番号もご記入ください。)
- お申込後、3日過ぎても受講番号の連絡がない場合は、お手数ですがお電話でお問い合わせください。 労働相談情報センター大崎事務所 電話番号 03-3495-4872

労働相談情報センター大崎事務所 FAX: 03-3495-4916

お名前 (カタカナでご記入ください)	受講希望日 (〇印をおつけください)		受講番号 (こちらで記入します)
	10月22日(木)	10月28日(水)	
ご連絡先電話番号	ご連絡先FAX番号		
お名前 (カタカナでご記入ください)	受講希望日 (〇印をおつけください)		受講番号 (こちらで記入します)
	10月22日(木)	10月28日(水)	
ご連絡先電話番号	ご連絡先FAX番号		

お申込みいただき、ありがとうございました。受講番号は上記のとおりです。(月 日受付)
当日の受付で、お名前と受講番号をお申し出ください。



*申し込まれた方の個人情報は、セミナーの受付業務以外には使用いたしません。
セミナー終了後は速やかに適切な方法で破棄します。

- ① JR大崎駅：南改札、新東口から3分
- ② 連絡デッキのエスカレータ又は専用エレベータで1階に降りて、1階入口から入る。

～公正な採用選考のために～
東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性或能力に基づく公正な採用選考を推進しています。
詳細は、<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>をご覧ください。