

P2 ▶ デジタル人材プロジェクト関係施策

P3 ▶ 就職差別解消促進月間のお知らせ

P4 ▶ 男女雇用平等推進月間のお知らせ

P5 ▶ 東京労働局からのお知らせ

P6 ▶ 東京都立職業能力開発センター等 講師を募集します



令和4年(2022年)5月25日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(3)66

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

デジタル人材の計画的な育成・確保 ～デジタル人材プロジェクト～

東京都では、令和4年3月、都の職業能力開発の基本となる計画である第11次東京都職業能力開発計画を策定しました。本計画においては、東京の産業や人材育成の課題等を踏まえ、5つの基本的方向性と17の重点施策をとりまとめました。その中の大きな柱が「デジタル社会を担う人材の計画的な育成・確保～デジタル人材プロジェクト」の展開です。

「デジタル人材プロジェクト」では、コロナ禍で加速する社会のデジタル化や企業のDXに対応し、デジタル分野の職業訓練や従業員のリスキリング支援、デジタル人材の確保に向けたマッチングの支援により、年間1万人のデジタル人材を確保・育成します。これに基づき、令和4年度、多様な施策が開始されています。

◆デジタル人材プロジェクトの概要◆

職業訓練	リスキリング	マッチング
若者、女性に対する デジタル分野の職業訓練など 育成規模：4,450人	中小企業のDX人材の 育成支援 など 育成規模：2,950人	IT業界と連携した マッチング など 育成規模：2,600人



DX社会を担う
デジタル人材を
年間1万人
確保・育成

詳しくはこちら(第11次東京都職業能力開発計画)

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/plan/noukaikaku11/>



◆デジタル人材育成支援事業

デジタル人材プロジェクト

離職した若者などが成長産業であるIT分野に就職できるよう、必要となるスキルを習得できる職業訓練を実施するとともに、キャリアカウンセリング等の再就職支援を一体的に実施します。

【対象者】 ①原則35歳以下 ②求職中または非正規雇用で就業中 ③IT業界の専門人材として就職を希望 など
 【事業内容】

2か月～3か月間

キャリア
カウンセリング

職業訓練
就職支援

職業紹介・
マッチング

デジタル人材育成

【コース・申込先等】

◆通学型 スタンダードコース(①プログラミング、②ITインフラ)：計400人

ハイエンドコース(①アプリケーション開発、②ITインフラ・クラウド)：計100人

(詳細・申込先)  <https://digital-tokyo.metro.tokyo.lg.jp/>

◆オンライン型 スタンダードコース(①プログラミング、②ITインフラ、③ハイブリッド)：計500人

(詳細・申込先)  <https://digital-tokyo-ol.metro.tokyo.lg.jp/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4705



通学型



オンライン型

女性向けデジタル・ビジネススキル習得訓練事業

デジタル人材プロジェクト

出産や育児等のために退職した女性等に対し、オフィスソフトの基礎的操作のほか、オンライン会議や簡易な業務アプリ開発(ローコード開発)等のデジタルスキルを習得する訓練を都内各地で実施し、スキルを活かした再就職を支援します。

- 【対象者】 ハローワークで求職登録または東京しごとセンターで利用者登録 など
 【期間】 15日間の通学+2カ月間のフォローアップ(e-ラーニング等による研修)
 【訓練内容】 Word・Excel等のオフィスソフト、オンラインツール等の操作、ローコード開発等の知識
 【開催規模】 各回10人程度(年間300人) ※無料の託児サービスあり
 【申し込み等】 詳細はホームページを参照。  <https://tokyo-dx.com/>
 【問合せ先】 事務局 ☎03(5577)4709



成長産業分野キャリア形成支援事業

デジタル人材プロジェクト

非正規雇用労働者等へキャリア形成の機会を提供し、雇用の安定化と成長産業分野への人材シフトを促進するため、eラーニング等による新たな資格やデジタルスキルの取得支援と、職業紹介等の就職支援を一体的に実施します。

- 【対象者】 都内在住・在勤、①非正規雇用で就業中、②育児等の事情によりeラーニング等による訓練を希望 など
 【訓練科目】 10科目:資格取得分野、デジタル分野(ITプログラミング科、システム開発科、WEBデザイン科等)
 【開催規模】 各科目100人程度(年間1,000人)
 【申し込み等】 詳細はホームページを参照。  <https://job-training-tokyo.com/>
 【問合せ先】 事務局 ☎0120-941-490



ひとり親向けオンライン訓練・就活支援事業

デジタル人材プロジェクト

ひとり親の方々へキャリア形成の機会を提供し、雇用の安定化を促進するため、eラーニング等による新たな資格やスキルの取得支援と、職業紹介等の就職支援を一体的に実施します。支援期間中は、パソコンやWi-Fi等の貸与も行います。

- 【対象者】 都内在住・在勤、育児等の事情によりeラーニング等による訓練の受講を希望し、キャリア形成や再就職を目指すひとり親等
 【訓練科目】 6科目:資格取得分野、デジタル分野(ITプログラミング基礎科、WEBデザイン基礎科等)
 【開催規模】 各科目50人程度(年間300人)
 【申し込み等】 詳細はホームページを参照。  <https://tokyo-job-elearning.com/>
 【問合せ先】 事務局 ☎0120-841-482



DX人材リスキリング支援事業

デジタル人材プロジェクト

中小企業のDXを推進するため、企業の課題把握を踏まえた従業員のリスキリング計画の策定からDX講座までを一体的に実施し、社内のDX人材の育成を支援します。

- 【対象者】 都内に本社又は事業の登記がある中小企業で、DX推進に意欲があること など
 【規模】 250社(各社経営者・業務リーダー等2人以上)
 【支援内容】 コンサルタントによるDX診断を踏まえ、個別最適化した4コース(①業務効率化コース、②集客・売上向上コース、③新商品・新サービス開発コース、経営戦略コース)のDX講習を提供(約6,800講座)

①セミナー

②DX診断(コンサル)

③DX講座受講

④効果検証

社内のDX人材育成

- 【申し込み等】 詳細はホームページを参照。  <https://dx-reskilling-tokyo.jp/>
 【問合せ先】 事務局 ☎042(079)6700



デジタル・ビジネススキル習得支援事業

デジタル人材プロジェクト

東京しごとセンター利用者に対して、オフィスソフトの基礎的操作の他、オンライン会議や簡易な業務アプリ開発(ローコード開発等)ができるデジタルビジネススキルの習得を支援します。

- 【対象者】 東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩の利用登録者 など
 【支援内容】 2週間コース、1カ月コース(ITパスポート資格取得支援含む)
 【申し込み等】 詳細はホームページを参照。  <https://degital-skill.jp/>
 【問合せ先】 東京しごとセンター ☎03(5211)1772



このほか、DX推進の助成金、IT業界と連携した就職面接会など多様な施策を実施します。

6月は就職差別解消促進月間です ～なくそう就職差別 問われる企業と社会の人権感覚～

就職は、生活の安定や労働を通じた社会参加など、人間が幸せに生きていくうえで基本となるものです。このため、採用選考は、応募者の適性と能力に基づき公正に行われなければなりません。しかし、面接時に本籍地や思想・信条等を聞くなど、就職差別につながる恐れのある事例が現在もあります。

東京都では、就職差別をなくして就職の機会均等を確保するため、国等と連携してさまざまな啓発活動を展開しています。ぜひこの機会に、差別のない公正な採用選考の実施に向けて、積極的な取組をお願いします。月間中に実施する取組についての詳細は、以下HPをご参照ください。

 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/kouen-eiga/index.html>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4649



第93回 メーデーが開催されました

■連合系

4月29日(金・祝)開催

スローガン 「一人ひとりが尊重される、多様性を認め合う
社会をめざし、みんなが輝く未来をつくらう」

GW初日の4月29日、連合系の第93回メーデー中央大会が、3年ぶりに代々木公園で開催されました。感染症拡大防止の観点から参加者数は制限され、式典には約4,800人(主催者発表)が参加しました。



連合系メーデーで来賓として挨拶する小池都知事

式典では、主催者を代表して芳野連合会長が、「不確実な状況にある今こそ、底上げ・底支え・格差是正、人への投資、社会的セーフティネットの強化につながる政策・制度を通じて、雇用とくらしを守り、将来の希望につなげることが重要だ」と挨拶しました。式典には、政府代表として松野内閣官房長官、労働行政代表として後藤厚生労働大臣、東京都代表として小池都知事が来賓として挨拶しました。小池都知事は「人の力を引き出すことが東京の持続可能な発展につながると確信している。現場を守る労働者の皆様をしっかりと支え、皆様とともに迅速に政策を実行していきたい」と挨拶しました。

2022連合三多摩メーデー実行委員会が主催する「2022三多摩メーデー」も立川市民運動場で開催されました。

■全労連系

5月1日(日)開催

スローガン 「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」

全労連系の第93回中央メーデーが、3年ぶりに代々木公園で開催され、約2,900人(主催者発表)が式典に参加しました。感染症拡大防止の観点から参加者数は制限され、デモ行進は1コースのみ(青山コース)で実施されました。

主催者を代表して、小畑全労連議長は「2年以上にわたる

コロナ禍に加え、急激な円安、物価高など、幾重にも労働者・国民に困難がおしつけられている。労働者・国民のいのち、くらしを守る政治への転換は一刻の猶予もならない課題だ」と呼びかけました。

連帯・激励の挨拶、団体の決意表明の後、メーデー宣言が提案・採択されました。

第93回三多摩メーデー実行委員会が主催する「第93回三多摩メーデー」も井の頭公園西園で開催されました。



代々木公園で開催された全労連系メーデー

■全労協系

5月1日(日)開催

スローガン 「働く者の団結で生活と権利、平和と民主主義を守ろう」

全労協系の第93回日比谷メーデーが、3年ぶりに日比谷公園大音楽堂で開催され、約2,000人(主催者発表)が式典に参加しました。

主催者を代表して、鎌田国労東京地本委員長は、「労働条件の悪化や雇用不安が社会にまん延し、貧困と格差が拡大している。雇用確保と賃金の引き上げ、長時間労働の是正など、さらなる実効性のある対策や法整備を求め続けていかなければならない」と呼びかけました。来賓として、東京都を代表して坂本産業労働局長が出席し、「感染拡大防止と社会経済活動の両立の実現のためのテレワークの普及・定着や、コロナで離職した方の雇用の創出・安定化、雇用環境整備の推進など、雇用就業施策の充実・強化に努めていく」と挨拶しました。

感染症拡大防止の観点から参加者数は制限され、デモ行進は1コースのみ(土橋コース)で実施されました。



日比谷公園で開催された全労協系メーデー

東京しごとセンターがあなたの街へやってくる！～女性しごと応援キャラバンが始まります！～

女性の多様な就労ニーズを支援するため、東京しごとセンターの支援サービスをお住いの近くの会場(都内50か所)で提供するイベントを順次開催します。(令和4年6月～令和5年2月) ※事前申込制

【主な対象】 出産や子育て等を理由に離職された女性の方、現在働いているが転職をお考えの方など

【開催内容】 就職活動のノウハウを提供するセミナー、就職個別相談会

詳しくは公式HP  <https://josei-caravan.jp/> をご覧ください。



6月は東京都の「男女雇用平等推進月間」です！

東京都では、毎年6月を「男女雇用平等推進月間」と定め、労働者が性別により差別されることなく、充実した職業生活を営むことができるよう、普及啓発を行っています。今年度は、以下のとおり、都内の各会場・オンライン配信にて様々なセミナーを実施します。皆様のご参加をお待ちしています。

※手話通訳は事前申込制です。

詳しくは各セミナーの申込先にお問合せください。

受講料無料(要事前申込)

オンライン配信あり

対象	タイトル	実施日時	内 容	講 師	会 場	定員	申込先	備 考
使 用 者	“働く女性”と 労働法のいま 手話通訳あり	6月2日(木) 14時30分～ 16時30分	女性保護から 男女雇用平等へ	日本大学特任教授 神尾 真知子 氏	南部労政会館 第5・6会議室	75 人	大崎事務所 ☎03(3495)4872	【共催】 品川区、目黒区、 世田谷区 【後援】 港区
		6月9日(木) 14時30分～ 16時30分	ワーク・ライフ・バランス と育児・介護休業法の改 正		品川区大崎 1-11-1 ゲートシティ大崎 ウエストタワー 2階			
	女性の活躍とライフ ワークバランス支援 手話通訳あり	6月8日(水) 14時～16時	女性が働き続けるための ライフワークバランス支 援	日本大学特任教授 神尾 真知子 氏	国分寺労政会館 4階 第5会議室	50 人	国分寺事務所 ☎042(323)8511	【共催】 立川市、国分 寺市、国立市、 西東京市 【後援】 三鷹市、小平 市
		6月15日(水) 14時～16時	小宮商店が実現した女性 活躍推進とライフ・ワー ク・バランス事例	株式会社小宮商店 管理統括本部長 伊藤 裕子 氏	国分寺市南町 3-22-10			
	対応はお済みですか？ 企業におけるハラスメ ント対策 ～事前対策 から事後対応まで～ 手話通訳あり	6月15日(水) 14時～16時	ハラスメントの基礎知識 と具体例	弁護士 小山 博章 氏	すみだ女性セン ター 3階 ホール	30 人	電戸事務所 ☎03(3682)6321	【共催】 墨田区
		6月17日(金) 14時～16時	ハラスメントの防止と事 後対応		墨田区押上 2-12-7-111			
	企業に求められる LGBTへの配慮と対応 手話通訳あり	6月22日(水) 14時～16時	LGBTの基礎知識と労務 管理	弁護士 今津 幸子 氏	八王子労政会館 2階 第1会議室	38 人	八王子事務所 ☎042(643)0278	【共催】 八王子市、府 中市、稲城市、 八王子商工会 議所、公益社 団法人八王子 法人会、公益 社団法人日野 法人会
		6月29日(水) 14時～16時	SOGIハラスメントへの 対応		八王子市明神町 3-5-1			
	SDGs 時代の今こそ！ ジェンダー平等と女性 リーダーの育成	6月29日(水) ～7月19日(火)	【前半】 ジェンダー平等推進と職 場環境づくり	株式会社キャリア ネットワーク 人材開発コンサル タント 清家 三佳子 氏	 オンライン配信 (オンデマンド)	200 人	【申込先】 右記「TOKYOはたら くネット」URL ※お申込みはインター ネットのみ。 【内容等のお問合せ先】 労働相談情報センター ☎03(5211)2209	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/ 
		前半・後半 各2時間	【後半】 女性リーダーの育成と キャリア形成支援					
労 働 者	これからの働き方 ～男女ともに自分らし くあるために～ 手話通訳あり	6月14日(火) 18時～20時	自分らしく働くために	社会保険労務士 佐佐木 由美子 氏	池袋事務所 3階 セミナー室	40 人	池袋事務所 ☎03(5954)6501	
		6月21日(火) 18時～20時	改正育児・介護休業法		豊島区東池袋 4-23-9			
	働く女性のための キャリアデザイン &スキルアップセミナー	6月29日(水) ～7月19日(火) 前半・後半 各2時間	【前半】 働く女性の現状・課題 【後半】 キャリアデザイン &スキルアップ	株式会社 キャリアエラ 代表取締役／ ダイバーシティ コンサルタント 藤井 佐和子 氏	 オンライン配信 (オンデマンド)	200 人	【申込先】 右記「TOKYOはたら くネット」URL ※お申込みはインター ネットのみ。 【内容等のお問合せ先】 労働相談情報センター ☎03(5211)2209	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/ 

◆新型コロナウイルス感染症防止対策を講じうえで実施します。

◆新型コロナウイルス感染症拡大の状況等により、中止または延期する場合があります。

◆詳細は、 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seminarform/index/menu/> をご覧ください。

【問合せ先】労働相談情報センター 事業普及課 ☎03(5211)2209





東京労働局からのお知らせ

<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>

改正育児・介護休業法 対応はお済みですか？

「令和4年10月1日」までに就業規則を変更してください。

規定例はこちら

<産後パパ育休(出生時育児休業)の創設>

対象期間／取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能
申し出期限	原則、休業の2週間前まで 雇用環境の整備などについて、法を上回る取組を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができる
分割取得	2回まで分割して取得可能(2回分まとめて申し出する必要あり)
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が個別に合意した範囲で休業中に就業することができる(就業可能日数等には上限あり)

<育児休業制度の変更(改正後の内容)>

1歳までの育児休業	2回まで分割して取得可能(取得の際にそれぞれ申し出)
特に必要と認められる場合の1歳以降の育児休業	休業開始日の柔軟化 期間の途中で配偶者と交代して育児休業を開始できるようにする観点から、配偶者の休業の終了予定日の翌日以前の日を、本人の育児休業開始予定日とすることができる 特別な事情がある場合に限り再取得可能

【問合せ先】東京労働局 雇用環境・均等部 指導課 ☎ 03(3512)1611

～労働保険「年度更新」が始まります!!～

令和4年度の労働保険年度更新期間は6月1日(水)から7月11日(月)までです。

年度更新申告書は5月末頃に送付予定です。

なお、令和4年度より雇用保険料率が変わりましたのでご注意ください。

また、電子申請は年度更新期間であればいつでもどこでも申告ができ、労働局や監督署の窓口に出向く必要がなく、待ち時間や交通費を削減できますので、ぜひご利用ください！

口座振替による納付が便利です。こちらも併せてご利用ください！

【問合せ先】東京労働局 労働保険徴収部 適用・事務組合課 ☎ 03(3512)1628

(口座振替) 労働保険徴収部 徴収課 ☎ 03(3512)1627

雇用保険料率は、
こちらを参照

ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニングとは、公共職業訓練と求職者支援訓練の総称であり、仕事をお探しの方を対象とした「無料の職業訓練制度」です。キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます。

受講料は原則無料(テキスト代は自己負担)で、身につけたいスキルに合わせた多数のコースをご用意しています。

詳しくは、お住まいの住所を管轄するハローワークの職業訓練窓口までお問い合わせください。

【東京労働局ハロートレHP】

QRコードからもアクセスできます▶

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/menu/shienkunren.html

東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ キャリアアップ講習6月受付 ◆

スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

(講習内容) 3次元CAD(SolidWorks)【中級】、マシニングセンタ(プログラミング)【初級】、サービス提供責任者のための訪問介護計画作成等50コース(予定)

(対象) 現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

(会場) 各職業能力開発センター・校 (費用) 授業料900円～6,500円(他に教科書を各自購入)

(申込み) 6月1日(水)～10日(金)に、往復はがき又はホームページでお申込みできます。往復はがきの場合は、講習を実施するセンター・校へ直接お申込みください。 ※期間内必着のこと

※新型コロナウイルス感染防止対策を講じたうえで実施します。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎ 03(5320)4719



しごとを探している方のためのセミナー・就職面接会等

(公財)東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。
 ※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。 ※一部のセミナーは「HP」から申し込み可能です。
 (HP <https://www.tokyoshigoto.jp/>) (多摩 HP <https://www.tokyoshigoto.jp/tama/>)



※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。体調がすぐれない場合は、受講をご遠慮ください。
 ※記載されているセミナー・就職面接会等は、中止または延期等の場合があります。必ず、「HP」で最新情報をご確認ください。



◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー・就職面接会等

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
30 〜 54 歳	就活エクスプレス (適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	7月4日(月)〜8日(金) 9時30分〜15時30分	アリビオ九段9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考有)	ミドルコーナー ☎03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース) オンライン体験型	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。(3日目はオンライン)	7月11日(月)〜15日(金) 9時30分〜15時30分		25人 (選考有)	
	『職務経歴書』を徹底解説!〜自分だけの魅力溢れる『職務経歴書』に大変身!〜	自己の振り返りと業務の棚卸を融合することで、自分だけの魅力溢れる『職務経歴書』を作成するポイントをお伝えします。	6月27日(月) 13時30分〜15時30分	東京しごと センター	60人	ミドルコーナー ☎03(3265)8904

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー・就職面接会等(※完全予約制となります。)

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
既卒・新卒 3年以内 ・ 令和5年3月 卒業予定・ 概ね 29歳以下	新卒・既卒向け 「内定GET」セミナー 積極採用の業界を解説!	合同企業説明会に参加する企業の業界を事例に積極採用している業界をわかりやすく解説します。	6月18日(土) 13時30分〜15時30分 (受付時間:13時〜)	東京しごと センター多摩	30人	☎042(329)4524
	合同企業説明会 in 立川	当日は新卒採用に積極的な企業20社程度が参加し、説明を聞くことができます。	6月21日(火) 13時〜16時30分 (受付時間:12時30分〜)	ホテルエミシア 東京立川	100人	
全年齢	若者と企業の交流会 in 三鷹	参加企業4社全てのブースをまわり、面接では聞けないことも気軽に質問できます。後日、企業見学会・職場体験も開催。	6月30日(木) 12時〜16時10分 (受付時間:11時30分〜)	三鷹産業プラザ	30人	☎042(329)4510
	就職1dayトライ in 立川	しごとの相談・就職支援セミナー・合同就職面接会(参加企業20社程度)をパッケージにした就職支援イベントです。	6月29日(水) 第1部:10時30分〜13時 (受付時間:10時〜) 第2部:13時30分〜16時 (受付時間:13時〜)	ホテルエミシア 東京立川	各部 40人	
女性	女性再就職準備セミナー &個別相談会 in 武蔵野	面接で自分の魅力をアピールできる「話し方」を身につけて、面接での好印象を目指しましょう。※託児有(要予約)	6月15日(水) 10時〜12時 (受付時間:9時30分〜)	武蔵野 スイングホール	40人	☎042(529)9003
	女性と企業のトーク カフェ〜イマドキ企業は女性の味方〜 in 町田	面接会や説明会ではなく、実際に企業で働いている人とお話ししてみませんか。※託児有(要予約)	6月28日(火) 13時〜16時 (受付時間:12時40分〜)	町田市市民 フォーラム	15人	

職場内障害者サポーター事業 養成講座のご案内

障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、働きやすい職場づくりを支援します。養成講座の受講と職場内での支援活動により、奨励金を支給します(最大24万円)。

※事業の詳細・お申込みについては <https://shougaisya-support.jp/> をご確認ください。

●養成講座 第4回:6月1日(水)・8日(水) パソナグループ本部 25人 第5回:6月16日(木)・23日(木) Web配信 25人
 第6回:6月20日(月)・27日(月) パソナグループ本部 25人

●企業向け体験型説明会 6月9日(木) Web配信 50人

【問合せ先】職場内障害者サポーター事業運営事務局 ☎03(6734)1096



東京都立職業能力開発センター等 講師を募集します!

●募集科目 障害者向け訓練、サイン・ディスプレイ、実務作業、板金溶接、ペイント、ビル管理、住宅内外装仕上、エンジニア、メカトロニクス、測定データプログラミング、水回リスペシャリスト、調理、精密加工、電気、福祉用具、ネットワーク、パソコングラフィック、マルチプリンティング、介護、その他職業訓練指導

●募集要件 科目関連の指導員免許を持つ方か同程度に知識経験の豊富な方 ※資格等が必要な科目あり

●選考日 6月中旬 ●選考人数 33人程度 ●選考方法 面接・能力実証等

●任用期間 7月1日〜令和5年3月31日 ●勤務地 各職業能力開発センター等のうち該当する所

●申込期間 5月24日(火)〜6月7日(火)

●申込み 所定の申込書兼履歴書(各職業能力開発センター等かHPで入手)を各職業能力開発センター等へ郵送、持参、またはメール(必着)

詳細はHP(TOKYOはたらくネット)をご覧ください。 <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/topic/kousei/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 調整課 ☎03(5320)4702