

中小企業のための人事評価制度構築講座

～その運用と注意点を考察する～



- Excellent
- Good
- Satisfactory
- Poor



- そもそも人事評価制度がない
- 制度運用の価値観がバラバラである
- 評価制度を運用する時間がない
- 人事評価など不要である

人手不足や採用難、社員が定着しない問題はここにある！？

日時

2019年6月26日（水曜日） 14：30～16：30

会場

蒲田法人会 4階会議室 大田区蒲田5-40-1

担当講師：島津修一 株式会社ライジングファンズ 代表取締役

大学卒業後、大手半導体メーカー、大手TV-CM制作会社の経営企画部に勤務。多くの企業買収案件とともに、買収先企業の再生業務に多く携わる。主な実績としては、円谷プロダクションの買収および事業再生、バンダイ、フィールズとの資本業務提携、インテグラルからの多額の投資引入れ等大きなプロジェクトを担当する。

特に再生においては、企業は人で成り立っているという信念の元、多くの企業を人事制度の改定から事業再生に導いてきた。2015年に、そのノウハウを活かして、人事評価制度の構築を専門とした人事コンサルタントとして独立。幼少期の経験から、人間関係に深い思い入れがあり、社員一人一人と向き合って作り上げるオリジナルの人事評価制度には定評がある。

これまで述べ70社以上に上る人事評価制度の構築を行い、経営者と社員が同じ方向を向いて仕事をできる環境を作り上げ、それらの企業の発展に大きく貢献してきた。



参加お申込み

ホームページもしくは以下参加申込書をご記入の上

FAX (03-3734-7399) へ送信して下さい。

お問い合わせ先：公益社団法人蒲田法人会事務局 03-3734-7300

法人名：

※受講いただけない場合のみご連絡いたします。
当会から連絡がない限り受講可能ですので、当日は直接会場へお越し下さい。

連絡先：〒
TEL：

FAX：

参加者名1：

役職：

参加者名2：

役職：