

めざします。企業の繁栄と社会への貢献 *"Hojin"*

# ほじん

# 春

2026

No. 732

## 私の経営哲学—第48回

名古屋中法人会 材惣木材株式会社

# 鈴木 龍一郎

**特集** 給付付き税額控除の基礎知識

## けんたの全国法人会めぐり

第18回 福山法人会

## 老舗の肖像

西野金陵 株式会社  
有限会社 佐藤養助商店






**アフラックは、1983年より  
「法人会福利厚生制度」を  
受託しています。**

あなたの一生に寄りそう保険会社として、  
約束します。

お客様ひとりひとりが創る、自分らしく充実  
した人生。

アフラックは、そのお手伝いをする存在で  
あり続けます。



 **法人会がん保険制度  
法人会医療保険制度**

「生きる」を創る。

**Aflac**

〈引受保険会社〉

**アフラック**

〒163-0456  
東京都新宿区西新宿2-1-1新宿三井ビル

法人会フリーダイヤル ☎ **0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。

# YELL エール

法人会は税のオピニオンリーダーとして  
企業の発展を支援し 地域の振興に寄与し  
国と社会の繁栄に貢献する  
経営者の団体である



## ようこそ！ 自然と都市が調和する 「彩の国さいたま」へ

一般社団法人 埼玉県法人会連合会 会長 池田 一義 *IKEDA Kazuyoshi*

**第** 20回法人会全国女性フォーラムが、4月16日に「彩の国から輝く未来へ ～女性が創る新時代～」をキャッチフレーズに、さいたま市のソニックシティとパレスホテル大宮で開催されます。

埼玉県は、関東平野のほぼ中央に位置し、秩父山系の山並みや、なだらかな丘陵地の里山の情景など、都心近郊にありながら豊かな自然に恵まれております。春は秩父羊山公園でピンクや白・紫などの芝桜が見頃を迎え、夏は行田古代蓮の里、秋は日高市の曼珠沙華、冬は芦ヶ久保の水柱など県内各所で四季折々にさまざまな表情に出会えます。

歴史を辿れば「近代日本経済の父」と呼ばれる渋沢栄一、日本初の公認女性医師となった荻野吟子など、時代を切り拓いた多くの偉人を輩出してきました。

また、歴史情緒あふれる川越の町並みや「ムーミンバレーパーク」をはじめとした観光施設、「さいたまスーパーアリーナ」「角川武蔵野

ミュージアム」などの現代的で大規模な文化複合施設は、訪れる方々を魅了しています。

さらに、県内には6つの高速道路と6つの新幹線が通り、東日本の主要都市と結ばれる全国屈指の交通の要衝です。都市の賑わいと便利さを兼ね備え、近年では浦和・大宮エリアが「住みたい街ランキング」上位に選ばれるなど、住みやすさの面でも注目されています。

豊かな自然と都市機能が調和した「ちょうど良い暮らし心地」の埼玉県には、多彩な特産品と地域文化が息づいていて、「人形のまち」と称されるような伝統工芸から最新の産業まで、幅広い分野で活力にあふれています。また、訪れる方々を心地よく迎え入れてくれる県民の温かい人柄も、多くの方々に選ばれる理由となっています。

女性の活躍が一層進む社会の実現に向け、本大会が新たな一步を踏み出す機会となりますようお願いながら、彩の国より皆さまのご来県を心よりお待ちしております。

# 私の経営哲学

MY MANAGEMENT PHILOSOPHY

第48回

Suzuki  
Ryuichiro



## 歴史を尊重しながら 絶えず変革し続ける

鈴木 龍一郎 | 材惣木材株式会社  
代表取締役

President

創業は江戸元禄時代。尾張徳川藩の御用商人として木材業を営むが、明治維新を迎え仕事を失う。以降、枕木や電柱などのインフラ資材、昭和中期以降は木材問屋、平成以降は住宅資材関連を業務の核とし、時代の変遷の中で幾度となく危機に直面しながら絶え

ず変革を重ねてきたのが材惣木材株式会社だ。現在は「環境資源」として木材が見直される中、「環境適応企業」を目指している。335年の伝統を守りながら、どう輝き続けていくのか代表取締役・鈴木龍一郎氏にその経営哲学を伺った。





名古屋城東門「金シャチ横丁宗春ゾーン」に木材供給およびプレカットで参画

**Q** 老舗企業であるがゆえのメリットやデメリットはありますか？

**A** デメリットは、基本、オールドビジネスだということが言えます。100年、200年前にはなかった自動車産業やIT産業とは違う。やはりマーケットが成熟しちゃっているという意味でなかなか成長しにくい。伸びていく市場ではないという側面があります。

また、メリットと言えるか分かりませんが、創業200年以上の企業のみ加盟できる国際組織「エノキアン協会」に2016年に加盟しました。創業者

の子孫が現在も経営者であるなどの条件があり、入会には申請が必要です。本部がパリにあり、世界で約50社、日本企業は現在10社が加盟しています。当社は同じ名古屋の老舗、岡谷鋼機さんからお声がけいただきました。世界中の老舗企業と交流でき、日本のメンバー同士でも情報交換できることでさまざまな知見が得られています。そうしたネットワークは大きな財産です。

**Q** 木材の総合企業である一方で、事業領域も拡大されている？

**A** 基本は木材・建材が約8割ですが、M&A等で加わった子会社が15社ほどあります。M&Aはご縁があつて「後継者がいない」などの相談を受け、意向がマッチしたときに進めている状況です。その結果、木材・建材等の物流業、アルミサッシ、警備会社など事業領域が広がりました。グループ全体の売り上げ規模約450億円のうち、約100億円がM&A等による新しい分野です。住宅着工戸数による新しき分野です。住宅着工戸数に業績を左右される木材・建材とは、景気変動の異なる業種がグループに増えました。電柱や枕木など材木の防腐加工からスタートした大日本木材防腐はシロアリ対策を含めた住宅資材、木材流通、プレカット等にも進出しています。太陽光発電や不動産賃貸業なども手掛け、事業内容を時代に合わせ変化させてきました。

**Q** では、経営において一番大切なことは何だとお考えですか？

**A** やはり、イノベーションですね。同じ木材業でも、時流に合わせフレキシブルに業態を変えていかなくてはならないということです。そして、本業を大切にするのはもちろんですが、違う事業も入れていくようにしないといけない。

ただ、新しいことをやるといっても、ゼロから全部作り、始めるのはとても難しいので、ネットワークが大切だと思います。たとえば現在の当社の基軸事業の一つである木造軸組工法のプレカット加工も、最初は得意先から「やらないか」とお声がけいただいたのがきっかけでスタートした事業です。

これまで木材は主に住宅用途が中心でした。しかし、先ほどお話ししたとおり昨今のSDGsの流れで改めて注目された健康面や温かみといった心理的価値。また鉄骨より安く減価償却も早いコスト面。さらに夏は涼しく冬は暖かいという快適性なども背景に、住宅より少し大きめの中規模の建築物で木造化の動きが始まっています。

そのほかにも、森林企画開発、木材加工販売、資材販売、技術CADセンターなど業態は多岐に渡っています。これからもベンチャースピリットを大切に、350年、400年と未来へ繋いでいきたいと考えています。

## COMPANY PROFILE

### 材惣木材株式会社

創業 1690年(元禄3年)  
 代表取締役 鈴木 龍一郎  
 所在地 名古屋市中区錦1丁目1番2号  
 TEL 052-203-1690  
 資本金 8,280万円  
 業種 住宅用資材販売  
 木材卸売業  
 中大規模木造建築  
 森林企画開発  
 従業員数 133名(グループ1,696名)



代表取締役  
鈴木 龍一郎

1960年名古屋市生まれ。県立旭丘高校、慶應大学経済学部卒。日商岩井株式会社を経て1984年、材惣木材株式会社入社。1995年11代鈴木正治氏の死去に伴い、代表取締役に就任。高校時代は陸上部で400mの選手。今もテニス、ゴルフを楽しんでいる。愛読書は村上春樹。

1 材惣創業の地区名古屋市中区錦1丁目(旧木挽ぎ町)に建つ本社社屋 2 CAD/CAM化が図られ、品質の高い部材を供給しているプレカット加工。熟練した職人の手による最終工程 3 個性を尊重し、社員一人ひとりが自ら考えることを大事にする社内は和やかな雰囲気だ

<https://www.zaiso.co.jp/>

# 企業経営者が知っておくべき 給付付き税額控除の基礎知識

社会保障と税の一体改革に関する超党派の国民会議が立ち上げられ、制度設計に向けた議論が始まった『給付付き税額控除』。税控除と給付の組み合わせにより中低所得者への支援が届きやすい一方で、所得把握の難しさなど公平性の確保にはハードルもある本制度について、経営者として知っておくべき点や備えておくべき点を専門家が解説する。

## はじめに 定額減税の経験から考える

2024年6月から実施された定額減税に関する事務は、多くの企業経営者にとって予想以上の負担となりました。所得税3万円、住民税1万円の減税を月次の給与計算で対応し、控除しきれない部分については自治体が「調整給付」として別途給付する。この複雑な仕組みは、給与計算担当者を悩ませ、従業員からの問い合わせ対応にも多くの時間を要しました。

現在、政府では「給付付き税額控除」という新たな制度の導入に向けた検討を開始しており、政府と与野党が参画する「国民会議」を立ち上げて議論を進めることとしています。

本稿では、この制度の仕組み、メリット・デメリット、導入に向けたハードルについて解説します。

## 給付付き税額控除の 基本的な仕組み

### ■三つの控除方式の違い

所得税の負担軽減には、大きく分けて三つの方式があります。それぞれの特徴を理解することが、給付付き税額控除を理解する第一歩です。

まず**所得控除方式**は、現在の扶養控除や配偶者控除などで採用されて

いる方式です。課税所得を計算する際に一定額を差し引きます。

例えば、所得400万円の方が38万円の配偶者控除を受ける場合、課税所得が362万円となり、その金額に税率を掛けて税額を計算します。この方式の特徴は、高所得者ほど減税効果が大きくなる点です。課税所得が195万円未満の方（税率5%）が38万円の所得控除を受けると1・9万円の減税効果ですが、課税所得が900万円以上の方（税率33%）では12・5万円もの減税効果となります。

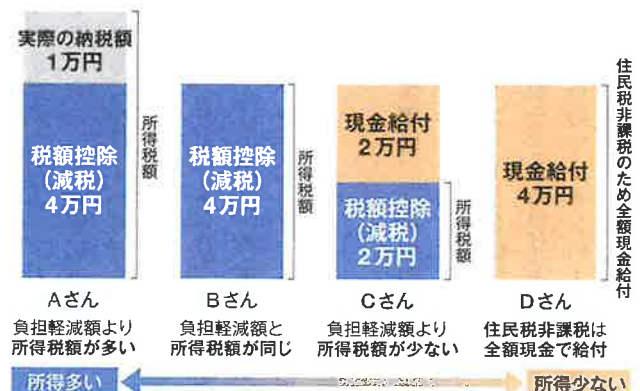
次に**税額控除方式**は、計算された税額から直接一定額を差し引く方式です。住宅ローン控除や配当控除などがこれにあたります。

所得の多寡にかかわらず同じ金額の税負担軽減効果がありますが、控除額が税額を超える場合、その超過分は切り捨てられてしまいます。

そして**給付付き税額控除方式**は、この税額控除の限界を克服した制度と言えます。国民1人あたり4万円の税額控除を適用した場合で見てください（下図）。

もともとの所得税額が5万円のAさんの場合、4万円が減税されるので実際の納税額は1万円となります。所得税額が2万円のCさんの場合、2万円は減税により0円とな

給付付き税額控除のイメージ



り、控除しきれなかった2万円が現金で給付されます。また住民税非課税のDさんの場合は、減税する元となる税金がないので、4万円全額が現金で給付されます。このように、これまでは減税の恩恵が届きにくかった層にもしっかりと支援が届くようになります。言い換えれば、所得の多寡にかかわらず、すべての人が同じ支援を受けられる制度だと言えるのです。

## 定額減税との比較

前述の定額減税では、1人あたり合計4万円（所得税3万円・住民税1万円）の減税が行われましたが、

## 定額減税と給付付き税額控除の比較

方式	内容	課題・メリット
2024年 定額減税	<ul style="list-style-type: none"> <li>・所得税3万円+住民税1万円</li> <li>・月次給与で控除開始</li> <li>・控除しきれない額は市区町村が調整給付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の月次管理負担が大きい</li> <li>・給付は市区町村の業務で複雑</li> <li>・従業員への説明が困難</li> </ul>
給付付き 税額控除	<ul style="list-style-type: none"> <li>・税額控除4万円を一律適用</li> <li>・年末調整・確定申告で確定</li> <li>・差額を税務署が直接給付</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業は通常行う業務のみ</li> <li>・国が一元的に処理</li> <li>・分かりやすい制度</li> </ul>

所得税と住民税では適用の仕組みが大きく異なっていました。所得税分は「その月払い」として月次の給与計算で順次控除していくことが求められました。住民税分は「前年の所得実績に基づく翌年払い」という制度の仕組みにより、対応の時期が大きくズレていたのです。

具体的には、6月分の住民税を0円とし、7月以降の11回に分けて減税分を控除する方式であったため、手取り額が毎月変動する状況が生じました。さらに、これらで減税分を控除しきれなかった場合には別途「調整給付」される仕組みが設けられていたものの、その判定や実施に

は勤務先と市区町村の間で情報の受け渡しが必要であったため、現場の事務負担は予想以上に重くなっていました。

この経験を踏まえると、給付付き税額控除には企業負担の軽減という点で大きな期待があります。企業側は通常の源泉徴収や年末調整業務を続けるだけで済み、給付の可否や金額の判定・実施は国が一元的に行うことが予定されています。企業側の対応がシンプルになることは、経営者にとっても事務運営の安定につながる点として注目されています。

## 制度のメリットとデメリット

### ■ 給付付き税額控除のメリット

最大のメリットは、低所得者層への実効性の高い支援が可能になることです。現在の所得控除方式では、控除を受けるだけの課税所得がなければ減税の恩恵を受けられません。例えば、パートタイム労働で年収100万円の方は、基礎控除58万円と給与所得控除65万円の合計123万円を差し引くと、そもそも課税所得がゼロになります。この方に対して新たな所得控除を設けても、減税効果はゼロです。給付付き税額控除であれば、税額がゼロでも現金給付の支援を受けられます。

二つ目のメリットは、手続きの一本化による事務負担の削減です。現在、低所得者への支援は、「生活保護は福祉事務所」「児童手当は市区町村」「医療費助成は保健所」といったように、別々の窓口で別々の手続きが必要で、給付付き税額控除が導入されれば、確定申告や年末調整で把握した所得情報をもとに、必要な支援を自動的に判定・給付できるようなるので、申請漏れや手続きの煩雑さが大幅に解消される可能性があります。

三つ目のメリットは、制度の簡素化と透明化です。現在の低所得者支援は、税制上の控除や各種手当、給

### 給付付き税額控除制度導入による企業負担への影響

項目	現状	導入後の変化	企業への影響
給与計算	月次の源泉徴収のみ	税額控除の計算が複雑化	システム改修費用、事務負担増
従業員対応	通常の年末調整	給付の仕組みの説明が必要	問い合わせ対応の増加
マイナンバー管理	限定的な利用	全従業員の厳格な管理	管理体制の強化が必要

付金など、複数の制度が複雑に組み合わせられています。その結果、「働くことの手取りが減る」という、いわゆる「年収の壁」問題や、制度の狭間で支援を受けられない人が生じています。給付付き税額控除により、これらを統合・整理できれば、国民にとって分かりやすく公平な制度設計が可能になります。

### ■ 制度導入のデメリットと課題

企業にとって、給付付き税額控除の導入には課題もあります。

第一の課題は、給与計算システムの対応です。新しい税額控除の計算ロジックや、給付の判定基準など、現在の給与システムでは対応できない処理が求められます。特に中小企業では、システム改修に多額の費用がかかる可能性があります。

第二の課題は、従業員への説明責任です。「自分は減税になるのか給付になるのか」「扶養控除はどうなるのか」といった質問に答える必要があります。人事・総務部門の負担が増加します。

第三の課題は、所得把握の厳格化への対応です。給付を適正に行うため、マイナンバーと金融口座のひも付けが義務化される見込みです。企業は従業員のマイナンバーをより厳格に管理する必要があります。

## 制度導入に向けたハードル

### ■所得・資産把握の厳格化

給付付き税額控除を公平かつ適正に運用するためには、所得と資産を正確に把握することがもとめられます。現在の日本では、給与所得については源泉徴収制度により比較的正確に把握されていますが、それ以外の所得や金融資産については、必ずしも十分に把握できているとは言えません。

政府は段階的に所得・資産把握のための仕組みを強化しており、その中核となるのが金融口座とマイナン

### 所得・資産把握の強化イメージ

段階	内容
現状	給与所得→源泉徴収で把握◎ 金融資産→特定口座のみ付番△
強化後	給与所得→源泉徴収で把握◎ 金融資産→全口座付番義務化◎ →正確な所得把握により給付の適正化・不正防止

バーのひも付けです。現状、証券会社の特定口座については2016年以降マイナンバーの届け出が必要とされていますが、銀行口座については任意です。しかし、給付付き税額

控除を適正に運用するためには、すべての金融口座とマイナンバーをひも付ける必要があるという議論が進んでいます。このひも付けが実現すれば、利子所得、配当所得、不動産所得など、あらゆる所得の流れが税務当局に把握されることとなります。

### 一 海外事例と日本の方向性

#### ■主要国の給付付き税額控除

給付付き税額控除は、海外ではすでに長い実績があります。アメリカのEITC(勤労所得税額控除)は1975年に導入され、「働くことへのインセンティブ」を重視している点特徴です。またイギリスでは複数の給付を一本化したUniversal Credit(総合給付制度)への移行が進んでいます。

これらの国に共通するのは、個人識別番号が普及し、税務当局がすべての国民の所得を正確に把握できる体制が整っている点です。

#### ■日本における制度設計の論点

日本で給付付き税額控除を導入するにあたっては、給付水準の設定、

対象範囲の決定、所得把握の実効性の確保、既存制度との調整など、重要な論点があります。特に既存制度との調整は、政治的にも最も難しい課題です。

### まとめ

#### 経営者が今すべきこと

給付付き税額控除は、税と社会保障の一体改革という大きな改革で、まだ導入時期や具体的な内容は確定していませんが、検討が進められています。

企業経営者として、今できることは以下の四点です。

第一に、制度の動向を継続的に注視すること。政府の税制調査会や社会保障審議会の議論、与野党の政策提言など、さまざまなチャンネルから情報を収集しましょう。

第二に、専門家との連携を強化すること。顧問の税理士や社会保険労務士と定期的な情報交換を行い、自社への影響をシミュレーションしておくことが重要です。税制だけでなく、さまざまな社会保障制度全体に関わる大きな改革であるため、その影響が多岐にわたるからです。

第三に、社内体制の見直しを進めること。給与計算システムの更新時期が近い場合は、新制度への対応能力を確認しておきましょう。また、

従業員への説明責任を果たせるよう、制度の理解を深め、説明資料を準備しておくことが求められます。

第四に、税務・労務コンプライアンスの強化とIT化の推進。所得把握が厳格化されれば、源泉徴収などの基本的な事務の正確性を見直すことが重要です。現在、手計算で給与計算を行っている企業は、この機会に給与計算ソフトや勤怠管理システムの導入など、人事労務業務全体のIT化を検討すべきでしょう。IT導入補助金などの支援制度を活用できる場合もあります。

給付付き税額控除の導入は、企業にとつて新たな負担をもたらす可能性がある一方で、社会全体としては、より公平で効率的な制度への移行を意味します。やみくもに変化を恐れるのではなく、正しく理解し、適切に準備することで、この大きな改革を乗り越えていきましょう。

筆者 寺田慎也

TERUDA Shinya

税理士・特定社会保険労務士。昭和51年大阪府堺市生まれ。税理士と社労士のダブルライセンスを活かして税務と労務の両面から企業を支援する。執筆・講演活動も行う。著書に『中小企業の人材コストは国の助成金で払いなさい』(幻冬舎)などがある。

気仙沼 一宮城

## 絵はがきコンクール 一般投票会

気仙沼法人会女性部会は税に関する絵はがきコンクールの「一般投票会」を開催。2回目の今年度は市内5校から応募のあった113点を気仙沼大島ウェルカム・ターミナル、気仙沼図書館、気仙沼中央公民館の市内3か所に各1週間ほど展示した。会場には小学6年生が描いた力作がずらりと並べられ、どの作品にも子どもたちの豊かな発想と税への素



直な思いが込められていて、「どれも上手で選ぶのが難しい」といった声が多く聞かれた。来場した市民は一枚一枚の作品をじっくりと見比べながら審査・投票を行っていた。

群馬県連

## 高校對抗税金クイズ大会

10月30日、群馬県庁で県連や税務署等の後援による「群馬県高校對抗税金クイズ大会」が開催された。税を考える週間の一環行事として県内の商業高校と商業科のある高校



10校が参加したもので、今回で27回目。各校代表3名が税・財政・簿記等の問題に解答して得点を競い、岡田青連協会長ほか4名が解説した。

会場にはけんたやイータ、日税連のちぎいくんも駆けつけ、熱気溢れる大会に。約1時間半に及ぶ激戦の末、桐生市立商業高校が見事に優勝し、準優勝は順位決定戦を制した県立前橋商業高校、第3位に県立榛名高校が入った。3校には高崎商業高校の生方校長より表彰状・記念品が授与され、解答者全員に群馬県連協賛の記念品が贈られた。大会の様子は11月16日、群馬テレビの特別番組として放映された。

東法連

## キッズニア東京で「TAX WEEK」

東法連は、子ども向け職業・社会体験施設「キッズニア東京」において、「TAX WEEK 2025」を開催。11月11日から17日の税を考える週間に合わせた期間限定の「税務署」パビリオンを開設し、多くの子どもたちが来場した。

税知識の普及を目的とする催しで、子どもたちは消費税や税の役割など



を学んだあと、税務職員として施設内の店舗を訪れ「税務調査」を体験。来場者に税金についてのセミナーを行う「税務広報官」の仕事や、税に関するアンケート調査のアルバイトアクティビティも行い税を身近に感じてもらった。

また日本や世界の税金について詳しくなれる「もっと知りたい！税金クイズ大会」や「税金クイズラリー」は、子どもたちがクイズ形式で税金を楽しく学べるイベントで、参加者には法人会税金かるたが、ラリーの全問正解者には四谷法人会作製のオリジナル下敷きがプレゼントされた。

11月12日には江島国税庁長官、小宮東京国税局長、斎藤東法連会長が視察に訪れ、子どもたちの真剣な表情を見守った。翌13日には小林東法連青連協会長と山田同副会長がクイズの解説を行い大盛況に。税務調査の様子は、NHKほか民放各局、全国紙やWebニュースなどでも報道された。

小倉 一 福岡

## ラジオ出演で税を広報

小倉法人会は、八幡法人会と門司法人会との協業により税を考える週間に合わせて11月の1か月間、地元FM局「FM KITAQ」<sup>エフエム・キタキュー</sup>で、全法連作成のラジオCMを放送した。11月4日には鍋島広報委員と小倉税務署の古川税務広報広聴官がPRするため生出演した。

番組はパーソナリティーから投げかけられた質問に答える形で、法人会活動や税を考える週間の趣旨を説明、恒例の「税金クイズ大会」の紹介や応募も呼びかけた。また今回は女性部会で取り組んでいる食品ロス削減「一期一会(15・10)のすすめ」にも触れ、法人会の周知を広げた。今後さまざまな活動を通じて、



北九州市民の税への理解を深めるよう図っていききたい。

福岡中部 一 福岡

## 新入会員の集い

福岡中部法人会は5月23日、新入会員研修会および交流会を開催、新規入会の約30社が参加した。はじめに飛永組織委員長が大手門支部の役員として約25年間にわたり活動してきた経験をふまえ、法人会の概略や中小企業経営者の地域情報、業績発展への期待、法人会がその抛り所の



一つとなり得ることなどを語った。張副会長からは「法人会のご案内」に沿った説明と、チラシ「法人会会員には特典がいっぱい」を用いて各種特典や福利厚生制度を紹介。交流会では柴戸会長があいさつし、名刺交換を実施。乾杯の後は役員や支部長、組織委員と新会員が和やかな雰囲気の中で交流を深めた。

菊池 一 熊本

## 中学生との「夢トーク」

菊池法人会では市立七城中学校か

らの依頼を受け、7月2日に社会人と中学生による「夢トーク」を開催した。前年度に実施した租税教室を発展させた取り組みで、中学生が地域の経営者と直接対話し、社会の出来事や心構え、さらに将来の目標や夢について語り合うことで、社会や仕事への関心を高めることを目的としている。

当日は青年部会員12名が参加し、2年生52人を対象に10分間の講話を行った後、6グループに分かれてディスカッションを実施。最後に生徒が感想を発表し、将来の進路や地域の未来を考える機会となった。



# けんたの 全国法人会めぐり

GO AROUND JAPAN!

第18回  
**福山法人会**  
広島県



今回お邪魔するのは広島県の福山法人会。会員数全国7位の大型法人会なので、会員増強の秘策などがあれば聞いてみたい。せっかくの「ばらのまち」福山市だけど、見頃の時期をちょっと外したみたいなので、歴史ある街のおいしい食べ物や見どころなどを歩き回って紹介するぞ！

## 近接する魅力的な観光地

新幹線福山駅のホームから福山城をパシャリ。気付くと、ほとんどの観光客がスマホを出して撮影をしている。どうやら、福山観光を始め際のルールだったみたい(ウソです)。

レンタカーで本堂・五重塔が国宝に指定されている明王院とお隣の草戸稲荷神社へ。眼下を流れる芦田川の中州には、かつて門前町が栄えていたんだって。歴史博物館に往時の町並みが実物大のジオラマで展示されているらしい。興味があるので見に行ってみよう。

遅めの昼食に阿藻珍味の「鯛ちくわ」をかじりながら鯛の浦散策。常夜燈や福禪寺對潮楼を見たあと、保命酒の岡本龜太郎本店では試飲をさせてもらったよ。



お宿は全法連女連協の村上会長が女将を務める「ホテル鷗風亭」。露天風呂で癒された後は、福山市唯一の酒蔵・天寶一の純米吟醸酒や海鮮フォンデュスープ鍋など地産地消のお料理を堪能しました。



5月には満開のばらの花で街中が彩られる

## 備後絋やデニムの生産地



令和7年度から全法連評議員も務める柿原会長

「このエリアは万葉集にも詠まれた鯛の浦や室町時代の草戸千軒町遺跡、福山城など歴史のある地域。江戸時代から繊維産業が盛んで、戦後に製鉄所ができて重工業も強くなった。今も強いのは製造業だよ」と、旧藩校の同窓会長も務める柿原会長。さすが歴史に詳しいです。「会員は約5千社まで増えたけど退会や廃業で毎年2百社以上減るので、35ある支部に『一丸となって5千社キープを目標そう』って声を掛けています」だって。会員増強に秘策はないんですね。

11月に就任した山下局長は「まだ分からないことも多く、武内さんと協力しあって頑張っています。公益的な活動の質を高めていきたいですね」と話していたよ。

お土産は、福山駅で見かけて一目ぼれした虎屋本舗の「そっくりスイーツ」を自宅用に、菓子博覧会内閣総理大臣賞を受賞した宮本屋の「ばら一輪」を職場用に買いました。



(上)お好み焼きそっくりなチョコレートケーキ  
(右)たこ焼きにしか見えないシュークリーム  
(左)しっとりした栗入り黄身餡の「ばら一輪」

## 福山で 観る 食べる 遊ぶ

### 観る 「神勝寺」 Shinshō-ji Temple

### 禅と庭のミュージアム

約7万坪の広大な境内には、枯山水の庭園や復元された千利休の茶室、アートパビリオン、茶房などが点在。散策や座禅・写経などを通じて、ゆっくりと気軽に禅を楽しむ体験場所となっている。

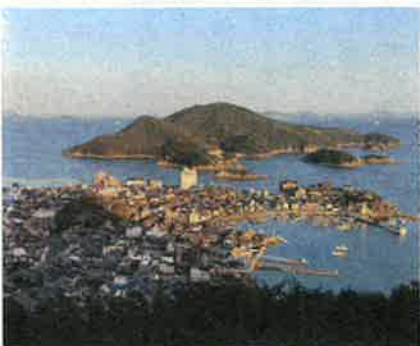


(左)アートパビリオン「洗庭(こうてい)」では瞑想体験ができる

### 観る 「鯛の浦」 Tononoura

### 潮待ちの港で風情を感じる

江戸期の港湾施設がまとまって現存する国内唯一の港町。由緒ある古刹やノスタルジックな街並み、瀬戸内の風景を楽しみながら散策してみませんか？ 映画「崖の上のポニョ」の聖地でもあります。



医王寺太子殿から臨む鯛の街並み

## 公益社団法人 福山法人会



広島県福山市西町2丁目10番1号  
福山商工会議所ビル4F  
TEL: 084-921-7815  
https://fukuyama-houjinkai.or.jp/

活動地域 福山税務署管内  
(芦田町、駅家町および新市町を除く福山市内)

会員数 4,977社

会長 柿原 博樹  
(有限会社柿原銘板製作所社長)

トリアビ 「日本一駅から近いお城」福山城には宿泊できることをご存じですか？しかも貸し切り。着物に着替えて饗応料理を楽しむ、サウナ形式の御湯殿での入浴後は月見檜でご就寝。一日城主としてお殿様・お姫様気分が堪能できるそうですよ。宿泊料金は、かなり高めですが。



山下賢事務局長、武内さん



将来を担う子ども達に税を正しく認識してもらおう」と平成13年にスタート(第1回目の応募作品数は1329点)、令和7年で25回目の開催となりました。平成22年からは全国的な取り組みとなり、今では応募作品数が毎年25万点を超える事業となっています。



## 福山法人会の租税教育活動 税に関する絵はがきコンクール 発祥の地

### 福山法人会の租税教育活動

#### さまざまな工夫を凝らして開催

福山市租推協と連携しながら管内64小学校のうち約50校を担当。毎年4月から11月末までの間、青年部会のメンバーが中心となって租税教室を開催しています。



### 福山法人会の社会貢献活動

#### ハロータックスフェスタ

モールの広場で絵はがきコンクールの優秀作品表彰式・全応募作品展示をします。税金クイズや小学校の児童たちによる合唱、ブラスバンド演奏なども行われます。



堅焼き玉子のオムライス(800円)



「自由軒」  
Restaurant & Oden Jyukan  
オムライスとおでんが絶品

開店と同時に常連客や出張族で満員になる老舗の洋食屋、というか居酒屋？人気メニューは巨大なオムライスと大根・ロールキャベツのおでん。キモチキや地元の海産物も是非味わっていただきたい。



草戸千軒の町並みを実物大で復元



観る 「広島県立歴史博物館」  
Hiroshima Museum of History

#### 瀬戸内の歴史と文化を紹介

草戸千軒町遺跡の出土品などを中心に、瀬戸内地方の民衆生活に関する資料や、日本屈指の古地図資料を集めた「守屋壽コレクション」を展示している。福山城公園内にあるので気軽に楽しめますよ。

## ◆新年賀詞交歓会を開催

1月21日、東京都千代田区の帝國ホテルで全法連・東法連共催の新年賀詞交歓会が開催され、来賓や法人会関係者など、およそ500名が出席した。

第1部として行われた元朝日新聞社特別編集委員の星浩氏による新春記念講演の演題は「日米中関係と日本の政治」。衆院解散直前の時期であったこともあり、多くの参加者が興味深げに聞き入っていた。

第2部では、国税庁の高橋課税部長と秦法人課税課長を来賓に迎え、令和7年に叙勲、財務大臣および国税庁長官納税表彰を受けた法人会役員に対する受章祝典が行われ、出席



日中関係などに会員が聞き入った星氏の新春記念講演

した34名の受章者に斎藤全法連会長から記念品が贈呈された。

第3部の賀詞交歓会には、財務省および国税庁幹部や福利厚生制度協力会社社長、全国納税貯蓄組合連合会会長など多くの友誼団体からも来賓が出席し、舞立財務副大臣の来賓代表挨拶の後、稲垣大蔵財務協会理事長の乾杯で華やかな宴がスタートした。その後、小池東京都知事や国会議員らが相次いで駆け付け、会場を盛り上げた。

## ◆令和8年税制セミナー

令和9年度の税制改正に向けた最初の取り組みとなる「令和8年税制セミナー」が、2月16日に東京都新宿区のハイアットリージェンシー東京で開催され、全国の法人会税制委員など220名が会場で、210名がライブ配信で聴講した。

セミナーの第1講座では財務省の中島朗洋大臣官房審議官(主税局担当)が令和8年度の税制改正の内容について詳細な解説を行った。第2講座では慶應義塾大学経済学部の土居丈朗教授が、「社会保障給付の将来見通し」「わが国の医療保険制度の特徴と課題」「給付付き税額控除制度」「消費税増税を忌避し続けた場合に起こる問題」等にも言及しながら「税と社会保障の一体改革に向けての課



税制改正の詳細を解説する財務省・中島朗洋大臣官房審議官

題」と題した講演を行い、参加者は興味深く聞き入った。

セミナー翌日には全法連税制委員会が開催され、令和9年度の税制改正提言の取りまとめに向けて検討していくべきテーマやスケジュール等が審議され、各単位の役員や税制委員を中心に毎年約1万3千名に協力いただいている税制アンケートを、今年も3月から5月にかけて実施することが確認された。また、続けて開催された税制常任委員会では、今後検討が進められる「食料品に対する消費税率」や「給付付き税額控除」など、税制アンケートの設問や選択肢についての議論が交わされた。今後は、単位会、県連、全法連の各

レベルでの議論を積み重ね、最終的には9月の全法連理事会にて「令和9年度税制改正に関する提言」を決議する予定である。

## ◆令和7年度における税制改正提言活動の総括

全法連は「令和8年度税制改正提言」に伴って令和7年10月～12月に実施された、県連・単位会における提言活動の結果を取りまとめた。

国会議員関係では、全国274の法人会が実施し、議員本人125人を含めて衆・参院議員513人(前年度比+19人)に対して提言活動を行った。また、地方自治体関係では、402法人会が実施。都道府県では知事本人14人を含めて41件、都道県議会41件、市町村長861件(前年度比+19件)、市町村議会は541件(前年度比▲6件)となった。

令和7年度は「税と社会保障の一体改革」の観点から、全法連として初めて厚生労働省に赴き「社会保障制度」について提言活動を行った。また、県連・単位会においても地元選出の国会議員や地方自治体への提言活動が活発化している様子がうかがえた。

なお、全法連の提言活動については、『ほうじん新年号』および全法連HPに詳細を掲載している。

### ◆健康経営アンケートを実施

これまで青年部会を中心に取り組んできた「財政健全化のための健康経営プロジェクト」が「法人会版健康経営」として法人会全体の事業になったことを受けて、令和7年度、全法連に健康経営委員会(菅原裕典委員長)が設置された。

法人会版健康経営は、その取り組みを通じて個々の従業員の健康増進や活力向上を実現することで、会員企業の労働生産性や企業業績の向上と法人税や所得税などの税収増を図り、さらには「医療を上手に使う」ことよって増え続ける社会保障給付費の抑制につなげ、わが国の将来的な財政健全化の一助となることを目指すものである。

今般、健康経営委員会では、今後の推進方針や施策を検討するため、アンケートを実施(6月30日まで)し、会員企業の健康経営に関する意識を調査することとした。インセンティブとして、回答者の中から抽選で20名に新宿高野の「果実ピュアゼリーセット」を進呈するプレゼント企画も実施する。アンケートには以下の二次元コードから簡単に回答できるので、協力を願いたい。



## 健康経営大賞 最優秀賞受賞企業

令和元年度から全法連青年部会連絡協議会(全青連)が始めた「財政健全化のための健康経営プロジェクト」。「法人会版健康経営宣言書」を提出し取り組みの表明をした会員企業は約1万4000社となっている。

昨年11月、法人会全国青年の集い・山梨大会で開催された「健康経営大賞」では140の部会員企業と青年部会がエントリーし、5企業・5青年部会が代表して取り組みを発表。全青連役員や外部有識者などによる事前審査に加え、全国の部会長らの投票の結果、企業部門の最優秀賞を受賞したのが富山県・富山法人会の株式会社SUDACHIだ。

高校時代に膝にけがを負い手術・リハビリを受けたことで、リハビリ専門職の理学療法士を目指したという小川順大社長。9年間の総合病院勤務で、在宅での医療・リハビリの重要性を実感、自身の理念に基づいたリハビリを提供するため平成26年に独立開業した。以来、理念に賛同した8名の社員と共に、リハビリ特化型デイサービスや美容整体、パーソナルトレーニング、研修セミナーの企画・運営など、健康に関する事業を行ってきた。

同社で取り組む健康経営のコンテンツは多岐にわたるが、決して奇手妙手の類ではない。創業以来継続している健康診断受診率100%、インフルエンザ等予防接種費用の全額補助、毎日2回のラジオ体操、業界平均を超える年間休日数、定期的に実施する1on1面談、栄養バランス改善のための昼食の味噌汁補助、「身体の中から健康に」と全拠点で導入した電解水素水、リレーマラソン参加など。過大な費用や手間ではなく、必要なのは根気とやる気。健康関連の事業展開もあるが、それ以上に「お酒が大好きだった父が心筋梗塞で65歳の若さで他界。苦勞したから、父のような社員を出したくない」という小川社長の強い思いがそこにある。

事業の柱のひとつが健康教育事業で、自社開発した「健康経営ゲーム®」と「健康経営チェックカード」心技体」を使い、企業研修やファシリテーター育成を行っている。「健康経営ゲーム®」は小川社長のアイデアに現場の課題などを加味したシミュレーションゲームで、健康と経営の関係を学べる研修ツールになっており、同時にチームビルディングもできることで、多くの企業で導入され

ている。自社の健康経営だけでなく、研修を通じた健康経営の伝道師としての役割も最優秀賞を受賞した大きな理由となった。

小川社長は「健康経営は、企業価値を高め、利益を上げて納税し、社会に貢献するための経営手法。つまり、『個人の価値観』ではなく『経営の一部』と認識することが大切」と語った。



「シンプルに、良い仕事をするためには健康が必要」と語る小川社長

### 株式会社SUDACHI

代表取締役  
小川順大  
所在地  
富山県富山市婦中町高日附  
872-2  
連絡先  
076-461-6627  
設立 2014年3月10日  
資本金 820万円  
事業内容  
・企業研修事業  
・介護保険事業(通所介護)

## ◆7割が普段からマイナカードを利用(景況感アンケート)

全法連は法人会アンケート調査システムによる「景況感に関するアンケート(12月期)」を実施、会員企業の業況や人手不足対応などを調査した。この調査は毎年6月と12月に実施しており、今回は1762名(登録者1万5285名・回答率11.5%)から回答を得た。

12月時点の業況が「良い」との回答は23.9%と前回調査から2.2%増加。業種別では建設業が好調で卸売業・小売業も回復傾向にあったが、製造業は横ばい、運輸業では苦戦が続くなど、二極化が鮮明となった。

雇用状況は依然として半数以上が「人手不足」と回答。構造的な担い手不足が背景にある建設業と運輸業では特に深刻な状況となっている。

交付数が1億枚を超えたマイナカードは、利用者の9割以上が保険証として活用し、証明書等の取得や身分証明書としての活用も広がっているが、「情報漏洩等の不安」などを理由に4人に1人が「利用していない」「持っていない」と回答しており、一層の普及・活用には課題がありそうだ。

詳細は以下の二次元コードより確認願いたい。



## ◆埼玉県で女性フォーラム

4月16日に埼玉県さいたま市のソニックシティとパレスホテル大宮で、法人会全国女性フォーラム埼玉大会を開催する。女性フォーラムの目的は、女性部会員の資質向上と情報の共有化による部会活動の活性化で、今回は来賓および全国の部会員約1600名が参加する予定。

当日午前中の情報交換会では、全法連女連協役員や各県連代表者が「自治体と連携した食品ロス削減取り組み」に関する講演を聴講する予定。

なお、全国屈指の交通の要衝である埼玉県には次のような魅力ある名所名物があるので、ぜひ堪能していただきたい。

- ▼「首都圏外郭放水路」巨大地下神殿
- ▼「三峯神社」関東のパワースポット
- ▼「鉄道博物館」鉄道ファンの聖地
- ▼「長瀨ライン下り」岩畳の渓谷美
- ▼「盆栽美術館」盆栽を魅せる美術館
- ▼「大宮氷川神社」氷川神社の総本社
- ▼「岩槻人形博物館」有数の人形産地
- ▼「伯爵邸」大宮ナポリタンの発祥地
- ▼「わらじかつ井」甘辛い秘伝のタレ
- ▼「うなぎ」埼玉の隠れご当地グルメ
- ▼「武蔵野うどん」太麺でコシが強い
- ▼「ゼリーフライ」ヘルシーなおやつ
- ▼「狭山茶」日本三大銘茶のひとつ
- ▼「東松山やきとり」味噌だれが合う

## お土産、万歳!

今回は、全法連から日帰り出張できる地域のお土産を集めました。4月に女性フォーラムが開催される埼玉県からは、定番のお土産を2つご紹介します。

### ごまぼう 『五家宝』

株式会社紅葉屋本店(熊谷法人会)

良質の大豆やもち米で作る無添加無着色の自然食品で、きな粉の香ばしさとモチリ食感が特徴。江戸時代からの製法をかたくなに守る熊谷銘菓は、素朴な味わいが人気です。



### 『草加せんべい』

株式会社いけた屋(川口法人会)

品質とおいしさにこだわった、生地作りから焼き上げまで一貫製造のせんべいは、口に入れた瞬間に醤油だれと米の風味が広がります。本店では手焼き体験もできますよ。



### 『横濱ハーバー ダブルマロン』

株式会社ありあけ(横浜中法人会)

港町横浜にちなんだ、船の形をしたしっとり食感のマロンケーキ。薄くてソフトなカステラ生地に包まれた栗あんの中には、さらに刻んだ栗が! ああ、だからダブルマロンなんだね。



### 『ひーなっ最中』

米屋株式会社(成田法人会)

名産の落花生をモチーフにした、コロンとかわいい最中。甘さ控えめの餡に練り込まれたピーナッツの甘煮がアクセント。空き箱は小物入れとして使えます。



# 社会保障か防衛か、消費税減税どころではない

「飲み会で、みんなで楽しんだあと、会計の段になると一人二人と席をたつて誰もいなくなった」というコントを見たことがありませんが、今回の衆院選、各党そろっての消費税減税の公約はそれを出させました。

選挙で自民党は大勝しましたが、これからはこの公約を実現する責務を負います。「2年間限定、食料品消費税ゼロ、赤字国債は発行せず」という約束を実現するのに必要な5兆円の財源探しをはじめ、農家や食料品を多く扱う者への還付事務、テイクアウトとイトイの税率格差がもたらす問題、2年間という時限により生じる買い控え・買いだめによる経済変動への対応など、さまざまな課題をひとつずつ詰めていく必要があります。高市総理は財源も含め与野党が参加する「国民会議」で議論するというこのようですが、山積した課題を乗り越えることができるでしょうか。

筆者は、その先の財政のことも考えておく必要があると思っ

ます。それは、今回の選挙で大きな争点にならなかった防衛力強化・防衛費増額の話です。わが国周辺国の軍事活動の活発化などによる地政学リスクの拡大に伴い、防衛費の国際水準への対応を検討していかざるを得ない状況にあるからです。

NATO諸国は、これまでのGDP比2%という目標を強化し、2035年までに中核的な防衛費を3.5%、安保関連費を1.5%、合計5%を目指すという合意を行いました。背後には米国の圧力も見て取れますが、ロシアの差し迫った脅威に対応するためです。わが国も、米国の圧力は別として、地政学リスクの高まりに際した防衛力の強化は喫緊の課題です。高市総理は25年度補正予算でGDP比2%目標を前倒し達成しましたが、さらなる増額の必要性について、防衛三文書を改訂しながら今後の議論が進められていくものと思われ

ます。では財源はどのように賄うのでしょうか。欧州諸国では、「高齢

化による社会保障費の増大」と「防衛費増額」という二つの財政需要の問題を抱え、EUの財政規律の制約の下でどちらを優先するのか、国論を分断するような議論が行われています。フランスでは防衛費増強の一方で2023年に年金の支給開始年齢の引き上げ法案が成立し社会保障の緊縮化が行われましたが、議会が反発し法案を一時凍結するなど混乱が続いています。一方ドイツは2025年に憲法を改正し財政均衡ルール（債務ブレーキ）を緩め、社会保障費を維持しながら防衛力強化については特別基金の創設などの例外措置を設けて対応しています。いずれにしても、どちらを優先しどちらを削るかという予算配分のトレードオフが、中道・リベラル・極右の間で激論となり社会や政治の分断を招いています。

わが国ではどうでしょうか。防衛費増加分を国債発行に頼れば、インフレリスクを拡大させ、金利上昇によって民間投資が抑制されるクラウディングアウトも生じ

る

せ

ます。また国債発行による防衛費の確保は、かつての戦時国債を思い起こさせ、野放図な拡大につながりかねません。そうすると財源は、社会保障費などの歳出削減か税負担増による増えを得なくなりますが、膨れ上がる社会保障費の抑制は必要ですが、兆円単位の財源が出るとは思えません。したがって究極的には税負担の増加ということになります。消費税は社会保障の安定財源として位置づけられているので、所得税と法人税の負担増が候補になります。防衛によって守られる便益（資産）は高所得層ほど大きいと考えると、所得税で防衛費を賄う考え方は公平性の観点から一定の合理性があります。何より自分事として防衛を考えることになり、防衛費拡大の抑止にもつながるでしょう。

このようなことを考えていくと、消費税減税で5兆円もの財源を失うことがいかに問題かわかります。国民会議では、ここから冷静に議論を始めてほしいと考えています。

# 宿泊税の導入の動きが広がる 観光公害対策となるかは未知数

日本政府観光局によれば、2025年の訪日外国人客数は4268万3600人となり、過去最高を記録した。

一方、交通渋滞やごみ捨てといった観光公害が問題化しており、住民とのトラブルに発展するケースも目立つ。対策の財源確保に向け宿泊税を導入する地方自治体が増えているが、実効性ある政策につながるかは未知数だ。

近年の訪日外国人客数の伸び率は著しく、2025年は円安の影響もあって前年比15・8%もの激増となった。

背景には、政府が人口減少に伴う内需の縮小への対策としてインバウンド政策を強化してきたことがある。「外貨を稼げる産業」の育成は大きな政治課題であり、有効策の一つとしての位置づけだ。

この結果、訪日客の消費はいまや無視できない存在に育った。主要品目の輸出額と比較しても、半導体や鉄鋼を追い抜き、日本最大の輸出品である自動車に次いで2位に位置している。

日本経済の新たな牽引役としての期待を集めており、政府は2030年に訪日外国人客数を6000万人にするとの目標を掲げ、消費額は15兆円を当て込んでいる。

## 住民とのトラブルに 発展も

一方、「6000万人の実現は困難」との見方もある。足元では日中関係が悪化していることや、宿泊施設の従業員不足など宿泊者の急増に受け入れ態勢が追いついていないことがある。だが、それ以上に大きな懸念材料となっているのが、一部の

人気観光地に過度に集中する観光公害（オーバーツーリズム）だ。

道路に人が溢れて住民の車が渋滞に巻き込まれたり、路線バスが混雑して乗り切れなかったりといった日常生活への支障は顕在化している。食歩歩きによるごみのポイ捨てやスーツケースの放置、私有地への無断立ち入りといった迷惑行為も起きている。民泊施設などで深夜まで騒ぎ、地元住民とのトラブルに発展するケースも少なくない。

こうした事態の解決に向けて、地方自治体は対策に乗り出そうとしている。ごみ箱の増設、路線バスには地元住民を優先する仕組みの導入、訪問地の分散を促進するための案内書の多言語表記などの取り組みだ。だが、こうした事業を進めようにも、財源がなくては始まらない。そこで各自治体が目を付けたのが「宿泊税」だ。税収増分を財源に回そうというのである。

多くの地方自治体は税収の不足分を国からの地方交付税によって賄っており、自治体独自の税収が増えれば交付税は原則として減額される。ところが、宿泊税は法定外目的税であるため、税収が伸びたとしても交付税の減額にはつながらない。

このため新設や課税額の引き上げを検討している自治体は少なくなく、

2026年も30を越す自治体が新設すると見込まれている。

## 負担重すぎれば 集客に影響

だが、宿泊税にはまだ課題も残されている。税率が高く設定され負担が重くなれば、ホテルや旅館の集客に必要以上の影響が及ぶ可能性がある。外国人観光客の増加で宿泊費はすでに高騰している。税金まで負担しなければならなくなると、日本人の客足はさらに遠のくだろう。

外国人観光客だけでなく、ビジネス客や地元客が利用する際にも課されることへの反発も少なくない。税の徴収事務を代行するホテルや旅館にとっては、新たな負担を求められることとなる。

拡大解釈によって無関係と思える事業に転用される可能性も捨てきれない。宿泊税が観光公害の有効な対策につながっているのか実効性を随時チェックすることが必要だ。使途の明示も求められる。

人口減少が進む日本において外需の取り込みは不可避であり、インバウンドはその支柱だ。だが、それは地域住民の理解があつてこそ成り立つ。宿泊税の新設自体が目的化することにはならない。



## 「結婚で糖尿病リスクは変わる？」——夫婦の健康習慣

糖尿病リスクは「誰と暮らすか」で変わる可能性があります。研究では未婚者や一人暮らしのリスクが高い一方、夫婦は生活習慣を共有するため、配偶者の不健康が影響することもあります。本記事では、結婚や同居が糖尿病に与える影響と、夫婦で協力して行う予防策について解説します。

### ▶ 結婚と糖尿病リスクの複雑な関係

結婚が2型糖尿病のリスクにどう影響するかについては、世界中で多くの調査が行われています。長期的な追跡調査によると、未婚の男性は既婚の男性に比べて糖尿病リスクが約16%高いという結果が出ています。

しかし、この結果を「結婚すれば健康になる」と単純に受け取ることはできません。なぜなら、もともと健康で経済的に安定している人の方が結婚しやすいという「選択の影響」があるからです。一方で、結婚生活自体が健康を守る要因になることも事実です。配偶者による食事の管理や、病院への受診勧奨といった日常的なサポートが、結果として血糖コントロールの改善につながっていると考えられます。

### ▶ 一人暮らしがリスクを高める背景

結婚の有無だけでなく、誰かと一緒に暮らしているかどうか糖尿病リスクに大きく関わります。複数の研究をまとめた報告では、一人暮らしの人は同居者がいる人に比べて、糖尿病リスクが約24%も高いことが示されました。この傾向は特に男性において顕著です。

一人暮らしがリスクを高める理由として、孤独とストレスの他、食生活の乱れが指摘されています。一人での食事は、どうしても野菜や魚の摂取が減り、手軽な加工食品やファストフードに偏りがちになります。

### ▶ なぜ夫婦の健康状態は似てくるのか

夫婦は顔が似てくるとよく言われますが、実は血圧、体重、コレステロール値、喫煙習慣といった健康指標まで似てくるのが科学的に分かっています。これには大きく二つの理由があります。

一つは、もともと食生活や運動習慣などの価値観が近い人同士がパートナーとして惹かれ合う「選択的配偶」という現象です。

もう一つは、結婚後の「環境の共有」です。同じ家で同じ食事をとり、似たような生活リズムで長年過ごすうちに、夫婦の習慣は同化していきます。夫が運動を始めれば妻も一緒に歩き出すといった良い影響がある一方で、夜更かしや間食といった悪い習慣も共有されやすいのが特徴です。

### ▶ パートナーの影響力を予防に活かす

夫婦間で生活習慣が伝染するという性質を逆に取れば、非常に効果的な糖尿病予防が可能になります。研究によると、一方が健康行動を始めると、もう一方もその影響を受けて行動を変えやすくなるが分かっています。自分一人の意思では継続が難しいダイエットや運動も、パートナーと一緒にであれば監視ではなく支え合いとして機能し、成功率が高まるのです。

夫婦で予防に取り組む際は、相手を批判しないことが何より大切です。相手の不摂生を責めるのではなく、一緒に散歩に行こうとポジティブに誘うアプローチが効果的です。夫婦で健康について話し合い、具体的な目標を共有することは、将来の病気のリスクを下げただけでなく、夫婦の信頼関係を深めることにもつながります。お互いが一番身近な健康コーチとなり、二人三脚で生活習慣を見直していくことが、糖尿病予防の近道と言えるでしょう。

要因	結婚・同居している場合 (リスク低下の可能性)	一人暮らしの場合 (リスク増加の可能性)
食事習慣	パートナーによる栄養管理や、健康的な食材の共有が可能。自炊の頻度が高まる傾向にある	加工食品やファストフードへの依存度が高くなりやすく、野菜や魚の摂取が不足しがちになる
精神的影響	社会的サポートが得られやすく、安心感がある。ただし関係悪化時はストレス源にもなる	孤独感が慢性的なストレスとなり、血糖値を上昇させるコルチゾールの分泌を促す可能性がある
行動変容	配偶者の運動や禁煙に影響を受け、共に健康行動を起こしやすい(波及効果)	健康に関する助言や受診の勧めを受ける機会が乏しく、生活習慣の改善モチベーションを保ちにくい
健康管理	相互に体調変化を気にかけることで、病気の早期発見や重症化予防につながる	体調不良に気づくのが遅れたり、医療機関への受診を先延ばしにしたりする傾向がある

本記事には開示すべき利益相反関連事項はありません  
Lumediaでは専門家による正しい医療情報を発信しています



quoted from Lumedia

# 老舗の肖像

file: 063

西野金陵 株式会社  
創業 万治元年 Since 1658  
香川・丸亀法人会

NISHINOKINRYO CORP.



1



2



4



3

西野金陵は、初代西野嘉右衛門が万治元年(1658)に始めた藍の商いが原点だ。良質な阿波藍は諸国に広まり、寛政期には西野家の屋号「野上屋」は関東を地盤とする大商いへと発展、「阿波大尽」と称された。

安永8年(1779)、七代目の嘉右衛門が販路と物流を活かし、阿波芝生で酒造業に乗り出した。さらに寛政元年(1789)に、八代目が讃岐琴平の金毘羅大権現に参詣した際に、売りに出していた酒造株を取得、琴平での酒造りを本格化させた。その流れはやがて清酒「金陵」へと結実。金刀比羅宮の御神酒となり、「讃岐のこんぴら酒」として全国からの参拝客に広く親しまれていった。

大正7年(1918)、十五代目嘉右衛門が事業を分離し専門性を高めようと、酒造業を株式会社金陵西野商店に、藍化学染料・工業薬品部門を有限会社西野商店として法人化。翌年には瓶詰工場を

## 伝統の酒と革新の化学。未来を拓く力

代表取締役社長 西野 寛明

改築し、当時最新式と評された大能力工場へと近代化を進める。昭和9年には販売石数一萬石を達成、販路は東京・大阪のみならず北陸、山陰、大連にまで拡大した。昭和23年、両社は再び合併し株式会社西野商店となり、昭和57年の社名変更を経て現在に至る。

現在、同社の事業は酒類と化学品の二本柱で構成される。酒類部門では「金陵」を中心に、焼酎、リキュールなどを展開。一方の化学品事業は染料、顔料、合成樹脂、工業薬品などを扱い、製造業各社の生産現場を支えるBtoB事業を展開している。文化を担う酒と、収益基盤を担う化学が相互に補完する構造が同社の強みだ。

十八代当主・西野寛明社長は、「変えるべきは変える」姿勢を貫き、部門間の壁を取り払い、組織の再統合と人材重視の経営を進めている。藍に始まり、酒へ広がり、再び化学へと進化してきた挑戦の系譜は、いまでも継続している。

西野金陵株式会社 本社所在地・香川県仲多度郡琴平町623番地 0877-73-4133  
業種・清酒醸造及び酒類・清涼飲料等の製造販売、医薬原料・化学工業品の販売 従業員数・187名 <https://www.nishino-kinryo.co.jp/>

Company Profile

1 右から「金陵真紅」「金陵十蔵緑」「金陵月白」「金陵濃藍」。地元香川の米と名水を使用。上品な甘味やフルーティーな香りの大吟醸から超辛口まで幅広いラインナップの金陵。香川の梅や桃和三盆が原料の白下糖。瀬戸内レモンなど郷土の旬と想いを凝縮した「金陵瀬戸内レモンネード」。2 金陵さぬきのもも酒。3 金陵文旦酒。4 金陵白下糖梅酒。金陵ゆず酒。5 十八代当主・西野寛明氏。多くの参拝者が列をなした明治末期頃の店舗。6 創業時の白壁を復元した金陵の郷。歴史館・文化館・ショップで構成される。

寛文五年（1665）、宗家・稲庭（佐藤）吉左工門により稲庭うどんは確立された。秋田藩主の御用達となった稲庭うどんは門外不出とされ、文政12年（1829）には、「稲庭干温飩」の名称使用を吉左工門家に限定している。

転機は万延元年（1860年）。七代目吉左工門は製法断絶を危惧し、四男を佐藤家へ養子に出し製法を伝授。四男は二代目佐藤養助として稲庭うどんの製造を開始した。佐藤養助商店の創業とは、この絶やしてはならない技を宗家から託された瞬間だった。同家は手延べ製法を堅守し、品質の向上に力を注いだ。明治以降は博覧会での受賞や宮内省御買上げの栄誉を重ね、その名声は全国へと広がっていった。しかし、技術は閉じられたままだった。

二度目の転機は昭和47年。それまで家人のみに伝えてきた一子相伝の製法を公開し、家族以外の職人を受け入れた。秘法を外へ開く

## 一子相伝を地域へ。守るために開く伝統

代表取締役 佐藤 養助

決断は伝統の否定ではなく、守り抜くための選択だった。ここから稲庭うどんは地域産業となった。

現在、八代目となる養助氏は人口減少や担い手不足という現実を前に、変えるべき部分と変えてはならない部分を見極め、将来を見据えた体制を整える。東京・銀座店は20周年を迎え、国内外の来店者が集う発信拠点となっている。地方の名産を都市から世界へ接続する役割を担う一方、過度な多店舗化には向かわない。一子相伝の技を守りながら提供できる範囲で質を守るという判断だ。また、冷やしや温麺にとどまらず、タイカレーの組み合わせなど新たなレシピを提案し、家庭内と外食の双方へ、着実に展開を広げている。

門外不出の時代、製法公開の決断、そして市場と向き合う現在。佐藤養助商店の歴史は、伝統に固執せず、存続のために選択を重ねてきた歩みだ。守るために開く——その姿勢はいまも続いている。

Portrait of the  
LONG ESTABLISHED  
COMPANY

file:  
064

有限会社 佐藤養助商店 秋田・湯沢法人会  
創業 万延元年 — Since 1860



1 贈答用や家庭用などさまざまな商品が揃う。写真は木箱入り稲庭干温飩3240円 2 熟成を重ねながら3日間かけてつくる伝統の手延べ製法 3 八代目の佐藤養助氏 4 昭和40年代後半、製法公開後の手作業の風景 5 稲庭の地に根を張る総本店では「絢う・つぶし・延ばす・選別」の職人技を見学できる 6 当時の大福帳

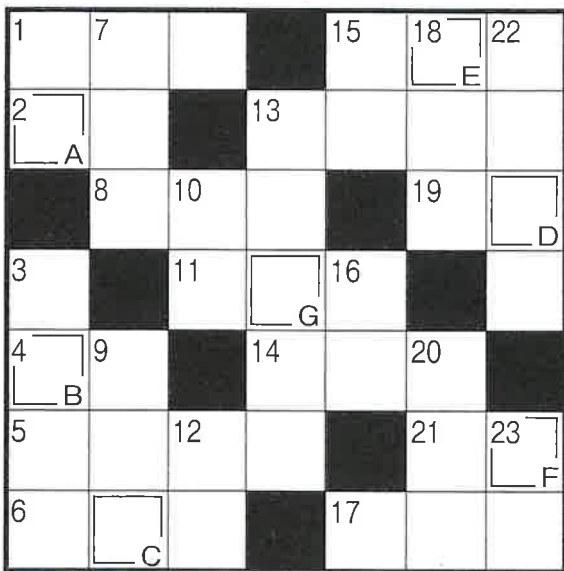
Company Profile

有限会社佐藤養助商店 本社所在地・秋田県湯沢市稲庭町字稲庭229 0183-43-2226  
業種・乾麺製造販売業、飲食業 従業員数・200名 <https://www.sato-yoske.co.jp/>

# クロスワードパズル

crossword puzzle

ヒントを元に言葉をマス目に記入したあと、Aから順につなげて読むと、答えがでてきます。答えはこのページの下にあります。マス目に入るヒントの言葉は、右のQRコードでご覧になれます。



## ヨコのカギ

- 日本の春をピンク色に彩る。お花見で見るのは普通この花
- 金には届かず、銅よりは上のメダル
- 忍者で有名な三重県の地名
- ダーズリンやセイロンといえば、この飲み物
- 証明や意見の筋道。ロジックともいう
- これが低いときは空気はカラカラ
- 鳥はニュージーランド原産、果物は中国原産
- これと十二支の組み合わせが「えと」
- タンパク質の「タンパク」とは、卵のこのこと
- 十二占いで、4月1日生まれの人はおひつじ座
- 初春に顔を出すスギナの地下茎
- 眼鏡では視力は矯正できない
- 家の中が無人の状態

## タテのカギ

- 言葉巧みにだまして金品を奪う犯罪
- 1から6の目が出るものが多い
- 豹変(ひょうへん)したり、危うきに近寄らなかつたりする
- ボクサーが入場時に着ていたりする
- 地球の周りをぐるぐるしている
- 南北に細長いことで有名南国
- 特に地方では生活に欠かせない乗り物。税は各都道府県に納付する
- 考えのこと。大陸移動、王権神授、陰陽五行などいろいろある
- 白、黒、赤、青、黄、緑などなど
- 丸太を並べて作る水上の乗り物
- 本来は子牛のためにある飲み物
- 1974年に導入されたガソリン税の「当分の間税率(通称税率)」が、与野党の合意により昨年末廃止された
- にぎりやちらしがある日本料理

## ほうじん 春号 2026 No.732

- 1 エール
- 2 私の経営哲学  
材惣木材 株式会社  
代表取締役 鈴木龍一郎  
歴史を尊重しながら  
絶えず変革し続ける
- 5 特集  
企業経営者が知っておくべき  
給付付き税額控除の基礎知識
- 8 リレーニュース
- 10 けんたの全国法人会めぐり
- 12 全法連ひろば
- 15 税論
- 16 情報分析の目
- 17 Doctor's EYE
- 18 老舗の肖像  
西野金陵 株式会社  
有限会社 佐藤養助商店
- 20 ▶クロスワードパズル  
▶7つの間違い

▶ご意見・ご要望・ご感想は  
〒160-0002 東京都新宿区四谷坂町5-6  
公益財団法人 全国法人会総連合「ほうじん」係へ



## 7つの間違い

2枚の絵には7か所の間違いがあります。さあ、見つけてみましょう。答えはこのページの下にあります。

【編集後記】  
JR福山駅の新幹線のホームから目線と同じ高さに見える福山城。改札口から天守閣まで早歩きで約5分と、さすが「日本一駅から近い城」だ。  
歴史がある街では寺社の取材が多く(御朱印巡りが趣味だからではない)、歩く歩数も増える。え？だって駐車場から本堂や拝殿までって意外と距離があるでしょ。神勝寺なんて境内が広いうえに、本堂の手前には長い階段であったし。鞆の浦の「古寺巡り」。医王寺の裏手、583段の石段を登って太子殿展望台へ。夕方の鞆の街並みと瀬戸内海の景色は素晴らしいの一言。  
この日の歩数は3万歩超。次回の取材はウオーキングキャンペーン期間に重なるように調整してみようかな。  
(澤田彰二)

# 熱中症が心配される猛暑日の増加 労働災害と公衆災害は隣り合わせです!



罰則付き義務化

労働災害



公衆災害



## 労働安全衛生規則の一部を改正する省令

公布日 令和7年4月15日

施行日 令和7年6月1日

**改正内容** ①熱中症のおそれのある労働者を早期発見、社内でも報告するための体制整備・周知  
②事業場の緊急連絡網・緊急搬送先一覧、重篤化を防ぐための応急処置や医療機関への搬送等の手順の作成・周知  
上記内容が義務付けられます。

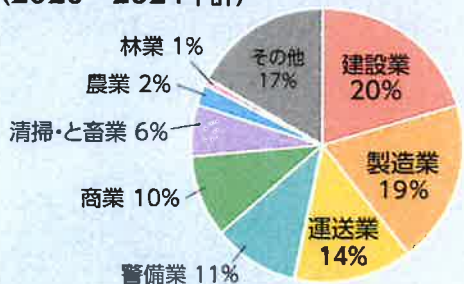
**対象** 暑さ指数(WBGT)が28以上か、気温が31度以上の環境で、連続1時間以上、または1日4時間を超えて実施が見込まれる作業

**罰則** 6か月以下の拘禁刑または50万円以下の罰金

出典：リーフレット「職場における熱中症対策の強化について」(厚生労働省)をもとに作成

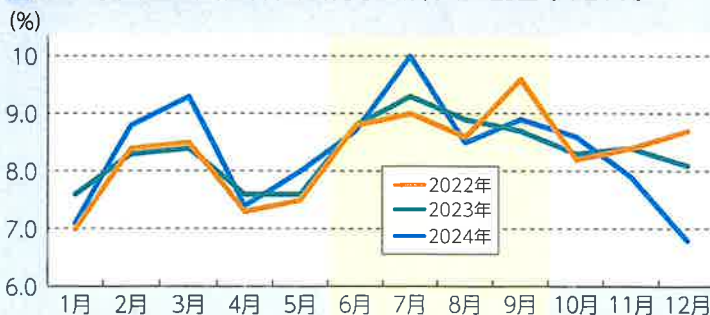
対応を怠った場合、事故の発生により損害賠償責任を負うことがあります。

■熱中症による業種別死傷者数の割合 (2020~2024年計)



出典：「2024年(令和6年)職場における熱中症による死傷災害の発生状況」(厚生労働省)をもとに作成

■発生月別賠償責任保険契約事故件数の割合(建設業)



出典：弊社の賠償責任保険商品「ALL STARS」「STARs」の保険金支払いデータのうち、建設業の事業区分に該当するものをもとに作成(2025年作成)

AIG損保は、労働災害や公衆災害への対策をお手伝いさせていただきます。

弊社よりお電話でご案内をさせていただく場合があります。ご興味ございましたら、ご希望の日時をお気軽にお伝えください。

お問い合わせ先

TEL 03-6848-8500

午前9時~午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)



AIG 損保

AIG 損害保険株式会社

<https://www.aig.co.jp/sonpo>

SME Resilience

事業継続力の強化を、  
AIG損保とともに



レジリエンス認証  
事業継続および社会貢献  
認定機関番号: JQ000015



JQA-BC0039

# 法人会会員のみなさまに 経営者大型総合保障制度

経営者はお亡くなりになったり就業不能状態になるなど、  
様々なリスクに取り囲まれており、  
「会社をまもるための資金」と「家族をまもるための資金」の両方が必要です。

大同生命ではリスクに対応した商品を組み合わせでご加入いただく  
トータル保障をご提案しています。

会社をまもる	家族をまもる
 <b>Rタイプ</b>	 <b>収入リリース</b>
 <b>Jタイプ</b>	 <b>介護リリースα</b>
 <b>Tタイプ</b>	
 <b>一時金型 Mタイプ</b>	

商品の正式名称は次のとおりです。Rタイプ: 無配当年満期定期保険(無解約払戻金型)、Jタイプ: 無配当重大疾病保障保険(無解約払戻金型)、Tタイプ: 無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動型・無解約払戻金型)、一時金型Mタイプ: 無配当入院一時金保険(無解約払戻金型)、収入リリース: 無配当介護収入保障保険(無解約払戻金型)、介護リリースα: 無配当終身介護保障保険(保険料払込中無解約払戻金型)

ご検討・ご契約にあたっては、「法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと」「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。

記載は2023年6月現在の内容です。将来変更となる可能性があります。



(引受保険会社) **DAIDO 大同生命保険株式会社**

東京本社 / 東京都中央区日本橋 2-7-1 TEL (03) 3272-6777  
大阪本社 / 大阪府大阪市西区江戸堀 1-2-1 TEL (06) 6447-6111

F-2023-0007 (2023年5月18日)