

P2~3 ▶ ~令和3年度東京都予算~主な雇用就業施策の概要

P4 ▶ 令和2年度東京都男女雇用平等参画状況調査結果報告

P5 ▶ 東京労働局からのお知らせ

東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

P6 ▶ しごとを探している方のためのセミナー

令和3年(2021年)4月23日発行
 東京都産業労働局雇用就業部調整課
 〒163-8001 新宿区西新宿2-8-1
 ☎03(5320)4646
 印刷物規格表1類 印刷番号(2)64

東京都の雇用就業に関する総合WEBサイト
 TOKYOはたらくネット

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/>



TOPICS

Tokyo技能五輪・アビリンピック2021
大会実施計画を策定しました!

本年12月に東京都で開催する「Tokyo技能五輪・アビリンピック2021」の大会実施計画を策定しましたので、お知らせします。

【1】大会の開催概要

・第59回技能五輪全国大会

主催：東京都、厚生労働省、厚生労働省委託機関

・第41回全国障害者技能競技大会(全国アビリンピック)

主催：東京都、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構

○開催日程：令和3年12月17日(金)~20日(月)まで ※2大会同時開催

○開催会場：東京ビッグサイトほか(全14施設)

○競技数：技能五輪 42職種、アビリンピック 25種目

<大会スローガン>

東京に 光るその技 開く夢



大会マスコットキャラクター
わざねこ

【2】大会実施計画のポイント

○大会の開催方針

- ・日本の産業を支える担い手の育成
- ・障害者雇用の促進
- ・東京・全国の匠の技の魅力発信
- ・安全・安心な大会運営

○表彰授与品(メダル)

- ・東京の代表的な高層建築物「東京スカイツリー」を、大空に輝く花火とともに描いたデザイン
- ・研ぎ澄まされた技術を武器に、輝かしい頂点を目指す選手達を表現

○併催事業

「ものづくり・匠の技の祭典2021」(*1)と

「障害者ワークフェア」(*2)を、東京ビッグサイトにて同時開催

競技のオンライン配信も予定しています。

計画の詳細は、大会 

( <https://www.tokyo-ginou-2021.jp/plan/>)をご覧ください。

表彰授与品(メダル)
デザイン



金賞

(※1) ものづくりを身近に感じ、楽しめるイベント。技能の実演や、ものづくり体験プログラムなどを実施

(※2) 障害者の職業能力及び雇用に関する展示やデモンストレーションなどを実施

公式ホームページで
情報発信中!



～令和3年度東京都予算～ 主な雇用就業施策の概要

東京都の今年度の雇用就業施策に対する予算は、多様なニーズに応じた就業支援やテレワークの普及・定着をはじめとした働き方改革の推進に係る経費など、441億円を計上しています。その中の主な施策をご紹介します。

●若年者から高齢者まで幅広い年齢層の求職者・労働者を支援●

次代を担う若者や、中高年層、高齢者など、様々な年代の求職者や労働者の希望・状況に応じて支援します。

●若年者、中高年の雇用就業支援…11.7億円

東京しごとセンターにおいて、就職支援アドバイザーによるカウンセリングや各種セミナー等を実施し、求職者をサポート

●高齢者の雇用就業支援…3.2億円

東京しごとセンターでの求職者向け支援策に加え、高齢者のキャリアチェンジ等に向けたセミナーを都内各地で開催

●シニア就業応援プロジェクト〈一部拡充〉…6億円

高齢者がいきいきと働くことができるように、高齢者の就業を後押しするとともに、企業において高齢者活用が促進されるような施策を総合的に展開

●子育て・介護支援融資…0.8億円

中小企業に従事する社員を対象に、子育てや介護に要する資金を融資

●多様なニーズに応じた雇用対策・就業支援●

非正規労働者等の正規雇用化のほか就労に困難を抱える方に対する支援など、多様なニーズに応じた支援を推進します。

●雇用創出・安定化支援事業…41億円

ITや介護等の複数の業種や職種において、労働者派遣のスキームを活用したトライアル就労を通じ、正社員としての再就職を支援

●雇用創出・安定化に係る採用・定着促進事業…5.5億円

雇用創出・安定化支援事業により採用した労働者が安心して働き続けられる労働環境の整備を行った企業に対して助成金を支給

●就職氷河期世代対策〈拡充〉…28.9億円

就職氷河期世代に対するさらなる就業支援に取り組むとともに、正社員として採用し、指導育成に取り組む企業に対して助成金を支給

●就労困難者対策…10.6億円

「ソーシャルインクルージョン」の考え方にに基づき、就労に困難を抱える方々を支援するとともに、ソーシャルファームの創設及び活動の支援を総合的に展開

●業界連携再就職支援事業(新規)…2億円

新型コロナウイルス感染症の影響による離職者等を対象に、人材を確保したい業界団体と連携し、業界知識と技能を付与する短期講習プログラムと業界傘下企業とのマッチングを組み合わせた再就職支援を実施

●働く女性の活躍を推進●

女性がそれぞれの希望や状況に応じて働き続けることができる環境の整備を図ります。

●女性しごと応援テラスの運営…2.2億円

出産、育児、介護等で離職した女性を対象にきめ細かい再就職支援を実施し、「多摩ランチ」では新たに多摩地域の企業との交流会を実施

●レディGO! ワクワク塾…1.4億円

出産等を契機に離職した女性に対し、企業への短期間のインターンシップを含めた複数回の講座を実施

●女性しごとEXPO…1億円

女性に多様な「はたらく選択肢」を提示し、自身の可能性の発見に繋げるため、オンラインを活用したイベントを開催

●企業で働く女性管理職等のキャリア支援…0.5億円

女性管理職のキャリア形成やスキルアップに向けた支援を実施

●女性の活躍推進加速化事業〈拡充〉…1.7億円

中小企業の女性活躍推進に向けて、行動計画策定等を支援

●女性向け委託訓練…1.3億円

出産や育児を機に退職した後、再就職を目指す女性を支援するため、短期間の職業訓練を民間教育機関に委託して実施

●テレワークを活用した女性の雇用拡大事業(新規)…0.7億円

テレワークを希望する女性求職者を対象に個別カウンセリングやセミナーを実施し、あわせて合同就職面接会を開催することで、テレワーク可能な企業とのマッチングを支援



● 障害者等の就業を支援 ●

自立した生活の実現に向けて、障害者等の就業や職場定着に向けた支援を実施します。

● 障害者雇用ナビゲート事業…0.4億円

初めて障害者を雇用する中小企業等に対し、採用前から雇用後の職場定着まで、専門家による長期の伴走型支援を実施

● テレワーク活用による障害者雇用促進モデル事業 (新規)…0.3億円

初めて障害者のテレワークに取り組む企業に対し、テレワーク導入のコンサルティングから運用・定着までを支援

● 職業訓練機会の確保…6.4億円

障害者職業訓練における精神障害者・発達障害者の受入れ、知的障害者の職業訓練の地域展開等を行う

● 障害者安定雇用奨励事業…6.1億円

障害者の正規・無期雇用での雇入れ、または雇用形態の転換を行った企業に奨励金を支給

● 職業訓練の実施 ●

職業訓練を通じて労働者の能力開発・向上を図ります。

● 職業能力の開発・向上(一部再掲)…62.7億円

一般・若年者・高齢者・女性・非正規労働者・障害者等を対象に職業訓練を実施

● デジタル人材育成支援事業(新規)…6億円

新型コロナウイルス感染症の影響等により失業中の若者などに対し、民間事業者のノウハウを活用して、IT関連スキルを付与する職業訓練と、きめ細かい再就職支援を一体的に行う取組を実施

● 技能の振興 ●

技能検定や東京都優秀技能者(マイスター)知事賞の贈呈などを通じて技能者の社会的地位の向上を図ります。

● Tokyo技能五輪・アビリンピック2021

…10.2億円

「第59回技能五輪全国大会」及び「第41回全国障害者技能競技大会(全国アビリンピック)」を東京都で同時開催

● ものづくり・匠の技の祭典…2.9億円

日本の匠の技の魅力を広く発信するため、全国から優れた技能を一堂に集めたイベントを開催

● 社会構造の変化に適応した働き方の推進 ●

テレワークをはじめとする時間と場所にとらわれない柔軟な働き方の支援など、社会構造の変化に適応した働き方改革を推進します。

● 働き方改革促進事業(新規)…3.7億円

企業が自立して働き方改革に取り組めるよう、相談窓口の設置、働き方改革に必要な法知識やノウハウ等の提供、専門家による社内推進や生産性向上のサポートを実施

● 働きやすい職場環境づくり推進事業…2.7億円

育児・介護や病気治療と仕事の両立等雇用環境改善の取組を行う中小企業に対して、専門家を派遣して支援するとともに奨励金を支給

● テレワーク等普及推進事業…31.6億円

東京テレワーク推進センターでの相談や情報提供に加え、テレワーク導入に向けたセミナーやコンサルティング、テレワーク導入に必要な経費補助、サテライトオフィス設置等の補助などを行うほか、「テレワーク東京ルール」を活用して、テレワークの定着に向けた企業のルールづくり等を後押し

● 働くパパママ育休取得応援事業(拡充)…4.7億円

女性の育休取得・原職復帰や就業規則の整備、男性の育休取得を奨励する企業に助成金を支給し、育児休業の取得しやすい環境整備を促進

令和2年度東京都男女雇用平等参画状況調査結果報告

東京都では、毎年、職場における男女平等の推進に関する実情と課題を把握するための調査を実施しています。

今年度は、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法への対応等に加え、多様な働き方への取組をテーマとし、企業における雇用管理の取組状況や従業員の意識等について調査しました。

このたび調査結果がまとまりましたので、お知らせします。

調査結果のポイント

育児休業・介護休業について

(1) 育児休業について

- ・育児休業取得率は男性従業員 14.5%、女性従業員 94.8%
(男性の取得率は、前年度調査(11.8%)から2.7ポイント増加)
- ・男性従業員の育児休業の取得期間は、
「1か月以上3か月未満」(27.7%)が最も多く、次いで「5日以上2週間未満」(20.0%)となっている。
- ・男性の育児休業取得に当たっての課題は、事業所、従業員ともに
「代替要員の確保が困難」(事業所 67.2%/男性 60.3%、女性 57.3%)の割合が最も高い。

(2) 介護休業について

- ・過去1年間に介護休業取得者がいたと回答した事業所は16.0%

多様な働き方について

(1) 多様な働き方に関する制度

- ・従業員が必要とする制度(上位3制度)
「テレワーク制度(在宅勤務等)」(男性 67.5%、女性 71.0%)、「半日や時間単位の有給休暇」
(男性 53.9%、女性 70.4%)、「フレックスタイム制度」(男性 57.3%、女性 68.7%)
- ・事業所における制度導入状況(上位2制度)
「半日や時間単位の有給休暇」(83.5%)、「短時間勤務制度」(61.6%)
一方、従業員が希望する割合の高い「フレックスタイム制度」は「制度あり」が28.6%にとどまっている。
- ・従業員が制度を利用した理由(上位2位)
男性：「仕事以外の生活を充実させるため」(36.3%)、「心身の健康を確保するため」(34.7%)
女性：「育児と仕事の両立のため」(35.0%)、「仕事以外の生活を充実させるため」(32.8%)

(2) 多様な働き方を実現する上での課題

- ・事業所、従業員ともに「代替要員の確保」(事業所 59.7%/男性 46.4%、女性 45.6%)や
「制度利用者と非利用者の間での不公平感」(事業所 49.6%/男性 42.6%、女性 52.1%)の割合が高い。

調査結果報告書の全文は、産業労働局からご覧いただけます。

 <https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/toukei/koyou/danjo/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 労働環境課 ☎03(5320)4649

受講生募集!! 2021年度 東京労働大学講座総合講座 会場・オンライン併用開催

今回で70回目を迎える歴史と伝統のある講座です。当該分野の第一人者が講師をつとめます。
ぜひご参加ください。

■人事管理・労働経済部門：5月11日～6月28日(全18日間)

■労働法部門：6月30日～8月24日(全15日間)

【講義時間】18時30分～20時30分

【受講料】一括受講：58,000円、部門受講：35,000円

詳細は、で、 <https://www.jil.go.jp/kouza/sogo/>

お申込みはこちら▶



【問合せ・申込み先】(独)労働政策研究・研修機構(JILPT) 東京労働大学講座事務局 ☎03(5903)6264



東京労働局からのお知らせ

<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>

派遣労働者の雇用維持等にご理解、ご協力をお願いいたします。

新型コロナウイルス感染症の影響を受ける、派遣労働者の契約更新、雇用の継続に、派遣元・派遣先事業主のご理解、ご協力をお願いいたします。

労働者派遣契約の解除等に関する個別相談を実施しています。電話相談も行っておりますので、お気軽にご利用ください。

【問合せ先】東京労働局 需給調整事業部 需給調整事業第二課

港区海岸3-9-45 東京労働局 海岸庁舎2階 ☎03(3452)1474 ◆平日 9時～16時30分

◆ 求職者支援訓練のご案内 ◆

※申込み・ご相談は、お住まいの住所を管轄するハローワークの訓練担当窓口まで。

【対象】雇用保険受給資格がない求職者等、一定の要件を満たす方 ※詳細はでご確認ください。

【訓練科目】事務・医療事務・介護・IT等 約20～30コース

【訓練期間】2か月～6か月 【受講料】無料(テキスト代等は自己負担)

https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_kunren/kyuusyokusyasienkunren_00184.html

【問合せ先】都内各ハローワーク <https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-hellowork/>



▲QRコードからもアクセスできます



東京都立職業能力開発センターからのお知らせ

◆ 職業能力開発センター7月入校生募集 ◆

①一般：(6か月)溶接、配管、介護サービスなど8科目

②高年齢者：(6か月)ビル管理、電気設備管理

(3か月)施設警備、クリーンスタッフ養成、生活支援サービス、マンション維持管理

【対象】一般求職者、転職希望者。ただし、②は、原則45歳以上の方を対象としています。

【選考】6月3日(木) 【申込】5月25日(火)までに住所地のハローワークが各職業能力開発センター・校へ。

【授業料】無料。※教科書・作業服代等は自己負担。

※新型コロナウイルス感染症防止対策を講じたうえで実施します。

<https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/school/annai/>

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4716

◆ キャリアアップ講習5月受付 ◆

～スキルアップや資格試験受験対策等のための短期講習～ ※主に平日夜間や休日に実施します。

【講習内容】技能検定造園(2級)受検対策、技能検定塗装(金属塗装作業)(1・2級)受検対策、介護支援専門員実務研修受講受験対策等47コース(予定)

【対象】現在、主に中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

【会場】各職業能力開発センター・校 【費用】授業料1,100円～6,500円(他に教科書を各自購入)

【申込み】5月1日(土)～10日(月)に、往復はがき・のいずれかにて、

必要事項を記入の上、直接、講習を実施するセンター・校へお申込みください。※期間内必着のこと

※新型コロナウイルス感染症防止対策を講じたうえで実施します。

https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/

【問合せ先】産業労働局 雇用就業部 能力開発課 ☎03(5320)4719



TOKYOテレワークアプリのダウンロードはこちらから

<https://tokyo-telework.jp/store/>



しごとを探している方のためのセミナー

(公財) 東京しごと財団

※初めて東京しごとセンター・東京しごとセンター多摩をご利用の方は、事前に利用者登録をしていただきます。

※セミナー等の募集は、原則として、先着順での受付となります。※一部のセミナーは[PDF]から申し込み可能です。(PDF https://www.tokyoshigoto.jp/)

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、会場内では常にマスクの着用をお願いいたします。

体調がすぐれない場合は、受講をご遠慮ください。

※記載されているセミナーは、中止または延期等の場合があります。必ず、[PDF]で最新情報をご確認ください。



◆東京しごとセンター(千代田区飯田橋3-10-3)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
30	就活エクスプレス (適職探索コース)	グループワークを通して自己理解・職種理解を深め、キャリアの方向性を考える。 早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	6月7日(月) ～11日(金) 9時30分 ～15時30分	アリビオ九段 9階 (九段北1-6-1)	25人 (選考あり)	ミドルコーナー ☎03(3239)3821
	就活エクスプレス (就活実践コース)	求人分析で企業ニーズを理解し、面接の実践練習で対応力を強化。 早期に正社員就職を目指す5日間の短期集中プログラム。	6月14日(月) ～18日(金) 9時30分 ～15時30分		25人 (選考あり)	
54	東京しごと塾	2ヶ月間の職務実習で、正社員として働き続けるための様々な能力を身につけるプログラム。 採用後の定着支援も実施。	6月1日(火) ～7月21日(水) 9時30分 ～16時30分	SPビル6階 (飯田橋3-11-20)	20人 (選考あり)	東京しごと塾 事務局 ☎03(3221)5877
歳	～採用担当者を「ワクワク」させよう～ あなたの魅力が伝わる 応募書類の作り方	あなたの姿が思い浮かぶ応募書類とは？ 採用担当者に会ってみたいと思わせる書類の作り方を、他にはない切り口でお伝えします。	5月25日(火) 13時30分 ～15時30分	東京しごと センター	40人	ミドルコーナー ☎03(3265)8904
※34 歳以下 学生は 参加不可	第1回 合同就職面接会	コロナ禍においても採用意欲が高い企業が8社集結！ 企業の採用担当者と直接面接ができる若年者を対象とした面接会。完全予約制。 ハローワーク飯田橋との共催。	5月14日(金) 2部制 1部 12時～14時 2部 15時～17時		各部 40人	ハローワーク 飯田橋U-35 ☎03(5212)8609

◆東京しごとセンター多摩(国分寺市南町3-22-10)のセミナー

対象	講習・セミナー名	内 容	日 時	会 場	定員	申 込 先
29 歳以下	若者と 企業の交流会 in 国分寺	参加企業4社。企業担当者との交流を通して中小企業の魅力などを深掘りします。 完全予約制。	5月11日(火) 10時～16時10分 (受付時間：9時30分～)	しごと センター 多摩	30人	東京しごと センター多摩 ☎042(329)4510
既卒 令和3 年度 3月 以内 の卒 業 者	合同企業説明会 in 立川	当日は新卒採用に積極的な企業16社程度が参加し、説明を聞くことができます。	5月20日(木) 13時～16時30分 (受付時間：12時30分 ～15時30分)	ホテル エミシア 東京立川	100人	東京しごと センター多摩 ☎042(329)4524
概ね 15歳 以上	就職面接会 in 八王子	履歴書(写真貼付)を複数枚ご用意の上、ご参加ください。 完全予約制です。	5月18日(火) 13時～16時 (受付時間：12時30分～15時)	八王子市 学園都市 センター	30人	
女	女性再就職 サポート プログラム in 国分寺	「事務職入門コース」 ※託児有 要予約	6月21日(月)～7月6日(火) 10時～16時 申込期間： 4月15日(木)～6月4日(金)	東京 しごと センター 多摩	25人 (選考あり)	女性しごと応援 テラス 多摩ランチ ☎042(529)9003
性	女性のための 再就職支援 セミナー in 立川	WEB面接でも役立つ！自分の魅力を伝えるための「自己PRのコツ」 ※託児有 要予約	5月13日(木) 13時～15時30分	立川市 女性総合 センター・ アイム	30人	

東京都労働相談情報センターで

休業支援金・給付金等の申請手続きについて社会保険労務士による相談を行っています

■場所：東京都労働相談情報センター(千代田区飯田橋3-10-3)

■相談対応日時：毎週水曜日・金曜日、9時30分～11時30分 ※来所相談は要予約

■来所相談予約・電話相談の電話番号：☎03(3265)6117 ※来所予約については、平日の9時から17時までお受けしています。

詳細はこちら▶



公正な採用選考のために～

東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募者本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/kosei/

リサイクル適性
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。