

公益社団法人 日野法人会広報誌

ふれあい

vol. 199
2022. 7・8

主な内容

- ◆ 通常総会のご報告
- ◆ 税務署からのお知らせ

第12回 通常総会を開催



通常総会会場



日頃の活動に感謝しますと
挨拶する岩田会長

5月26日京王プラザホテル多摩において、公益社団法人日野法人会の第12回通常総会を開催しました。

会場入口での検温やマスクの着用、アルコール消毒など感染対策に十分に心がけ、総会後の交流会については、感染リスクも考慮して昨年一昨年に引き続き、中止させていただきました。

開会にあたり岩田会長より「感染者数は大幅に減少傾向があるものの、まだまだ安心できない状況が続いています。そうした中で、本日の通常総会は出来る限り委任状の活用をお願いし、出席者の安全安心を第一に考えた形での開催とさせていただきます。会員企業の経営に少なからず影響を受けていることや、昨年度は、法人会自体の活動も中止や延期など様々な制約を受ける中でしたが、無事終了することができましたことは、会員各位のご協力に感謝します。また、既にご承知の通り昨年度から「魅力化推進会議」を設置して、会の抱える様々な問題を取り上げ、支部活



感染対策に十分心がけて開催

動の活性化を図るため、現在27ある支部を令和5年度より、概ね1支部100社程度に再編し14の支部体制に移行することを、3月の理事会でご承認いただきました。今年度は新体制に向けて様々な課題に取り組んでまいります」と挨拶、総会は正会員数1,263社のうち過半数以上の729社（委任状655社）が出席し、提案された議案はいずれも全会一致で承認可決されました。

議事に先立ち、会員増強功労支部、功労者、昨年度の納税表彰受表彰者の方々に対して、岩田会長から感謝状と記念品を贈呈しました。

ご来賓より祝辞をいただいた方々

なお、阿部多摩市長におかれましては、公務のため中途退席されました。



祝日野税務署長



山宮八王子都税事務所長



大坪日野市長



高橋稲城市長

表彰・顕彰

会員増強支部等表彰

(支部役員が他支部を含め5社以上加入させた支部等に対して表彰)

日野地区第13支部 殿
青 年 部 会 殿

会員増強功労者表彰

(他支部も含め3社以上加入させた個人に対して表彰)

石 坂 弘 吉 殿 (副会長/日野地区会長)
糟 谷 敏 美 殿 (常任理事/公益税制委員長)

公益財団法人全国法人会総連合表彰 伝達

【功労者表彰】

小 磯 美江子 殿 (常任理事/女性部会長)
飯 島 康 裕 殿 (常任理事/広報委員長)

一般社団法人東京法人会連合会表彰 伝達

【功労者表彰】

西 野 正 人 殿 (理事/日野地区第1支部長)

【会員増強功労者表彰】

石 坂 弘 吉 殿 (副会長/日野地区会長)
糟 谷 敏 美 殿 (常任理事/公益税制委員長)
雨 宮 克 臣 殿 (常任理事/組織委員長)

令和3年度納税表彰受彰者

【日野税務署長表彰】

梅 沢 清 殿 (副会長/稲城地区会長)
渡 辺 勝 之 殿 (理事/多摩地区1支部長)

【日野税務署長感謝状】

糟 谷 敏 美 殿 (常任理事/公益税制委員長)
佐 藤 光 弘 殿 (常任理事/魅力化推進会議議長、日野地区第3支部長)
西 村 直 己 殿 (常任理事/稲城地区第2支部長)

【八王子都税事務所長感謝状】

疋 田 久 武 殿 (監事)

総会議案書は、日野法人会ホームページ情報公開欄に掲載しております。

なお、議案書ご希望の方は郵送いたしますので、事務局までお知らせください。



地球温暖化対策報告書

提出してみませんか？

温暖化対策を継続して実施するため、各事業所のCO₂排出量と温暖化対策の状況を東京都に報告する制度

報告書提出のメリット

減税制度の利用が可能

省エネ機器（環境局が導入推奨機器として指定するもの）の導入費用に応じた

法人事業税の減免

◎空調設備、照明設備（ランプのみの交換は除く）、再生可能エネルギー設備等

◎リース品は除く

※減価償却資産となるリースは対象です

詳しくは東京都環境局HPで、確認

<https://www8.kankyo.metro.tokyo.lg.jp/ondanka/index.html>

設備の取得価額（上限2千万円）の2分の1を取得事業年度の法人事業税の税額から減免 ☆最大1,000万円の減税

作成は簡単！

面倒な書類づくりは法人会でお手伝いします！

パワハラ防止で企業価値高めよ

2022年4月1日から中小企業でもパワーハラスメント対策が義務化された。大企業は2020年6月に施行済みだが、同様のルールが中小企業にも適用されることとなった。パワハラは行為者の問題として対処されやすいが、繰り返される職場では組織の体質に原因がありそうだ。中小企業ではトップの姿勢が決め手になる。義務化を企業価値向上のチャンスととらえ、体制づくりを急ぎたい。

改正労働施策総合推進法ではパワハラを「優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、労働者の就業環境が害されるもの」と定義している。たたく、殴る、蹴るなどの暴力行為は言うに及ばず、部下を同僚の前で叱責したり、就業時間外に飲食を強要したりするなど、精神的な苦痛を与えるケースも該当する。

必要な対策を講じなかった企業に対しての具体的な罰則規定はないが、問題発生時のリスクを甘く見てはいけない。法律に違反した企業は、厚生労働省による助言・指導・勧告の対象になり、改善が認められない場合は社名を公表されることもある。従業員のうつ病や自殺の原因になり、インターネットを通じて悪評が広がれば、企業の信用力は低下し、採用や業績に影響しかねない。

厚生労働省が2020年10月に実施した「職場のハラスメントに関する実態調査」によると、過去3年間にパワハラを受けたことがあると回答した労働者は3割を超える。内容は「精神的な攻撃」(49.4%)が最も多く、「過大な要求」(33.3%)、「個の侵害」(24.0%)、「過小な要求」(21.2%)などが上位を占める。

中小企業は義務化により、パワハラを行ってはいけない旨を方針に明記し、行為者は懲戒処

分になることを就業規則に定め、従業員に周知しなければならない。あわせて、従業員が相談しやすい窓口を設置して事実関係の迅速な把握に努め、行為が確認できた場合は被害者と行為者に適正な措置を講じる。また当事者が不当な扱いを受けないようプライバシー保護を徹底する必要がある。

パワハラ対策に過敏になるあまり、必要な注意や指導を避けるようになり、人材育成が手薄になってはいけない。上司が部下を叱る場合も、事柄の性質や互いの信頼関係によってはパワハラに該当しない。建設現場で工具を階下に落とした部下を厳しく叱りつけるのは「ヒヤリ・ハット」を防ぎ、重大事故の芽を摘むうえで重要なことだ。ただし「いつも、おまえはそうなんだから!」といった人格を否定するような叱り方は好ましくない。人権侵害になるだけでなく、職場の士気を低下させてしまう恐れがある。

中小企業にありがちな問題もある。「社長が行為者になっている場合、本人はパワハラとの自覚がなく、誰もブレーキをかけられない」と、企業のコンプライアンス(法令遵守)に詳しい弁護士は指摘する。社長は「自分に限って…」との先入観にとらわれず、自身の評価について従業員の声に耳を傾ける余裕を持ちたい。

新型コロナウイルス感染症が落ち着いて景気が回復に向かえば、採用環境は再び「売り手市場」の傾向が強まり、雇用の流動化が進む可能性は高い。中小企業が多い小売、建設、製造、運輸などの業種では若手の取り合いになることが予想される。少子高齢化を背景に労働力人口の減少が続く、給与水準の引き上げがなかなか難しい中で、パワハラ対策は人材の獲得や定着に欠かせない時代になった。企業の持続可能性を担保するための経営戦略と認識しておく必要がある。

女性活躍で少子化時代に立ち向かえ

2022年4月1日から中小企業にも女性活躍推進への取り組みが義務づけられた。コロナ禍での婚姻率低下も影響し、少子化に拍車がかかりそうだ。人手不足の影響を受けやすい中小企業では、女性を戦力化できるかどうかが持続的な成長の行方を左右するカギを握る。

改正女性活躍推進法の施行で常時雇用する労働者が101人以上300人以下の企業も義務化になった。企業は女性社員の活躍状況を把握し、課題を分析した上で、数値目標を伴った行動計画を策定する。計画の策定や見直しの際は都道府県労働局へ届け出が必要になる。

行動計画は社員に周知するとともにホームページなどで公表する。また厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」で自社の取り組みを紹介したり、同省の基準を満たした優良企業であれば達成度に応じて3段階の「えるぼし認定」を取得したりすることができる。義務を怠っても罰則はないが、積極的に取り組んでいる企業は女性や新卒の採用で好影響が期待できそうだ。

男性社員の比率が高い製造業でも、女性社員の戦力化に成功している中小企業がある。半導体製造装置に使われるワイヤーハーネスの製造・販売を主力とする株式会社ササキ（山梨県韮崎市）は社員の半数を女性が占めており、女性管理職の割合も1割を超えて同業種平均（3.3%）を大きく上回る。製造部門でも女性が半数を占め、ねじ締め、圧着、ハンダ付けなどの重要工程を担っている。女性社員は地元の普通高校などから採用し、OJTや外部のセミナーを活用して技能の習得や向上に努めている。また緊急事態宣言下で小学校が休みになった時には、会社で子どもを預かり、社員が交代で面倒を見るなど女性が働きやすい組織風土を築いている。

鳥獣捕獲器メーカーの有限会社栄工業（新潟県燕市）は、女性社員がスポット溶接や組み立

て、検品など製造の担い手になっている。「仕事に取り組む姿勢が厳しい。主婦目線が生かされているのか、製品の仕上がりがきれいで、間違いがほとんどない」と山村則子社長は仕事ぶりに太鼓判を押す。

女性活躍推進総研（東京都品川区）の石原亮子所長は「日本は人材不足ではなく、女性の能力を生かし切れていないところに問題がある。学歴や器用さ、共感性、傾聴力などいろいろな能力を有した女性がいる。その能力を先に引き出せた企業が勝ち残るだろう。中小企業はトップがその気になればやりやすい」と、慢性的な人材不足の時代では女性活躍が欠かせないと説く。

女性が働きやすい企業は、誰にとっても働きやすい環境にある。そうした企業は就活生の好感度も高いはずだ。特に学生時代から国連の持続可能な開発目標（SDGs）を学び、「ジェンダー平等」などの人権を重要視する学生には魅力的に映るのではないか。女性が活躍できない企業は、若者から選ばれなくなる時代が来ると言っても言い過ぎではない。

コロナとの共存は続き、水害や地震などの自然災害は多発する。中小企業によっては新規分野への進出や業態転換が生き残りを左右するかもしれない。先行き不透明な時代にあっては、なおのこと女性の視点や発想を活用したい。女性ならではの感性や生活者目線を生かした商品開発、丁寧で繊細な仕事ぶり。そうした多様性を生かし切れず、能力を眠らせていないだろうか。

【筆者紹介】 岡田 直樹（おかだ・なおき）

1984年、日刊工業新聞社入社。記者として、金融・電機・情報通信などの産業界、総務省・経済産業省・内閣府などの官庁を担当。論説委員、論説委員長、日刊工業産業研究所長を経て、特別論説委員。

日野税務署 人事異動

新署長の ご紹介



おおたに ただよし
大谷 忠吉 氏

主な経歴

平成28年7月 新宿税務署 特別国税調査官（開発調査担当）
平成30年7月 立川税務署 特別国税調査官（総合調査担当）
令和元年7月 東京国税局 調査第二部 統括国税調査官
令和2年7月 東京国税局 調査第四部 統括国税調査官
令和3年7月 仙台国税局 湯沢税務署 署長
令和4年7月 日野税務署 署長

出身地 山形県^{あくみくん ゆ さち}飽海郡遊佐町
好きな言葉 あいさつ・礼儀は潤滑油
趣味 モータースポーツ観戦

着任のあいさつ

盛夏の候、公益社団法人日野法人会の皆様には、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

この度の人事異動により、仙台国税局湯沢税務署から転任して参りました大谷です。どうぞよろしくお願いいたします。三多摩地区での勤務は平成30事務年度に立川税務署で勤務して以来であり、住宅や商業施設の開発もされていますが、緑豊かな自然が残る住みやすい街という印象があり、そのような環境下で勤務できることを非常に楽しみにしております。前任の祝署長同様、ご支援を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

岩田会長をはじめとする貴会の役員並びに会員の皆様には、税務行政に対し深いご理解と、格別のご協力を賜りまして、誠にありがとうございます。

貴会は、税知識の普及と納税意識の高揚等を目的とした各種研修会の実施、次世代を担う子どもたちへの租税教育活動である小学校での租税教室や税に関する絵はがきコンクール、租税教室を兼ねたサッカー大会の実施など、様々な工夫をこらしたご事業を活発に展開されており、深く敬意を表する次第です。

ここ数年は、コロナ禍の影響により計画通りの事業活動が行えず、大変ご苦労をされていた

とお察しいたしますが、今年度は8月にサンリオピューロランドで小学生200名を対象とした「租税教育イベント」を新規事業として開催すると伺っております。ハローキティと税金について児童達が学ぶことは前例がないことであり、このような素晴らしい事業に日野税務署長として携わらせて頂くことに感謝申し上げますとともに、当日参加させていただくことを大変楽しみにしております。

また、税務署といたしましては当面の重要課題が「インボイス制度」、「キャッシュレス納付」、「納税証明書の電子利用」の促進を図ることとなっておりますので、貴会におかれましても積極的な周知・広報にご協力をお願い申し上げます。

今後、貴会が、様々な事業活動を通じて、地域社会から益々信頼される法人会となられるようにご期待申し上げますとともに、署といたしましても、連携・協調を深めながら、様々なご支援を行いたいと考えておりますので、今後とも税の良き理解者として引き続きより一層のお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

結びに当たりまして、公益社団法人日野法人会の益々のご発展と、会員企業のご繁栄並びに皆様のご健勝を心より祈念いたしまして、私の着任のあいさつといたします。

日野税務署 法人関係職員紹介

官職・氏名 ①前任署 ②出身地 ③趣味 ④一言 (敬称略)

副署長



くり わき ひで と
栗脇 秀人

- ①名古屋国税局 富士税務署 副署長
- ②鹿児島県
- ③ドライブ・ウォーキング
- ④この度の異動で副署長を拝命いたしました。「皆様とともに！」を合言葉に、しっかりと手を携え対応してまいります。一年間よろしくお願いいたします。

総務課長



よし の 吉野 なおみ

- ①留任
- ②東京都
- ③スポーツボランティア
- ④1年間よろしくお願いいたします。

総務課長補佐



つか もと ひろ と
塚本 浩人

- ①局 調査第一部 主任国際税務専門官
- ②東京都
- ③散歩・ゲーム (3人の子供たちと)
- ④日野税務署も課長補佐も1年目です。至らぬ点もあると思いますが、懇親会など皆様とお会いする機会を増やし、連携協調を深めていきたいと思っておりますのでよろしくお願いいたします。

法人課税第1統括官



よし だ てる み
吉田 光美

- ①芝署 法人3 統括官
- ②茨城県
- ③読書
- ④平素より大変お世話になっております。皆様とのご縁を大切に、誠実に仕事をしたいと思っております。1年間どうぞよろしくお願いいたします。

法人課税第2統括官



ふく さわ じゅん いち
福澤 淳一

- ①留任
- ②東京都
- ③サイクリング
- ④一年間よろしくお願いいたします。

法人課税第3統括官



すず き たか お
鈴木 隆夫

- ①立川署 法人6 統括官
- ②東京都
- ③スポーツ観戦
- ④1年間よろしくお願いいたします。

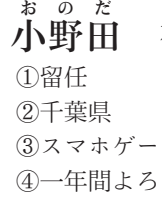
法人1 法人上席



み いけ あきら
三池 顕

- ①留任
- ②熊本県
- ③ランニング
- ④3年目に突入しました。今年は更なる関係強化を図っていきたくと考えておりますので、よろしくお願いいたします。

法人1 源泉上席



おの だ ゆ き
小野田 裕紀

- ①留任
- ②千葉県
- ③スマホゲーム
- ④一年間よろしくお願いいたします。

日野税務署・法人課税関係定期人事異動

令和4年7月10日 (敬称略)

職 名	新		旧	
	氏 名	前 任 地	氏 名	新 任 地
署 長	大谷 忠吉	仙台局・湯沢・署長	祝 敏之	局・考査課長
副 署 長	栗脇 秀人	名古屋局・富士・副署長	伊藤 創	練馬東・指定特官 (所)
総 務 課 長	吉野なおみ	(留 任)	吉野なおみ	(留 任)
総 務 課 長 補 佐	塚本 浩人	局・調一・主任国際・官	小川 泰史	立川・法人1・連調官
法人課税第1部門統括官	吉田 光美	芝・法人3・統括官	富澤 隆	荻窪・法人1・統括官
法人課税第2部門統括官	福澤 淳一	(留 任)	福澤 淳一	(留 任)
法人課税第3部門統括官	鈴木 隆夫	立川・法人6・統括官	三浦 由成	(再任用) 渋谷・法人・上席
法人課税第1部門審理上席	三池 顕	(留 任)	三池 顕	(留 任)
法人課税第1部門源泉上席	小野田裕紀	(留 任)	小野田裕紀	(留 任)

青年部会、女性部会、源泉部会それぞれで活動報告会

部会活動報告会については、三部会とも昨年一昨年と新型コロナウイルス感染拡大により、書面報告とさせていただきましたが、今年は3年ぶりに対面形式により開催され、令和3年度の事業活動と決算の報告や令和4年度の事業計画、収支

予算の報告が行われました。

青年部会では、活動報告会終了後、感染対策に十分心がけ全員参加による着席形式の交流会を行い、コロナ禍で参加機会が少ない中での久しぶりの有意義な異業種交流会となりました。

青年部会



5月19日 レストラン神谷

女性部会では、活動報告会にあわせて講演会を企画、講師に日野税務署の祝署長を招き「国税査察官の仕事ー申告納税制度を守る最後の砦」と題し、講演いただきました。



女性部会

5月11日 多摩市つむぎ館

源泉部会



5月12日 京王クラブ

源泉部会では、活動報告会にあわせて講演会を企画、講師に日野税務署の伊藤副署長を招き「国税庁の組織理念」と題し、講演いただきました。

第12回 ぜい 税に関する絵はがきコンクール

税金は毎日の生活の中でどのように役立っているのかということを小学生のみなさんに知っていただき、理解と関心を深めていただくために実施いたします。

①テーマ 税に関する絵
(例えば、税金で造られている建物・施設、税金で購入される物品、税金で行われている仕事など)

②応募資格 小学生が対象です。

③応募点数 児童1人につき1点とします。

④応募方法及び応募先

「専用はがき」または「官製はがき」に氏名等の必要事項および税に関する絵を描いてご応募下さい。なお、官製はがきの場合、必要事項をはがき表面に記入して下さい。また、描画素材は問いません。文字や標語などの描き入れも可とします。

詳細は日野法人会ホームページをご覧ください。

⑤応募締切 令和4年9月16日(金)

⑥審査 応募作品は、応募者全員の中から公正に審査を行い選定致します。

⑦表彰・発表

審査結果(入選作品)は当会ホームページまたは広報誌にて発表するとともに当会事務局を通じてご本人または学校に通知致します。

なお、優秀作品につきましては公益財団法人 全国法人会総連合(女性部会)が実施するコンクールに出展します。

- 日野法人会長賞 1点 ●日野法人会女性部会長賞 1点
- 日野税務署長賞 1点 ●入選 10点
- 八王子都税事務所長賞 1点 ●参加賞 応募者全員

応募先・お問い合わせ先

〒191-0031 日野市高幡 3-8 田中ビル 2 階 公益社団法人 日野法人会
電話 042-593-9900 FAX 042-593-9899 URL <https://www.tohoren.or.jp/hino>

日野法人会より無料インターネットセミナーのご案内

月間視聴 ランキング BEST 2

2022年5月の再生回数を集計

1 インボイス制度の概要と電子帳簿保存法のポイント

税務・財務・経理

公認会計士
コンサルタント 川口 宏之



令和5年10月から導入される適格請求書等保存方式(インボイス制度)。一定の事項が記載された請求書の保存が、消費税の仕入税額控除を受ける必要条件のひとつになります。本セミナーでは令和4年1月に改正された電子帳簿保存法のポイントと、インボイス制度への対応について解説いたします。

2 ハラスメント講座

研修・人材育成

株式会社ワンズウィル
代表取締役 尾花 彰



ハラスメントと呼ばれる行動を無意識に起こしてしまう、本質的な原因はいったい何なのか。会社や組織にとって、ハラスメントに関するマイナス評価は大きな問題になります。それらを認識し、どうすればハラスメントを無くすることができるのかを今一度確認し、行動していきましょう。

	タイトル	講師名	時間	内 容
研修・人材育成	NEW 良好な信頼関係を築く 叱る側、叱られる側の心構え(後編)	外川 智恵	35分	叱る・叱られることは、お互いが正しい行動に向かうために必要なこと。しかし、信頼関係が壊れてしまうおそれることを避けてはいませんか？また、叱られた人は、その後に適切な行動ができていますか？後編では、叱る側・叱られる側それぞれが取るべき行動や意識すべき点を具体的にお伝えします。
	新規開拓営業力強化セミナー	高田 稔	40分	商品、サービスそのもので差別化が図りづらい状況のなかで、営業パーソンのスキル、やる気が差別化要因の大きな1つになっています。お客様から、いかに「あなたにお願いしたい!」という言葉が言ってもらえるか、そのために必要不可欠な考え方、スキルの見つけ方、新規顧客開拓の手法をお伝えします。
労務	新しい働き方を考える ～こんな支援策があるの?～	増田 豊	45分	働き方改革関連法が施行されていくなかで、2020年コロナ禍となり、一気にテレワークが普及、働き方が多様化しました。それに伴い働く人の価値観も多様化、特にライフステージに合わせた働き方が推進されています。優秀な人材の確保と維持のために、これから企業に求められる対応策を紹介いたします。
法律	～事例から学ぶ～ 契約トラブルを防ぐ方法(6)	宮崎 大輔	16分	コロナ禍によるトラブルは、まだまだ絶えません。「仕入ができない状態が続く、納品が間に合わない!損害賠償責任を負わなければならないのか?」「出店する予定だったイベントが突然中止に。損害賠償請求は可能なのか?」そのような事例をもとに、契約書の内容を明確にしておく重要性をお伝えします。
税務・財務・経理	初心者でもよくわかる! 簿記・経理入門セミナー	小野 恵	83分	経理の仕事の意義や業務内容、簿記の基礎知識といった経理の仕事の全体像を学ぶセミナー。簿記・経理を初めて学ぶ方でも苦手意識を持つことなく習得できるよう、ゆっくりとわかりやすい言葉で解説しています。新たに経理担当となられた方や、簿記・経理の基本を再確認したい方にオススメです。
	社長と会社にお金を残すための バランスシート経営	海生 裕明	110分	中小企業は誰も守ってはいけません。コロナショックの最中、資金は1秒でも遅れると死を招きます。このような状況下でも耐えられる会社は休業できるBSを持っています。本講座の目的は、オーナー会社であれば、会社だけでなく社長のBSもよくすること。そして会社と社長に現預金を残すことです。

掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます。(掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です)

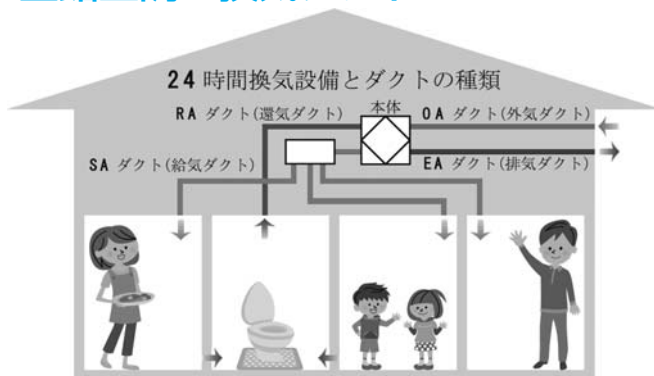
※全コンテンツ約600本のセミナーがご覧いただけます。 ホームページからご覧いただけます。 今すぐ [日野法人会](#) で [検索](#)

ふれあいコーナー

掲載無料

企業PR、新商品の紹介等にご利用下さい。
掲載ご希望の方は事務局まで。

全館空調・換気ダクトとは



＊マンション・オフィスビル・工場のダクト清掃
も是非ご検討ください。

この度、戸建住宅の全館空調・換気
ダクト清掃をご提案いたします。
ダクト清掃を行うことで室内の空気
環境をキレイに保つことができます
ので、この機会に是非ご検討ください。

株式会社 日本住設

〒191-0012 東京都日野市日野7774-57
Tel : 042-581-7017 FAX : 042-581-7054
URL <http://www.n-j.co.jp> e-mail njs@n-j.co.jp

〈日野地区 第13支部所属〉

Temptation

ウイスキー × 日本酒 ときどき 焼酎

法人会会員は
生ビール 1杯サービス!



合同会社ハッピー企画

〒206-0011 東京都多摩市関戸 2-39-15 桜ビル 301 TEL : 042-400-1903

〈多摩地区 第1支部所属〉

土地の境界線問題ご相談ください

株式会社 福島測量 福島土地家屋調査士事務所

各種測量・不動産の表示登記申請



稲城市百村86 ☎ 042-377-0245
<https://fukusima-survey.com/company>

〈稲城地区 第2支部所属〉

今後の説明会・研修会・イベント等予定

8月 6日(土) 11:00	租税教育イベント ハローキティと税について知ろう!	サンリオピューロランド
22日(月) 14:00	新設法人説明会/インボイス制度説明会	日野税務署3階会議室
24日(水) 14:00	決算法人説明会/インボイス制度説明会	日野税務署3階会議室

9月 8日(木)	TACオンラインセミナー「簿記入門」9/21まで視聴可	
15日(木) 14:00	決算法人説明会/インボイス制度説明会	日野税務署3階会議室

※ 決算法人説明会、新設法人説明会のテキストご希望の方は郵送いたします。事務局までお知らせください。
 ※ 感染予防策を講じて開催いたします。ご出席の場合はマスクの着用をお願いします。
 ※ 感染症拡大の状況により、中止となる場合がございます。今後の予定は日野法人会ホームページをご参照ください。

自宅や会社で受講できる!

主催：公益社団法人 日野法人会

共催：PRGnet 資格の学校TAC

【オンライン】簿記入門講座

簿記の知識ゼロからスタート! お好きな時間に繰り返し視聴!

コロナ禍で研修会場にて受講できなかった方へおすすめ! 自宅でも気軽に学習いただけます。

視聴期間 9月8日(木)~9月21日(水) 2週間

対象 ・係数感覚を身につけたい営業担当や企画担当の方など
 ・日商簿記3級の学習前に、簿記の基本を学習したい方

内容 「興味のあるテーマ」や「必要なテーマ」から学習できます!

【講義時間】6時間 期間中24時間いつでも何回でも視聴可能です!

【内容】

- ・会社の成績表にあたる「貸借対照表」や「損益計算書」って何?
- ・仕訳とよばれる記録のルールとは?
- ・日々の取引の処理、帳簿の内容から読み取れるビジネスに必要な情報とは?

講師 松本 勝氏 税理士(東京地方税理士所属)
 業務の傍ら、TACの人気講師としても活躍

受講料 ■会員：2,000円 ■非会員：8,000円

申込締切日 8月23日(火)

※詳細は同封の案内チラシをご参照下さい。



編/集/後/記

今年の関東甲信の梅雨明けは、6月27日と1951年の統計開始以降で最も早くまりました。そうした中で、法人会では夏休み恒例の小学生を対象とした「租税教育イベント」を、昨年一昨年と中止となりましたが、今年は3年ぶりにサンリオピューロランドに会場を移して「ハローキティと税について知ろう!」をテーマに8月6日に開催いたします。また、今年で12回目を迎える「税に関する絵はがきコンクール」も応募受付を開始しました。

新型コロナも減少傾向はあるものの、今だ終息の目途が立たない中、連日の猛暑で体調を崩す方も多いと思います。水分補給やエアコンを欠かさずに熱中症対策や、感染症対策に十分に心がけて今年の夏を克服しましょう。

広報委員 小磯 美江子

表紙紹介

雨あがりて涼(小平市 東京都薬草植物園)

梅雨明け前の小雨時に小平市にある薬草園で、透き通るような花びらに水玉を乗せた「睡蓮」の花との出会いは素敵だった。雨の日は外出の足が鈍りがちだが、雨に似合う花は沢山あるもので「雨の日の楽しみ」が増えることとなった。

またある時、歩き疲れたのでちょっと休憩してからまた撮影しようと池に戻ると、満開だった花はすっかり花びらを閉じていた。睡蓮の花は昼に咲いて夕方にはとじるとの説を聞いてがっかり。花との出会いもまさに一期一会と心に刻んだ。因みに花言葉は優しさ・無垢・信頼など。花の色によって変わるらしい…

写真提供 室屋 和代(日野市在住)

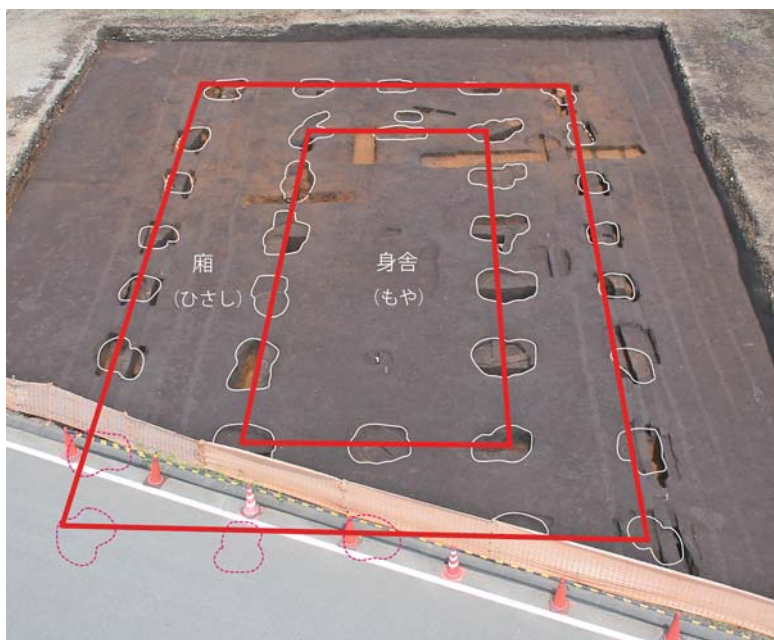
日野市は遺跡の宝庫

日野市内を車で走ると、オレンジや緑色のネットフェンスで囲まれた遺跡発掘現場を見かけることはありませんか。日野市は、市域の約20%が「埋蔵文化財包蔵地（＝遺跡）」。

丘陵、台地、低地と変化に富んだ豊富な地勢に恵まれている上、幸いなことに都心部に比べ市街化が遅かったため、市内では1万3千年以上前の旧石器時代から近世に至るまでの人々の豊富な歴史が、地面の下に残されているのです。市内では毎年20件以上の発掘調査が行われています。平山遺跡の大型建物跡も、このような調査の中で突如発見されたのです。

大型四面廂建物跡の発見

2014年（平成26年）夏、日野市西平山地区の平山遺跡発掘現場で、長径1m前後の大きな柱穴が整然と並ぶ大型の建物跡が発見されました。建物跡は南北に長く、柱穴を線で結ぶと大小二つの長方形



発見された大型四面廂建物跡

が重なります。この、内側の長方形部分を「身舎」、外側の四面にめぐる部分を「廂」と呼び、このような構造の建物を「四面廂建物」と言います。

この建物跡は南北約20m、東西約11mと非常に大きく、掘立柱（地面に掘った穴に柱を入れ込んで立てた建物）の四面廂建物としては、東京都内2番目の規模であり、驚くべき発見でした。調査の結果、建物跡は平安時代、9世紀末から10世紀前半頃のものであることが分かりました。地域の有力者の居宅跡と考えられます。

企画展「古代大型四面廂建物跡の発見」

今年の6月11日～7月18日、新選組のふるさと歴史館でこの建物跡や周辺の遺構を紹介する初めての展示を行いました。研究者の関心は高く、遠方からお出でいただいた一方、調査地周辺の地元の方にもご来館いただきました。残念ながら展示は終了してしまいましたが、「もっと色んな人にすごさを知ってもらいたい」とのお声も多く、また別会場で展示を計画中です。ご期待下さい！（宮本涼子／日野市ふるさと文化財課学芸員）



展示風景