

女性活躍 推進度 診断ツール



- ◆ 弊社は女性従業員がそもそも少ないが何でだろう？
- ◆ 女性活躍って最近よく聞くけど、何をすればいいんだろう？
- ◆ 女性活躍に向けた取組って、みんな何をやっているのかな？

こんな悩みは
ありませんか？

診断ツールを使って、女性活躍に向けた
貴社の課題分析・同規模同業他社と比較することで、
今後の取組のヒントを得られます！

取組状況の
確認

貴社課題の
分析

他社との
比較

**トライアル診断は
こちらから**

所要時間 約3分



トライアル診断結果

※ 評価：女性活躍を推進する取組、働き続けられる環境への取組いずれも対応できていると評価され、点数の総和を算出します。

※ 評価結果は、あくまで目安であり、実際の状況と異なります。

女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組
女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組
女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組	女性活躍を 推進する取組

※ 評価結果は、あくまで目安であり、実際の状況と異なります。

約10分の診断で貴社の課題を発見！

メイン診断はこちら



診断の流れ

1 ユーザー登録



必要事項を入力しユーザー登録をしてください。
登録後、マイページで確認修正ができます。

2 診断項目の入力



女性活躍推進度を測る7つの区分について全36問の設問にご回答頂きます。

3 診断結果の確認



チャート等にて診断結果や対応策等が確認できます。
貴社の課題解決に繋がる可能性があります。

診断ツールでできること

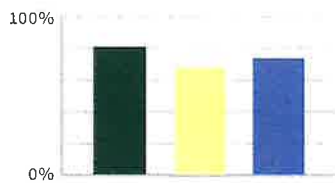
チャートを使って現状を見える化

同規模・同業他社との比較もできます

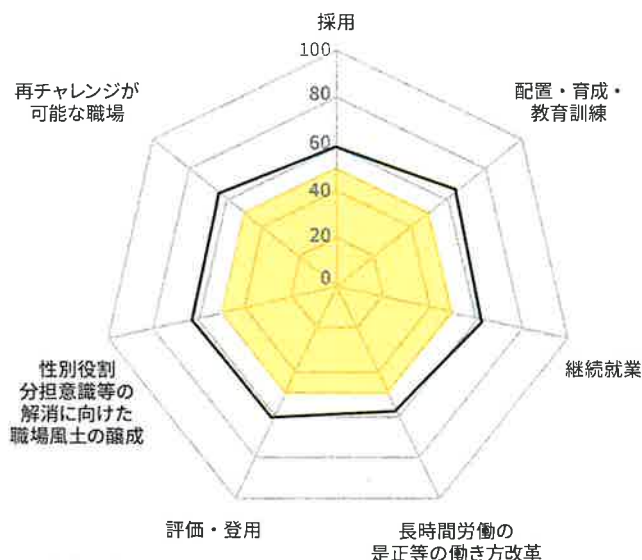
貴社偏差値

※数値は同規模・同業種企業の回答から算出された偏差値となります。
チャート記載の基準値は50となります。

採用	59	評価・登用	61.8	配置・育成・教育訓練	65.3	長時間労働の是正等の働き方改革	58.2
継続就業	63	再チャレンジが可能な職場	63.3	性別役割分担意識等の解消に向けた職場風土の醸成	62.4		



貴社数値と平均数値	
貴社の差異数値	80%
同規模・同業種企業の数値	70%
全産業の平均差異数値	73.8%



貴社課題の分析

診断に基づくコメントや、
課題に対する対応策、
関連する都の施策を確認できます。

区分ごとの対応策例

偏差値に改善余地のある区分について、改善のための対応策例や利用可能な東京都事業をご紹介します。

採用

想定される事象	考えられる具体的対応策の例	関連する都の施策
全社方針・目標について、更に積極的な姿勢を打ち出した方がよい可能性があります。	- 積極的な女性採用の実現に向けた - 全社方針の策定と社内への浸透 - 女性にとって働きやすい職場の各種認定や表彰の取得（えるぼし認定等） - 女性従業員割合の目標値設定	女性活躍推進企業 賞与ネットワーク

お問合わせ

女性活躍推進度診断ツール運営事務局

〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル6F

TEL 03-4550-6325

受付時間

月曜日～金曜日 9:00～17:00
(年末年始・祝祭日を除く)

Mail: ADE.JP.josei-suishin@jp.adeco.com

<https://josei-suishin.metro.tokyo.lg.jp/>

