

- P2** ▶ 男性育業促進オンラインセミナーの開催
- P3** ▶ 2022年夏季一時金要求・妥結状況調査の結果報告
- P4** ▶ 制度解説・労働者協同組合のご案内
- P5** ▶ 東京労働局からのお知らせ
- P6** ▶ しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

令和4年(2022年)8月25日発行
東京都産業労働局雇用就業部調整課
〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
☎03(5320)4646
印刷物規格表1類 印刷番号(3)66

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

「働く意欲のあるシニア」を東京都が支援します! シニア就業応援プロジェクト

働く意欲のある高齢者の就業を推進するためには、高齢者と企業双方へのマインドチェンジの働きかけとマッチングの充実とともに、高齢者が今後のセカンドキャリアを学ぶ機会を設け高齢者の多様な働き方を支援していく必要があります。東京都は、高齢者が「生涯現役」でいきいきと活躍できる社会の実現を目指し、「シニア就業応援プロジェクト」を実施しています。

東京シニア雇用促進・トライアル65

企業のシニア雇用に関する理解促進、受入れ準備、シニアと企業のニーズのマッチングを支援します。

■東京キャリア・トライアル65

就業を希望するシニアと、企業の受入れニーズをマッチングし、短期間、派遣社員として就業いただきます。希望する企業には、コンサルティング支援も実施します。

■企業向けシニア雇用促進セミナー

シニア人材の受入・活用を検討されている企業の採用担当者向けセミナーです。シニア雇用のメリット、シニア人材の活用方法など、シニア雇用のポイントと具体的な活用事例を紹介します。

<第2回>11月16日(水) <第3回>1月19日(木) 各回50名程度(場所:新宿サンエービル)

東京セカンドキャリア塾

シニアの学び直しや、セカンドキャリアを考えるきっかけづくり、シニア雇用への理解促進を支援します。

■アクティブシニアコース(65歳以上) ※募集:9月7日(水)まで

受講期間10~3月(6カ月/週1~2回) 場所(世田谷、日本橋、三鷹) 計150名

■プレシニアコース(55歳~64歳) ※第1期募集:9月2日(金)まで

受講期間1カ月(平日夜間)または2カ月(土曜日)の2コース 計180名

第1期(10~11月、新宿)、第2期(12~1月立川)、第3期(2~3月日本橋ほか)

※このほか、企業・中高年向けのオンライン講座もあります。

東京セカンドキャリア塾
TOKYO SECOND CAREER SCHOOL

シニアしごとEXPO

シニア就業の気運を醸成するイベントです。高齢者と企業のマッチングを目的とした合同就職面接会も同時に実施することでシニアの就業を推進します。

■日時・会場

<第1回>10月4日(火)10時30分~16時 新宿NSビル

<第2回>10月25日(火)10時30分~16時 パレスホテル立川

★イベントの主なポイント★(一部オンラインでの参加もあり)

堀内孝雄氏(歌手)によるライブ&トークショー、就業支援セミナーや健康に関する講座、健康測定 など詳しくは公式HPをご覧ください。

URL: <https://www.seniorshigotoexpo.metro.tokyo.lg.jp/>



堀内孝雄氏(歌手)



シニア就業応援プロジェクトの各事業については

はたらくネット <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/senior/shien/project/index.html>

男性の育業取得が当たり前の社会を目指す！「男性育業促進オンラインセミナー」の開催

東京都では、7月より男性の育児休業取得率が高い都内企業を登録する「TOKYOパパ育業促進企業」登録制度(※)を開始するなど、男性の育児休業取得促進に向けた普及啓発事業を実施しています。男性の育児休業の取得が当たり前になる社会を目指して、経営者・管理職向け、従業員向けの男性の育業取得促進に関するオンラインセミナー(基礎編・応用編)を開催します。

基礎編(経営者・管理職向け) オンライン開催

〔開催〕9月15日(木)14時～16時30分

〔定員〕200名(事前申込制)

〔内容〕○第一部(基調講演)14時～14時40分

『男性育業を学ぶ』講師：白河 桃子 氏

(相模女子大学大学院特任教授、昭和女子大学客員教授、ジャーナリスト、作家)

○第二部(パネルディスカッション)14時50分～16時30分

『先進企業から学ぼう！自社にあった男性育休取得推進の取組』



「TOKYOパパ育業促進企業」登録制度

登録企業には、取得率に応じた登録マークを付与し、特設Webサイト上で企業情報等を公表していきます。

詳細はこちら

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/touroku/>



応用編(経営者・管理職向け／従業員向け) オンライン開催

■経営者・管理者向け

〔開催〕9月27日(火)14時～15時30分 〔定員〕200名(事前申込制)

〔内容〕『男性育業の徹底解説』講師：塚越 学 氏

(東レ経営研究所 ダイバーシティ＆ワークライフバランス推進部 チーフコンサルタント、NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事)

■従業員向け

〔開催〕9月29日(木)14時～15時 〔定員〕200名(事前申込制)

〔内容〕『能動的な男性育業取得のためにできること』講師：広中 秀俊 氏

(育Qドットコム株式会社 代表取締役社長)

詳しくはHPをご覧ください。「家庭と仕事の両立支援ポータルサイト」内「男性の育児休業取得支援」

 <https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/seminar/>



～専門家によるテレワーク導入・定着・活用拡大の支援～

東京都では、テレワークに関する相談のほか、専門家を活用してテレワークの導入や定着・活用拡大など、企業の状況や段階に応じた支援を行っています。(いずれも無料です。)

■テレワークの導入を考えている企業の方へ ～テレワークハンズオン支援コンサルティング～

ICT等の専門家が、企業の実情や課題にあわせて、課題整理や機器・ツール選定、規程の整備等について助言を行い、導入・定着等を支援します。じっくり伴走コース(最大12回支援)と短期集中コース(最大5回支援、機器体験付き)があります。

なお、コンサルティングを受けた企業にはテレワーク導入に際し利用できる助成金があります。

 <https://www.hands-on.metro.tokyo.lg.jp/>

【問合せ先】テレワーク導入ハンズオン支援コンサルティング事務局 ☎ 03(6734)1222



■テレワークの定着・活用拡大に悩む企業の方へ

◎気軽に相談・テレワークお悩み解決 ～テレワーク・ワンストップ相談窓口～

経験豊富な専門家による相談窓口です。Web会議ツール又は電話による相談を実施しています。

◎じっくり解決・続けようテレワーク ～テレワーク課題解決コンサルティング～

専門のコンサルタントが企業を訪問(最大5回)し、テレワークの定着・活用拡大を支援します。

 <https://workstyle.metro.tokyo.lg.jp/>

【問合せ先】テレワーク導入・運用課題解決サポート事業運営事務局 ☎ 03(6838)9117



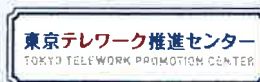
★テレワークに関するいろいろな情報を入手できます！～東京テレワーク推進センター～

テレワークに関する機器やツールの体験、導入企業の事例など様々な情報をワンストップで提供しています。

【所在地】文京区後楽二丁目3番28号 K.I.S飯田橋ビル6階

☎ 03(3868)0708(平日9時～17時)

 <https://tokyo-telework.metro.tokyo.lg.jp/>



※このほか、助成金など多様なテレワーク支援策を実施しています。詳しくははたらくネットをご覧ください。

2022年 夏季一時金要求・妥結状況(7月21日現在)最終調査結果

夏のボーナス 平均妥結額763,283円(2.38ヵ月分相当)

対前年比26,435円(3.59%)増

東京都が都内民間労働組合を対象に行った「夏季一時金要求・妥結状況調査」最終結果によると、平均妥結額は763,283円で、これは平均賃金の2.38ヵ月分に相当します。同一労組の前年妥結額との比較では、26,435円増加(3.59%増)となりました。

産業別・業種別では、対前年比が最も高かったのは「鉄鋼業」(+67.13%)、以下「輸送用機械器具」(+13.90%)、「機械器具製造業」(+9.40%)となっています。一方、対前年比が最も低かったのは「パルプ、紙、紙製品」(△5.35%)、続いて「情報通信機械器具製造業」(△3.40%)、「情報サービス」(△2.25%)となっています。

2022年 夏季一時金要求・妥結状況(加重平均)

2022年7月21日 現在

産業	区分	要 求							妥 結						
		平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	月数	平均年齢	平均賃金	件数	平均額	対前年比	前年額	月数
漁業		33.2	227,982	1	626,951	0.00	626,951	2.75	33.2	227,982	1	592,753	4.00	569,956	2.60
鉱業、採石業、砂利採取業		37.4	327,356	2	849,187	8.05	785,940	2.59	37.4	327,356	2	845,268	2.30	826,303	2.58
建設業		38.2	389,589	21	1,153,009	△ 0.86	1,163,059	2.96	38.3	392,923	19	1,149,557	△ 0.29	1,152,861	2.93
製造業		39.2	319,204	221	843,592	6.50	792,096	2.64	39.4	321,201	208	829,128	6.91	775,559	2.58
内 訳	食料品、たばこ	37.5	306,897	21	837,138	△ 1.66	851,299	2.73	37.6	307,863	20	841,791	0.12	840,782	2.73
	繊維、衣服	42.2	304,410	6	681,714	1.02	674,855	2.24	42.8	310,984	5	626,010	3.96	602,142	2.01
	木材、家具・装飾品	38.9	317,860	2	774,071	0.11	773,219	2.44	38.9	317,860	2	774,071	4.43	741,247	2.44
	パルプ、紙、紙製品	41.7	300,184	6	698,994	△ 0.37	701,599	2.33	41.7	300,184	6	618,619	△ 5.35	653,611	2.06
	印刷・同関連	38.1	272,612	18	635,216	3.68	612,683	2.33	39.1	278,696	16	614,512	4.57	587,645	2.20
	化学工業	38.9	354,566	29	913,114	2.65	889,573	2.58	39.0	356,752	28	890,824	2.21	871,575	2.50
	石油・石炭製品	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	プラスチック製品	39.0	247,469	1	915,000	15.84	789,900	3.70	39.0	247,469	1	730,000	11.79	653,000	2.95
	ゴム製品	39.0	293,416	6	711,633	11.92	635,830	2.43	39.1	297,412	5	712,937	7.76	661,592	2.40
	なめし革・毛皮	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	窯業・土石製品	38.8	294,451	10	729,842	4.55	698,052	2.48	38.9	296,114	8	707,714	3.56	683,403	2.39
	鉄鋼業	36.0	290,111	9	952,372	58.93	599,226	3.28	35.7	288,627	8	957,634	67.13	572,992	3.32
	非鉄金属	40.3	314,801	3	1,196,554	34.39	890,345	3.80	40.4	315,801	2	1,203,950	34.66	894,080	3.81
	金属製品	38.3	313,032	7	634,547	0.30	632,660	2.03	38.3	313,032	7	603,217	0.70	599,004	1.93
	機械器具製造業	40.9	334,124	51	826,610	10.14	750,520	2.47	41.0	335,708	49	809,408	9.40	739,830	2.41
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	41.2	329,242	16	895,459	2.28	875,502	2.72	41.2	329,242	16	889,350	6.53	834,870	2.70
	電気機械器具	38.4	321,751	8	893,347	6.15	841,626	2.78	38.4	321,751	8	893,310	6.06	842,304	2.78
	情報通信機械器具製造業	38.8	338,123	9	805,102	△ 3.55	834,704	2.38	38.8	338,123	9	799,634	△ 3.40	827,797	2.36
	輸送用機械器具	38.3	317,234	12	889,871	12.26	792,688	2.81	38.3	317,234	12	847,572	13.90	744,129	2.67
	その他製造	41.5	324,788	7	911,737	3.79	878,469	2.81	41.5	326,555	6	902,471	1.00	893,518	2.76
内 訳	電気・ガス・熱供給・水道業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	情報通信業	39.7	337,807	67	966,612	△ 0.28	969,296	2.86	39.9	339,867	62	933,664	0.08	932,941	2.75
	通信・放送	36.6	338,192	3	1,486,514	6.44	1,396,640	4.40	36.6	338,192	3	1,387,821	7.97	1,285,317	4.10
	情報サービス	39.8	294,795	19	782,654	△ 2.31	801,177	2.65	40.1	294,884	17	778,823	△ 2.25	796,776	2.64
	情報制作(出版等)	40.3	429,553	45	1,251,916	0.97	1,239,910	2.91	40.3	430,605	42	1,149,718	1.50	1,132,775	2.67
	運輸業、郵便業	41.2	299,567	48	747,843	△ 1.38	758,277	2.50	41.2	299,503	43	637,748	1.66	627,351	2.13
	私鉄・バス	39.3	307,666	11	804,470	△ 0.42	807,860	2.61	39.3	307,666	11	704,131	4.83	671,675	2.29
	道路貨物運送	43.2	293,121	23	692,879	△ 2.73	712,293	2.36	43.2	292,792	19	565,763	△ 2.03	577,499	1.93
	その他運輸	37.4	286,830	14	797,959	3.36	772,038	2.78	37.6	288,536	13	802,032	5.11	763,063	2.78
	卸売・小売業	41.4	312,636	49	606,072	1.12	599,337	1.94	41.2	312,705	47	566,529	0.35	564,533	1.81
内 訳	金融・保険業	38.3	346,488	5	626,724	3.52	605,401	1.81	38.3	346,488	5	621,302	4.94	592,027	1.79
	不動産業、物品賃貸業	36.0	277,952	1	555,904	0.00	555,904	2.00	36.0	277,952	1	500,313	0.00	500,313	1.80
	学術研究、専門・技術サービス業	38.8	264,959	8	772,827	4.66	738,383	2.92	38.9	266,961	7	774,243	3.23	750,041	2.90
	宿泊業、飲食サービス業	37.1	285,663	13	536,710	△ 0.46	539,215	1.88	37.3	286,271	12	497,893	8.39	459,358	1.74
	生活関連サービス業、娯楽業	37.2	280,435	4	359,828	31.23	274,204	1.28	38.9	280,254	3	431,825	24.54	346,724	1.54
	医療・福祉	41.3	313,835	10	778,484	△ 0.96	786,041	2.48	41.5	315,893	9	463,962	△ 0.27	465,221	1.47
	教育、学習支援	48.1	540,821	16	1,506,918	0.81	1,494,788	2.79	47.8	517,799	13	1,499,248	2.19	1,467,109	2.90
	複合サービス事業	46.3	227,736	3	478,529	2.83	465,354	2.10	38.5	259,136	2	397,857	8.58	366,429	1.54
	サービス業(その他)	42.2	311,307	14	821,513	△ 0.81	828,218	2.64	42.2	311,307	14	823,315	1.29	812,790	2.64
	総平均	40.0	320,556	483	803,673	2.60	783,280	2.51	40.0	321,376	448	763,283	3.59	736,848	2.38

(注) (1) 金額は原則として組合員平均である。

(2) 平均賃金は基準内賃金である(毎月決まって支給されているもので通勤費を除いたもの)。

(3) 加重平均とは組合員一人当たりの平均である。

調査結果は下記 URL に掲載しています。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/chousa/youkyu-daketsu/index.html>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎ 03(5320)4654



労働相談情報センター・労働セミナーのご案内

労働者向けセミナー「労働判例から考える職場の課題と解決への道筋」

数多くの労働事件を解決に導いた講師をお迎えし、重要な労働判例をわかりやすく解説します。

[開催日時] 9月6日(火)、7日(水) 18:30~20:30

[講師] 弁護士 小川 英郎 氏

[会場] 東京都南部労政会館 第5・6会議室

[定員] 75名(先着順・要事前申込)

詳細は、TOKYOはたらくネット「労働セミナーのご案内」を参照ください。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/>

【問合せ先】労働相談情報センター大崎事務所 ☎ 03(3495)4872



<労働セミナーとは>

労働相談情報センターでは、労働法や労働問題に関する多様なセミナーを実施しています。スケジュールは定期的に更新しています。ぜひ、HPをチェックしてみてください。

<制度解説> 労働者協同組合のご案内(労働者協同組合法2022年10月1日施行)

本年10月1日に「労働者協同組合法」が施行され、新たな形態の法人として労働者協同組合の設立が可能となります。東京都は、相談窓口の設置や、専用ウェブサイトの開設などを通じて、労働者協同組合の誕生を後押しします。

<労働者協同組合とは>

- * 働く人が、出資をして組合員となり、それぞれの意見を反映させながら主体的に運営し、組合員自らが事業に従事することを基本原理とする組織です。



出資



意見反映



事業従事

<事業分野>

- * 地域社会に資するものであれば自由に事業を行うことができます(労働者派遣事業を除く)。
- * 具体的には、高齢者・障がい者の介護事業、保育・学童などの子育て支援事業、農業や林業などの一次産業、住宅関連・清掃・管理など、各地域における多様な需要に応じた事業が想定されます。

<設立手続>

- * 定款の作成、法人登記などを行うことで成立し、行政庁(都道府県)に届出を行います。
- * 特定非営利活動法人(NPO法人)や中小企業等協同組合とは出資の有無や、事業内容、設立手続きなどの点で異なります。詳しくはウェブサイトをご覧ください。

【東京都の相談窓口】

労働者協同組合について、制度の概要や設立の手続きから、具体的な事業実施や組織の運営ノウハウに関するご相談まで、幅広く対応します。

<相談方法> 電話又はメール。ご希望があれば、対面やオンラインにも対応します。

(※受付時間：平日(祝日及び年末年始を除く) 10時~17時)

◆法律や制度の概要、組合設立の届出手続きなどについての相談(東京都産業労働局雇用就業部)

☎ 03(5320)6215 ✉ Rodosya-kyodo-k@section.metro.tokyo.jp

◆事業内容や組織運営などについての相談(事業受託者 特定非営利活動法人ワーカーズコープ)

☎ 03(6626)6204 ✉ info-tokyo@roukyou.gr.jp

詳細はウェブサイト「労働者協同組合のご案内」をご覧ください

URL : <https://www.rodosya-kyodo-k.metro.tokyo.lg.jp/>





東京労働局からのお知らせ


<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>


東京働き方改革推進支援センターをご利用ください！

東京都内の中小企業・小規模事業者様へ向けて、「働き方改革」に関するご相談窓口を無料でご用意しています。働き方の見直しや労務管理のお悩み解決に向けて社会保険労務士等がサポートいたします。(東京労働局委託事業)

【相談内容例】

- ◆長時間労働の見直し ◆就業規則・36協定等の整備 ◆テレワークの導入・推進
- ◆助成金について ◆ハラスメント防止措置 ◆各種法改正への対応



支援メニュー

①電話/メール/相談ブースでのご相談 ②企業訪問によるコンサルティング ③セミナー・講習会等の支援
オンライン対応も可能です。まずは一度ご連絡ください！

- ◆所在地：〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-10-1有楽町ビル615
- ◆最寄り駅：JR有楽町駅、東京メトロ日比谷駅 ◆TEL 0120(232)865 ◆FAX :03(6206)3147
- ◆Eメール hk13@mb.langate.co.jp ◆HP <https://hatarakikataikaiku.mhlw.go.jp>

ハロートレーニングのご案内

イメージキャラクター
「ハロトレくん」



ハロートレーニングとは、仕事をお探しの方を対象とした「無料の職業訓練制度」です。
キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。
受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。詳しくは、住所を管轄するハローワークの職業訓練窓口までお問い合わせください。



【東京労働局ハロトレHP】

HP https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ キャリアアップ講習 9月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

- 【講習内容】 マシニングセンタ(プログラミング)【初級】、
技能検定建築配管(1・2級)受検対策、BIM(Revit)【中級】等 48コース(予定)
- 【対象】 現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方
- 【会場】 各職業能力開発センター・校 【費用】 授業料900円～6,500円(他に教科書を各自購入)
- 【申込】 9月1日(木)～10日(土)に、往復はがき又はホームページでお申し込みできます。
往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。※期間内必着のこと
- ※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。



HP https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719

～Zoomウェビナーによるオンラインでの講習も随時実施しています。はたらくネット(上記URL)をチェック!～

東京都立職業能力開発センター等 講師を募集します！

- 【募集科目】 障害者向け訓練、介護、電気、調理、マルチプリンティング、パソコングラフィック、ホテル・レストランサービス、環境空調サービス、広告美術、板金溶接、エンジニア、ペイント、測定データプログラミング、庭園施工管理、福祉用具、その他職業訓練指導
- 【募集要件】 科目関連の指導員免許を持つ方か同程度に知識経験の豊富な方 ※資格等が必要な科目あり
- 【選考日】 9月中旬(選考人数) 35人程度(選考方法) 面接・能力実証等
- 【任用期間】 10月1日～令和5年3月31日(勤務地) 各職業能力開発センター等のうち該当する所
- 【申込期間】 8月26日(金)～9月8日(木)
- 【申込み】 所定の申込書兼履歴書(各職業能力開発センター等かHPで入手)を各職業能力開発センター等へ郵送、持参、またはメール(必着)



詳細はHP(TOKYOはたらくネット)をご覧ください。HP <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/topic/kousi/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 調整課 ☎03(5320)4702

しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財) 東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。
 ※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。
 ※一部のセミナーは、から申し込み可能です。( <https://www.tokyoshigoto.jp/>)
 ※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、で最新情報をご確認ください。
 ※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。

←東京しごと
センター東京しごと
センター
多摩→

◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
34歳以下	わかもの就職1dayトライ	就職活動の悩み・企業選びを1日サポート。面接会・セミナー・相談コーナー・証明写真撮影コーナー等、様々なサービスを設置。	9月10日(土) 11時～16時	WITH HARAJUKU HALL (渋谷区神宮前1-14-30)	80人	就職1day トライ事務局 ☎03(6838)9148
30～54歳	就活エクスプレス(適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	10月3日(月)～10月7日(金) 9時30分～15時30分	アリビオ九段9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考有)	ミドルコーナー ☎03(3239)3821
	就活エクスプレス(就活実践コース)	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	10月11日(火)～10月17日(月) 9時30分～15時30分		25人 (選考有)	
55歳以上	就職支援講習: ケアスタッフ(介護職員初任者研修)	訪問介護員として働く上で必要な基本知識や介護業務などを学び、介護職員初任者研修の資格取得を目指せます。最終日に合同面接会あり。	10月5日(水)～11月30日(水) 9時30分～17時 ※日によって変動あり	ニチレイ水道橋ビル (千代田区神田三崎町3-3-23)	30人 (選考有)	能力開発係 ☎03(5211)2327
	就職支援講習: 医療・福祉施設食アシスタント(飯田橋)	病院・福祉施設で提供される食事の調理業務に就きたい方に向けた講習。衛生管理ほか調理技術を学べます。最終日に合同面接会あり。	10月27日(木)～11月18日(金) 9時30分～17時 ※日によって変動あり	ニチレイ水道橋ビル (千代田区神田三崎町3-3-23) ※調理実習のみ外部会場	25人 (選考有)	
	シニア中小企業サポート人材プログラム(第3回)	大手・中堅民間企業等において培った、豊富な経験と総合的マネジメント能力を活かして、中小企業への再就職を目指す13日間のプログラム。	11月14日(月)～12月15日(木) 10時～16時 ※日によって変動あり	ニチレイ水道橋ビル (千代田区神田三崎町3-3-23)	30人 (選考有)	申し込みはHPのみ 協働事業担当係 ☎03(5211)2325

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
既卒2023年以内	秋採用に向けて面接対策! 自己PR・志望動機ブラッシュアップセミナー	どのように伝えたら相手に分かりやすく伝わるのか、採用担当者の心に刺さるアピールをするにはどうしたらよいのか、具体的に解説。	9月3日(土) 13時30分～15時30分	東京しごとセンター多摩	30人	東京しごとセンター多摩 ☎042(329)4524
	合同企業説明会 in 立川	当日は新卒採用に積極的な企業20社程度が参加し、説明を聞くことができる。	9月6日(火) 13時～16時30分	ホテルエミシア 東京立川 (立川市曙町2-14-16)	100人	
概ね29歳以下	合同就職面接会 in 国分寺	当日は20社程度(各部10社程度)の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上、参加。	9月1日(木) 第1部: 10時～12時30分 第2部: 14時～16時30分	東京しごとセンター多摩	各部 50人 程度	東京しごとセンター多摩 ☎042(329)4510
	若者と企業の交流会 in 八王子	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できる。後日、企業見学会・職場体験も開催。	9月22日(木) 12時～16時10分	八王子市学園都市センター (八王子市旭町9-1)	30人	
全年齢	面接会事前対策セミナー in 昭島	就職面接会 in 都立多摩職業能力開発センターの事前対策セミナー。	9月14日(水) 14時～16時	アキシマエンス (昭島市つつじが丘3-3-15)	30人	東京しごとセンター多摩 ☎042(329)4524
	面接会直前対策セミナー in 都立多摩職業能力開発センター	就職面接会 in 都立多摩職業能力開発センターの直前対策セミナー。	9月28日(水) 10時～12時	都立多摩職業能力開発センター (昭島市東町3-6-33)	30人	
	就職面接会 in 都立多摩職業能力開発センター	当日は20社程度の企業が参加予定。履歴書(写真貼付)を複数枚をご用意の上、参加。9月12日(月)予約開始。	9月28日(水) 13時～16時	都立多摩職業能力開発センター (昭島市東町3-6-33)	100人 程度	
	だれでも就職1dayトライ in 武蔵境	しごとの相談・就職支援セミナー・合同就職面接会(参加企業15社程度)をパッケージにした就職支援イベント。	9月22日(木) 第1部: 10時30分～13時15分 第2部: 13時30分～16時15分	武蔵野スイングホール (武蔵野市境2-14-1)	各部 40人	就職1day トライ事務局 ☎03(6838)9148

障害のある社員をサポート! 「職場内障害者サポーター養成講座」実施中!

養成講座の受講と職場内の支援活動で奨励金を支給します。詳しくは HP  <https://shougaisya-support.jp/>

公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/>