

正社員は雇用は難しいって

この歳から転職
ごめん
できるかな
今度の運動会は
見に行けないや

今日も
約束
守れな
時間通り
終わる仕事
守れな
なかったな
なんてないよね

また怒っちゃった
食事が手抜きに
最近ちゃんと甘えさせて
あげられてないね
なってきちゃったな

今よりもっと良いママになる働き方

大同生命では仕事と家庭を両立できる職場づくりの促進をするために、働きやすい職場環境を整えるため多くの制度を導入しております。

募集要項

【職 種】福利厚生制度のご提案（法人営業）

※家庭への訪問ではありません。

【給 与】初年度給与 20 万円 + 諸手当

【勤 務 地】多摩エリア（立川・八王子・青梅・東村山・府中・町田）

※その他東京 23 区内（新宿・渋谷・池袋・上野・東京等）の勤務もご相談ください。

【勤務時間】9:00~17:00（勤務地により 9:20~17:20）

【休 日】土・日・祝、年末年始、夏期休暇、介護・育児休業有給休暇（入社 3 ヶ月目から / 最高年 20 日）

【待 遇】通勤交通費支給、賞与年 2 回、社会保険適用、退職金制度あり（勤続 3 年以上）

職場環境受賞歴



プラチナくるみん認定とは、くるみん認定企業のうち、両立支援制度の導入や利用が進み、高い水準の取り組みを実践する企業を対象に、厚生労働大臣（都道府県労働局長に委任）が行う特別認定制度です。

「厚生労働省発表」
くるみん認定企業: 2,695 社
（平成 20 年 3 月発表時点）
プラチナくるみん認定企業: 118 社
（平成 20 年 3 月発表時点）

「プラチナくるみん認定」取得



IKUMEN AWARD 2015

「イクメン企業アワード 2015」グランプリ

厚生労働省が主催する「イクメン企業アワード 2015」において、生命保険会社では初となるグランプリを受賞しました。仕事と家庭が両立できる働き方を推進してきた結果、男性育児休業取得率 100% を達成するなど、両立支援や働き方の刷新に向けた一連の取り組みが高く評価されました。

お届けしたのは

お仕事を探されている方を是非ご紹介ください

会社説明会への参加も大歓迎です。ご希望の勤務地はご相談ください。

詳しくは裏面へ

「子育てママ」が活躍中の「正社員」のお仕事！ 企業福利厚生プランナー



土日・祝日は
完全 OFF
平日 17 時までの勤務！

年間休日数は約 120 日、1 年のおよそ 3 分の 1 が休日です。シフト制のお仕事とは違い、休日はあらかじめ決まっています。これなら週末の計画も立てやすいですね。退社時刻は 17 時、残業はほとんどありません。子どものお迎えも夕食の準備もバッチリ♪

休日にプラスアルファ
充実の**有給休暇**

有給休暇が充実しています。入社して 3 ヶ月目には有給休暇が付与されます。いくら有給休暇がたくさんあっても、取得できなければ意味がありませんよね。当社の休暇取得状況は、平均 21.9 日となっています（平成 28 年度実績）。主な有給休暇だけでもこんなにあります。

年最高 40 回取得可能。
半日休暇制度

年次有給休暇と年次特別休暇は半日単位で取得できます。子どもの急な発熱にも対応できます。PTA や授業参観、運動会などの学校行事に全部参加することもできますよ。



- 年次有給休暇（年最高 20 日）
- 年次特別休暇（年最高 5 日）
- 積立休暇
- 夏期特別休暇
- 生理休暇
- 産前産後休暇
- 看護休暇
- 妊娠中および出産後の通院休暇
- 忌引休暇
- ボランティア休暇
- 裁判員休暇
- 育児・介護休業

個人宅ではなく「企業」への訪問です

家族や友人への保険勧誘は必要ありません！商談のお相手は企業の社長さまです！



知識がなくても大丈夫？
困ったときはどうするの？
仕事を楽しめるかな？

営業はどんな話をするの？
研修で話ができるようになるの？
収入は？

もっと詳しく知りたい方は…

PC・スマホで

未経験で入社した先輩プランナーに、
職場環境や体験談を語っていただきました。

【動画①】

未経験でも安心編

- ・保険の知識がなくても、少しずつ覚えていけば問題ありません
- ・困ったときは上司や先輩に気軽に聞ける環境がある
- ・仕事を楽しむために工夫していることは？



【動画②】

仕事のやりがい編

- ・法人営業ではどのように話をすればよいのか？
- ・研修を受講することで社長さまと話ができるようになる！
- ・がんばった分だけ成果に繋がり、収入にも反映！



実際に聞いてみたい

会社説明会 好評開催中！

