

広報SHII-NO-KI

椎の木

No.191

4

April 2022

4月号

目黒の歳時記

目黒川の桜並木

目黒川の桜並木は上流から下流にかけて約4kmにおよび、約800本のソメイヨシノのバールに取り囲まれている。日中は木漏れ日が差す可愛いピンクのトンネルに、そして夜にはライトアップされたぼんぼりが夜桜と目黒川を照らし、ゆらゆらと川面に映し出される眺めは絶景です。

(2022年、音楽イベントやぼんぼり、ライトアップは中止)

※目黒法人会広報委員会では表紙用写真等を公募しています。次号は7月10日発行予定。

みんなで築こう豊かな社会
～輝く目黒～よき経営者の団体

公益社団法人
目黒法人会

<http://www.tohoren.or.jp/meguro/>
E-mail:mg_info@tohoren.or.jp

目黒法人会は、目黒税務署管内の企業及び目黒法人会の事業に賛助する方々が会員となり、“税”を中心に地域企業の健全な発展、地域社会への貢献を目的として活動しています。

目黒法人会は「消費税期限内完納」を推進しています。

法人会
消費税期限内納付
推進運動



目黒法人会HP
はこちらから

消費税

知っていますか？インボイス制度

適格請求書発行事業者の登録申請を受付中！

\登録を予定されている方/

もう
始まっています！多くの事業者の方が登録申請をされて
ます！早めの登録を受けることで、取引先
へのお知らせがスムーズに！

- 令和5年10月1日から、消費税の仕入税額控除の方式としてインボイス制度が始まります。
- インボイスを発行するためには、登録申請が必要です。
- 登録を受けると、税務署から登録年月日や登録番号などが通知されます。



登録申請手続は、e-Tax をご利用ください！

- e-Taxで登録申請手続を行っていただくと、書面で申請された場合に比べて早期に登録通知を受けることができます！
- e-Taxで申請した場合、電子データで登録通知を受け取れます！電子データで受け取れば紛失のリスクがありません！



個人事業者の方はスマートフォンからでもe-Taxで申請できます。
e-Taxのご利用には事前にマイナンバーカードの取得が必要です。

**インボイス制度が
始まったら
どう変わるの？**

**インボイス制度説明会
申込受付中！**

**その疑問に
お答えします！**

☆ オンライン説明会を開催中!

職員が制度の説明をいたします。
毎週開催！随時、申込受付中！質問もチャットで受付！



☆ 全国の国税局・税務署でも説明会を開催！

オンラインが苦手な方も安心！
各国税局HP又は最寄りの税務署までお問合せください。
※各国税局HP内の「税に関する情報」のインボイス制度説明会をご参照ください。

説明会に
関する情報



☆ 説明会に参加できない方は、動画で確認！

スマートフォンやパソコンから過去の説明会の動画をご覧ください。

インボイス制度について詳しく知りたい

国税庁HPの「インボイス制度特設サイト」に制度の概要、Q&Aや申請手続に関する情報を掲載しています。

※インボイス制度に関する申請書等を書面で提出される場合は、「インボイス制度特設サイト」から所轄のインボイス登録センターを確認し、送付してください。

インボイス制度
特設サイト



インボイス制度についての一般的なお問い合わせ

軽減・インボイス 電話番号 0120 - 205 - 553 (無料)
コールセンター 受付時間 9:00 ~ 17:00 (土日祝除く)

電子帳簿保存法とその対応について

電子データ形式によって、請求書・領収書・契約書・見積書などを送付・受領した場合には、その電子データを一定の要件を満たした形で保存することが必要です。

令和3年度税制改正では、個人事業主の申告所得税や法人税に関して、帳簿書類の保存義務があるすべての方が対応しなければならないことが盛り込まれました。

ポイント

- 電子取引で受領した電子データは電子データのまま保全することが義務化されました。電子取引で行われた請求書データを印刷した紙での保存は認められなくなり、必ず電磁的記録のまま保存しなければなりません。
- 電子帳簿保存制度やスキャナ保存制度は任意で適用できますが、電子取引データ保存制度は、保存対象となる電子取引をしているすべての事業者が義務化の対象となるため注意が必要です。
(注) 令和4年1月から2年間は、紙での保存を事実上延長する措置が講じられています。
- スキャナ保全との連携で生産性が向上
スキャナによる電子化文書と電子取引データを一つの文書管理システムにより一括管理することで、生産性の向上や適正な運用の管理もできます。
書類の種類ごと、または取引の単位ごとの検索が可能となります。
- 電子取引の増加への対応
取引書類は書面により授受する方法から、電子取引に切り替える企業が、今後多くなります。経理業務のDX化の検討の好機といえます。ほとんどの取引が電子で行われることになるのは明らかで、すべての取引をデータで管理することが必須となってきます。
- すべてが電子取引となれば、事務の効率化が実現
すべてが電子取引となれば、紙の原本をスキャナ文書化し、原本と照合する手間や紙文書の保管、廃棄コストが削減できます。また、経理事務を電子化しやすくなることから、事務の効率化が図られます。

電子データをプリントアウトしている企業が多く、システム改修などが間に合わないという実情や、中小企業では制度の認知が十分に進んでいない状況を考慮して、**2年間は事実上延長する措置（宥恕措置）が設けられました。**

令和5年12月31日までにを行う電子取引については、保存すべき電子データをプリントアウトして保存し、税務調査の際に提示・提出できるようにしていれば差し支えありません（事前申請等は不要です）。

令和6年1月からは保全要件に従った電子データの保全が必要ですので、そのために必要な準備を行っておく必要があります。

● 2年間の宥恕期間中に行うべきこと

- ① 宥恕措置により設けられた2年間の準備期間を有効に活用する
- ② まず実際に電子保存を開始して、失敗点や反省点、問題点を把握し、さらに改善して保存を行う
- ③ 令和6年1月から安心して保存できるようにする

● 何から手を付けるべきか

- ① 社内で制度内容を周知……すべての取引担当者が関わる事柄について
- ② どのような電子取引が行われているか、書類の種類別、保全形態別に社内全体で洗い出しを行う
- ③ 保全義務がある電子取引について、どのようにその電子データを要件に従って保存を行うか検討し、社内での統一的なマニュアルを作成する
- ④ 生産性の向上に資するようなワークフローの見直しを行っていく
- ⑤ 電子インボイスの活用を前提とした消費税インボイス制度に関する業務の流れもワークフローに織り込むことも必要に応じて検討する

電子保存しなければならない取引データ

紙でやりとりしていた場合に保存が必要な情報が含まれている電子データです。例えば、請求書、領収書、契約書、見積書などが該当します。

ポイント

- 申告所得税、法人税の保存義務者が電子取引を行った場合、その取引情報に関する電子データを一定の要件により電子データ形式で保存しなければなりません。
- 保存対象は、受け取った電子取引データだけでなく、送った電子取引データについても保存が必要です。
- 次のような場合には、それぞれの電子データを保存する必要があります。この場合、PDFやスクリーンショットによる保存も認められます。
 - ・電子メールの本文やPDFやExcelデータ等を添付したファイルに、請求書等に相当する情報をやり取りした場合
 - ・ECサイトなどを通じてWeb上で行った備品等の購入に関する領収書等に相当する情報がサイト上でのみ表示される場合

目黒都税事務所からのお知らせ

納税証明・評価証明の申請には

電子申請をご活用ください！



※納税義務者本人からの申請が対象です。(代理人申請不可)

自宅やオフィスのパソコンから

「東京共同電子申請・届出サービス」を利用して申請・手数料納付が出来ます！

■ 交付申請が可能な証明

- ・ 納税証明（車検用納税証明は除きます。）
- ・ 滞納処分を受けたことのないことの証明
- ・ 酒類製造販売の免許申請のための証明
- ・ 23区内の固定資産(土地・家屋)評価証明

■ 注意事項

- ・ パソコンから申請してください。(Windowsのみ、スマートフォン・タブレット端末不可)
- ・ 個人申請では、マイナンバーカードとICカードリーダーが必要です。
法人申請では、各種電子証明書とICカードリーダー(ICカード型証明書の場合)が必要です。
- ・ 証明は普通郵便にて送付します。(速達・書留等の郵送オプションには対応しておりません。)

申請可能な証明の種類や詳細な手続 Q&A については、
主税局ホームページをご確認ください。



主税局 HP

都税がスマホ決済アプリで納付できます

- 💡 いつでもどこでもスマホで簡単に納税ができます。
- 💡 スマートフォン決済アプリの「請求書の支払いサービス」で納付書のバーコードを読み取るだけで納税ができます。
- 💡 手数料はかかりません。



利用できるアプリ(令和4年4月1日時点)



注意事項

- 領収証書は発行されません。
- 納付手続完了後に、納付を取り消すことはできません。
- バーコードのない納付書や汚損によりバーコードが読み取れない納付書はお使いいただけません。

主税局 HP で詳細をご確認の上、ご利用ください。

★ 詳しくは、目黒都税事務所 TEL 03-5722-9001 (代表) まで ★

区役所だより

みんなの
未来の計画書

目黒区基本計画
目黒区実施計画

を策定しました

『さくら咲き 心地よいまち ずっとめぐろ』 を目指して

目黒区は令和4年3月に、基本構想に掲げた将来像『さくら咲き 心地よいまち ずっとめぐろ』を実現するため、政策に関する10か年の『基本計画』と、基本計画に定める施策を具体化する5か年の『実施計画』を定めました。

基本計画のポイント

区民にとって
わかりやすく

SDGsの
視点で整理

エビデンスに
基づく政策立案

評価指標で
進捗を管理

ポストコロナ
を踏まえて

実施計画のポイント

未来
への投資

次代を担う
子どもたちへ

安全で快適な
まちづくり

両計画には、子育て、教育、健康、まちづくり、環境、災害対策など区民の生活に直結する様々な取組を記載しています。

目黒区が目指す**未来の姿**、ぜひともご覧ください。



■問い合わせ 企画経営課 03-5722-9372

計画全文は
こちらから



目黒区役所ホームページ <https://www.city.meguro.tokyo.jp/>

労働関係法令改正のポイント

令和4年度も労働関係法令の改正がおこなわれます。主な改正点を解説しますので、必要な対策の準備を進めましょう。

令和4年より施行される法改正

4月	育児・介護休業法	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業を取りやすい雇用環境の整備 ・(本人または配偶者の)妊娠・出産を申し出た従業員に個別の周知・意向確認を義務化 ・有期雇用労働者の育児・介護休業の取得要件を緩和
	ハラスメント規制法	・パワハラ防止措置の義務化(中小企業)
	年金改革法	60～64歳の在職老齢年金の支給停止基準を月額28万円⇒47万円に
10月	育児・介護休業法	<ul style="list-style-type: none"> ・産後パパ育休(出生時育児休業)の創設 ・育児休業の分割取得
	健康保険法	短期育児休業の社会保険料免除要件を変更
	年金改革法	101人以上の企業で働く短時間労働者も社会保険の適用対象に

4月 育休の個別周知・意向確認

本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た従業員に対して、育児休業制度など次の事項を個別に周知することが企業に義務付けられます。

- ①育児休業^注に関する制度 ②育児休業^注の申し出先 ③育児休業給付に関すること
④従業員が育児休業^注期間について負担すべき社会保険料の取り扱い

注：令和4年10月以降は、育児休業だけでなく産後パパ育休も含めます。

また、個別に制度利用の意向確認をすることも義務付けられます。従業員に子供が生まれると知ったら、男性でも女性でも育児休業を取るつもりかどうか、企業側から聞かなければなりません。

個別周知および意向確認の方法は、面談やメール、書面交付などが認められています。

漏れの無いようにあらかじめ周知文書の準備と、意向確認の方法も決めておきましょう。

4月 パワハラ防止措置(中小企業)

パワハラ防止措置を講じることが中小企業にも義務付けられます(大企業はすでに令和2年6月から義務化)。

パワハラに対する会社の方針の従業員への周知と、相談体制を整備するなど、セクハラ防止措置と同様の内容を実施する必要があります。

厚生労働省のハラスメント対策の総合情報サイト「あかるい職場応援団」のダウンロードコーナーに、「パワーハラスメント対策導入マニュアル」や社内アンケートの例、管理職や従業員向け研修資料、社内掲示用ポスターなど役立つ資料があります。

10月 産後パパ育休（出生時育児休業）

通常の育児休業とは別に、子の出生直後8週間以内に4週間まで取得できる「出生時育児休業」が創設されます。女性であれば産後休業にあたる期間ですから、基本的に男性が取得する休業ということになり、「産後パパ育休」などと呼ばれています。

現行の育児休業はもちろん出生直後に取得できますが、新制度では、より男性が取得しやすくなるようにさまざまな条件緩和が行なわれています。

まず、休業の申出は2週間前まで（現行制度では1カ月前まで）。また、2回に分けて取得できるため、まとめて休むのが難しい場合でも繁忙期を避けて取得することが可能です。

休業中に一部就労することも認められます。ただし、従業員の意に反して働かせることがないよう、あらかじめ労使協定を締結した上で、従業員と使用者が個別に合意した範囲内で就業が可能になります。

なお、就業可能日等の上限は休業期間中の労働日・所定労働時間の半分までとなっています。

これまで男性の育児休業は数日程度というケースが多かったかも知れませんが、今後はまとまった期間の取得が増えると予想されます。

休業中に一部就労の可能性があるようであれば、労使協定を締結しましょう。

10月 育児休業の分割取得

これまで原則1回だった育児休業を、2回まで分割して取得できるようになります。男性の場合は「産後パパ育休」も合わせると最大4回の分割取得が可能になります。

また、保育所に入所できない等の事情があり、1歳以降も育児休業を延長する場合についても柔軟に取得できるようになります。これまでは延長後の育児休業開始日は1歳時点、1歳半時点に限定されていましたが、改正後は開始日が柔軟化され、延長期間に夫婦交代で育児休業を取得できるようになります。

育児休業の管理が煩雑になる可能性があり、本来は取得できるのに、上司や人事担当者が改正点を理解してなくて拒否してしまうなど、誤った取り扱いをしないよう注意が必要です。

10月 短期育休の社会保険料免除要件

育児休業中の社会保険料免除のルールも変わります。

現行法では、月末時点で育児休業を取得している場合に当月の社会保険料が免除される仕組みのため、たとえば4/1～4/29など月末を除く月内で短期間の育児休業を取得した場合は社会保険料が免除されませんでした。改正後は2週間以上の育児休業であれば月内でも免除対象になります。

また、月末に1日だけ育児休業を取得して賞与の保険料免除を受けるといった行為を防ぐために、賞与については1カ月を超える育児休業のみ免除対象になります。

短期間の育児休業を細かく取得するケースが増えるかもしれません。保険料免除のルールを理解しておくことが必要です。

10月 パートタイマーの社会保険、101人以上の企業も義務化

以下の要件を満たすパートタイマーについて、段階的に社会保険の加入が義務化されます。

現在は従業員数501人以上の企業が対象ですが、10月以降は101人以上の企業も対象となります。

- ・週の所定労働時間20時間以上
- ・月額賃金8万8千円以上
- ・2カ月を超える雇用見込み
- ・学生以外

社会保険料の負担が増えることとなります。対象者を洗い出して試算しましょう。

健康エッセイ

健やかに暮らす —腸活



株式会社 j a s t
会長 安田 祥子

断捨離と付喪神

コロナ情報が日々更新され一喜一憂する冬の日々から、春の訪れとともに感染状況が好転し、明るい陽射しの中、軽やかな気持ちで皆さまが過ごしておられることを原稿を書いている今、望まずにはいられません。長く続く自粛生活の中でご自身の生活スタイルを見つめ直された方も多いようで、「終活」や「断捨離」という言葉をよく耳にします。日本では家具やお皿、茶わんなどの道具類が百年以上経つと付喪神になると言われます。どの品も人に寄り添ってその思い出が詰まっているのでしよう。付喪神とは室町時代に書かれた付喪神絵巻に登場した精霊のことで、あっさりとは捨てられた道具類が妖怪と化してヒトに復讐すると言われています。新しく便利な品が登場する現代社会では付喪神になることさえできない品々で溢れ

かえっているかもしれないね。できれば、大切に愛おしんで道具類を使い、思いの整理とともに断捨離に踏み切るのはいかがでしょうか。



腸内細菌達との共生を上手に

終活と同じようによく耳にする言葉に腸活があります。脳の無い生命は地球上に存在していませんが、腸の無い生命は存在していません。

αリノレン酸もリノール酸も腸内環境次第

αリノレン酸には抗アレルギー作用があると報告されてきましたが、実はこれも宿主の腸内環境次第だそうです。一方で炎症を誘発するとして悪者扱いだったリノール酸は腸内細菌の代謝により過剰な腸管の炎症を抑制し、インスリン分泌を促進して血糖値を改善する働きがあると伝えられています。

腸内細菌叢の多様性は食物繊維の摂取量と相関係数があります。自宅で食事を作る機会が増えた今日この頃、ヨーグルトだけに頼らず、食物繊維豊富な食材で40兆を超える腸内細菌達が生きて働き続ける環境を作りましょう。



株式会社 j a s t

j a s t 健康相談室 お問い合わせ
j a s t ロイヤルクラブ ☎03-6265-0263
j a s t ファーストクラブ HP <http://www.jast1.jp>

第12回 通常総会 開催のご案内

日時：令和4年6月8日（水）午後4時～（予定）
場所：ホテル雅叙園東京（予定）
議事：令和3年度事業報告書・収支決算書承認の件
令和4年度事業計画書・収支予算書報告の件

上記についてのお問合せ・申し込みは事務局へ
Tel 03-3712-9588 Fax 03-3712-8829 E-mail:mg_info@tohoren.or.jp

租税教室

五本木小学校

日付：令和3年6月22日
講師：落合 雅子
アシスト：石田 浩嗣 名取 潤



五本木小学校

日付：令和3年6月22日
講師：安藤 翔
アシスト：村山 光弘 名取 潤



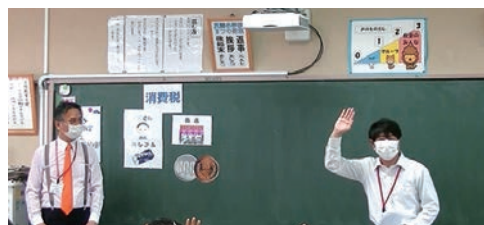
烏森小学校

日付：令和3年6月24日
講師：松尾 勇貴 永友 利尚
アシスト：高主 健司 砂村 雅則 松尾 勇貴



八雲小学校

日付：令和3年7月16日
講師：中野 仁 安藤 翔
アシスト：舘 義彦 砂村 雅則 名取 潤



※租税教室は小学校からの開催依頼を受けまして、万全の感染対策を講じて開催しています。

法人会会員のみなさまに

経営者大型総合保障制度

生命保険と損害保険の組み合わせにより、
万一の場合はもちろん、
働けなくなった場合のリスクに備えるための
各種制度商品をご用意しています。



〈会社をお守りするトータル保障プラン〉



◎上記商品の正式名称は次のとおりです。

総合型V Lタイプα: 大同生命の無配当歳満期定期保険(解約払戻金抑制割合指定型)とAIG損保のベーシック傷害保険

総合型V Tタイプ: 大同生命の無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動・無解約払戻金型)とAIG損保のベーシック傷害保険

Jタイプ: 大同生命の無配当重大疾病保障保険(無解約払戻金型)

Mタイプ: 大同生命の無配当総合医療保険(保険料払込中無解約払戻金型)

◎ご検討・ご契約にあたっては、「法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと」「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。

◎記載は2019年8月現在の内容です。将来変更となる可能性があります。

引受保険会社

DAIDO 大同生命保険株式会社

渋谷支社/
東京都渋谷区道玄坂1-10-8(渋谷道玄坂東急ビル3F)
TEL 03-5489-6800

AIG AIG損害保険株式会社

首都圏地域事業本部/
東京都新宿区西新宿2-4-1(新宿NSビル14F)

F-2019-1007(2019年8月9日)
19-073021 2021-8