

公益社団法人 日野法人会広報誌

ふれあい

vol. 139

2012.7・8

主な内容

◆ 人事異動

目野税務署 署長、法人関係職員のご紹介

◆ 新入会員のご紹介

日野税務署 人事異動

新署長の ご紹介



やま した まさ み
山下正美氏

主な経歴

平成17年 7月 税務大学校 教授
19年 7月 相模原税務署 副署長
21年 7月 東京国税不服審判所 国税審判官
23年 7月 東京国税局 税務相談室 主任相談官
24年 7月 日野税務署 署長

出身地 東京都

好きな言葉 一隅を照らす、これ則ち国の宝なり。

趣味 カメラを片手にウォーキングをすること

着任のごあいさつ

まだまだ暑さ厳しい今日この頃ですが、公益社団法人日野法人会の皆様には、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

この度の人事異動により、東京国税局税務相談室主任相談官から転任して参りました山下です。前任の齊藤署長同様よろしくお願いいたします。

日野法人会は、税知識の普及と納税道義の向上を図るための研修会の開催のほか、地球温暖化防止等の環境問題への取組みや小学生を対象とした「ぜいきんウォークラリー」の開催など、社会貢献活動や租税教育活動にも熱心に取り組んでおられると伺っております。

これもひとえに大会会長をはじめ、役員並びに会員の皆様の税務行政に対するご理解の深さによるものと、心より感謝申し上げます。

さて、最近の税務行政を取り巻く環境は、国際化・高度情報化の進展、経済取引の複雑・広域化、少子高齢化の進行など、著しく変化しております。

こうした中で、私ども税務行政に携わる者といましては、申告納税制度の基本を支える「適正かつ公平な税務行政の推進」と「納税環境の整備」という二つの国民の皆様からの負託に応えて、「国民から信頼される税務行政」を引き続き行っていくことが重要です。ただし、我々は、このことを定員増加が厳しく、申告件数は増加し、国際化・高度情報化などの変化に伴い調査・徴収事務が複雑・困難化しているという、大変厳しい環境の中で行っていく必要があります。このため、基本を大事にしつつも、事務の効率化など変えていく必要のあるものは変えるとともに、調査・徴収事務については、経済活動の変化に的確に対応し

ていくことが重要です。

また、私ども与えられた「適正・公平な課税と徴収の実現」という使命を着実に果たすため、限られた人的・物的資源を最大限活用していくとともに、一般の納税者の方には親切かつ丁寧な態度で接する一方、悪質な納税者には厳正な態度で臨むことで、税務行政への理解と信頼を得ていく必要があると考えております。

こうした考えの下、私どもにも与えられた人的・物的資源を効果的に活用するため、国税電子申告・納税システム（e-Tax）をはじめとするIT化や、内部事務の一元化の取組など組織の事務の効率化を進めております。

特に、e-Taxの利用拡大については、納税者の皆様の利便性の向上と行政運営の効率化とコスト削減を図るため、最重要課題として全力で取り組んでおります。

この取り組みに対し、貴会にもご賛同いただき、事業計画に数値目標を盛り込んでいただくなど、全面的にご協力いただき心強い限りですが、引き続き、顧問税理士先生による代理送信を含むe-Taxの利用拡大に、ご協力お願いいたします。

これまでも、多大なるご支援をいただいておりますが、今後も、納税者の皆様の利便性の向上に努めて参りますので、税の良き理解者として、税務行政の円滑なる運営に対しまして、引き続きお力添えを賜りますよう、重ねてお願い申し上げます。

結びに当たりまして、公益社団法人日野法人会の益々のご発展と、会員企業のご繁栄並びに皆様のご健勝を祈念いたしまして、私の着任のあいさつといたします。

日野税務署 法人関係職員紹介

官職・氏名 ①前任署 ②出身地 ③趣味 ④一言 (敬称略)

副署長



なが い しん じ
長 井 伸 仁

- ①留任
②北海道 ③音楽鑑賞、読書
④日野税務署2年目となりました。
引き続きよろしくお願い致します。

総務課長



すず き よし み
鈴 木 禎 美

- ①武蔵府中署・資産1統括官
②北海道
③スポーツ観戦
④総合調整に努めます。

総務課長補佐



にっ た み ほ こ
新 田 美穂子

- ①局課一・統実・実査官
②山口県
③ホットヨガ通い
④一年間よろしくお願い致します。

法人課税第1統括官



や べ やす お
矢 部 康 夫

- ①留任 ②神奈川県 ③BS鑑賞
④日野税務署3年目です。心新たに頑張り
たいと思いますので、宜しくお願い
致します。

法人課税第2統括官



たか の きみ お
高 野 君 雄

- ①留任
②宮城県
③ゴルフ
④よろしくお願いします。

法人課税第3統括官



まつ なが ただし
松 永 忠

- ①町田署・法人2統括官
②東京都
③音楽鑑賞
④よろしくお願いします。

法人1審理担当上席



そ が み ち こ
曽 我 美智子

- ①中野署・法人1・審理上席
②長野県 ③映画鑑賞、読書
④浅川の自然豊かな風景に癒されてい
ます。一年間よろしくお願い致します。

法人1源泉審理担当調査官



き や し い く こ
木 屋 路 郁 子

- ①武蔵野署・法人1・調査官
②北海道 ③読書、子育て
④一年間頑張りますので、どうぞ宜しく
お願いいたします!!

日野税務署・法人課税関係定期人事異動

平成24年7月10日(敬称略)

職 名	転 入 者		転 出 者	
	氏 名	前任署・官職	氏 名	新任署・官職
署 長	山下 正美	局総務・税相・主任相談官	齊藤 一	ご勇退
副 署 長	長井 伸仁	(留 任)		
総 務 課 長	鈴木 禎美	武蔵府中署・資産1統括官	齊藤 彰	立川署・総務課長
総 務 課 長 補 佐	新田美穂子	局課一・統実・実査官		
法人課税第1統括官	矢部 康夫	(留 任)		
法人課税第2統括官	高野 君雄	(留 任)		
法人課税第3統括官	松永 忠	町田署・法人2統括官	鹿野 繁治	新宿署・法人7統括官
法人1審理上席	曽我美智子	中野署・法人1・審理上席	中嶋 隆浩	世田谷署・法人1・審理上席
法人1源泉担当調査官	木屋路郁子	武蔵野署・法人1・調査官	関場 一吉	日野署・徴収・上席

部下が

やる気になる時 やる気をなくす時



(有)島田教育総合研究所 所長 島田義也

管理監督者の任務の第一は言うまでもなく「高い業績をあげること」。

つまり各部門に期待されている目的・機能・目標の達成（営業部門であれば「売上目標の達成」、プロ野球の球団であれば「優勝」、ということ）に責任を持つことです。

高い業績を上げるためには当然、優秀な部下を育てなければならず、「部下育成」は管理監督者にとって「高い業績をあげること」と並ぶ二大任務の一つと言ってもよい重要なテーマです。

ところで、一人ひとりの部下をレベルアップさせることはもちろん重要なことなのですが、集団というのは不思議なもので10の能力を持った人間が5人いたからといって、直ちにその集団の力が50になるわけではなく、30にしかならない場合もあるのです。

士気が低下し、一人ひとりが力を出し切っていないとそういうことがよく起こります。一方で、7の能力を持った人間5人の集団が目一杯力を出し切り、全体として35の力を出して、前者の集団に勝ってしまうことも起こり得るのです。

メンバーをやる気にさせ、全体としての力を強くするのはリーダーの手腕によるところが大きいのです。

そのために管理監督者がどのようにふるまわなければならないのか、どんな仕掛け・仕組みが必要なのか、について論ずる前に、「部下はどんな時やる気になるか・やる気をなくすか」についてわかっておかねばなりません。

部下はどんな時やる気をなくすか

研修で「部下はどんな時やる気になるか・やる気をなくすか」というテーマで討議し、発表してもらおうと、各自の経験に基づいた様々な意見を述べてくれます。

よく出てくる意見を列記したものが図表です。

①上司からビジョンが示されない。

筆者が学校を卒業して一番はじめに入社した会社はA社という洋菓子の製造・販売を行っている会社でした。その会社をわずか二年で退職してしまいました。

退職した理由は、今にして思えば「若気の至り」ということなのですが、当時は「俺の人生、これでいいのだろうか。先行きが不安だ」という気持ちが強かったと思います。

A社の名誉のために申し上げれば、A社は決していいかげんな会社ではありません。

製品の品質は良いし、会社の経営基盤もしっかりしていました。新入社員に対してもしっかり教育を行ってくれましたし、重要な仕事も任せてくれました。

具体的に言えば、入社後一年間は研修期間として座学だけでなく、販売・製造・流通という各部門の実務研修も行ってくれましたし、2年目からはいきなり売場責任者、つまり店長の仕事をさせてくれました。

「出来るように教育する」「重要な仕事をまかせる」というのは、部下をやる気にさせる上で大変大事なことであり、この点においてはA社の施策は全く間違っていないでした。

また、店長拝命後も上司が定期的に巡回してきてくれて相談に乗ってくれましたし、毎月の目標達成の支援もしてくれました。

この点においても「やる気にさせる」という点では、決して間違っていないでした。ただ、3ヶ月もすると店長の日常業務も覚えてしまって、とたんに毎日がつまらなくなってしまったのです。

どんな仕事も奥が深く、3ヶ月やそこらで仕事ができると思うのは錯覚にすぎないというのは今だからわかることであって、当時はまだ23才の若者であり、そこまで深く考えることができなかったのです。

「いつまでこのような仕事をしていなければならないのか」と考えると、だんだんお先真っ暗な気持ちになってしまって、とうとう退職してしまいました。

上司は月々の目標達成の支援はしてくれましたが、「会社ではこのような新規分野の参入を考えている。君には、その立ち上げのメンバーになっ

てもら。今は現場のことがよくわかることが大事だから、あと何年ぐらいいは現場で一生懸命やれ」というようなビジョンを伝えてくれていたら事態は少しは変わったのではないかと今にして思うのであります。

ちなみに同期の大卒新入社員は12名いましたが、筆者が入社するまで13年間大卒の採用はなかったのです。13年ぶりに期待を込めて採用した12名のうち、3年を経ずして何と10名が辞めてしまったのです。

②目標が明確でない。

小学生の体力測定項目の中に「垂直跳び」がありますが、あるクラスでは平均値が他のクラスより高かったため、いったいどういう指導をしているのか、そのクラスの担任に聞いてみたところ、壁に線を引き、「ここまで飛び上がってごらん」という指導をしていたそうです。他のクラスでは単に「思いっきりジャンプしてごらん」でした。

目標がハッキリすると、やる気になりやすいというのは我々がよく経験することですが、この事例もそれが事実であることを物語っていると言えます。

③この仕事をやっても自分が成長すると思えない。

「成長したい」と思うのは人間の本能です。

また、だんだん出来るようになってくると仕事は面白くなってくる、というのは多くの人が感じる事実でありましょう。

全然成長していると実感できないことは、人のやる気を大きく失わせてしまうのです。

④作業しか指示されず、仕事の全体像が見えない。

⑤前向きな提案を聞き入れてくれない。

⑥重要な仕事をまかせてくれない。

⑦上が決めたことをただ実行するだけで「考える余地」がない。

やる気の出方を示す比率に「1対1.6対1対1.6対1.6の2乗」というのがあり、人は、作業をただやるだけでは1のやる気しか出さないが、納得して取り組むと1.6、自分が当事者として参画すると1.6の2乗のやる気を出すと言われています。

⑧職場が一致団結している様子が見られない。

⑨良い仕事をしても誉めてくれたり、「ありがとう」と言ってくれない。

経営学という学問をやっていると必ず出てくる人物にマズローという人がいます。この人が提唱した学説で「欲求段階説」というのがあり、「人

(図表①) 部下がやる気になる時・やる気をなくす時(例)

部下はこんな時やる気になる	部下はこんな時やる気をなくす
1. トップ(上司)から明確なビジョンが示されている。	1. ビジョンが示されず、先行きが不安である。
2. 目標がはっきりとわかっている。	2. 目標がはっきりしていない。
3. 正當に評価される。	3. 頑張っても頑張らなくても同じ評価。
4. 自分が進歩・成長しているのがわかる。	4. この仕事をやっても自分が成長すると思えない。
5. なぜこの仕事をやるのか、納得できる。(仕事の全体像が見える)	5. 「作業」しか指示されず、仕事の全体像が見えない。
6. 自分の工夫改善が仕事に反映される	6. 前向きな意見を受け入れてくれない。
7. 大事な仕事をまかされる。	7. 重要な仕事をまかせてくれない。
8. 自分が当事者になり、企画立案段階から参画できる。	8. 上層部が決めたことをただ実行するだけ。(「考える余地」があまりない)
9. 目標に向かって力を合わせて取り組んでいる、と実感できる。	9. 職場が一致団結している様子が見られない。
10. 「人のために役立っている」と実感できる。	10. 良い仕事をしてもほめてくれたり、「ありがとう」と言ってくれない。
11. 中途半端で終わらず、仕事を達成できている。	11. 中途半端で終わることが多い。(「どうでもいいや」という気持ちになる)
12. 上司、先輩が模範を示している。	12. 上司、先輩が模範を示していない。
13. 尊敬できる上司、先輩がいる。	13. 上司、先輩を尊敬できない。
14. 上司、先輩が自分のことに関心を持ってくれる。	14. 上司、先輩が自分のことに関心を持ってくれない。
15. 仕事上の目標と私的な目標が一致する部分が多い。	15. 私生活上の夢・目標と仕事上の目標があまりにもかかはなれている。
16. 今の仕事が好きである。	16. 今の仕事が嫌いである。

間の欲求には段階があり、より低次元の欲求が充足されると、さらに上の次元の欲求を追い求めるようになる」と言われています。マズロー氏が掲げた、「人間の欲求」の中に「仲間に入りたい」「集団の一員でありたい」というものがあり、この欲求が満たされないとその段階で欲求不満に陥り、もっと高いレベルの欲求を追求しようとする気がなくなってしまうのです。

また、「認められたい」「評価されたい」「役に立ちたい」という欲求も人間が本来持っているものだと言われており、「ありがとう」を言っただけでないと、やはりその段階で欲求不満に陥ってしまうのです。

「部下はどんな時やる気をなくすか」の代表的なものについて述べさせていただきましたが、「ビジョンを示さないとやる気をなくすのだから→『ビジョンを示せ』『目標が明確でないとやる気をなくすのだから→『目標を明確にせよ』』というふうにと考えると、「部下をやる気にさせるためには、上司はどんな働きかけをしなければならないか」が見えてくるのではないのでしょうか。

今、景況は東日本大震災での復興需要に一服感があり、一部業界を除き、多くの企業の現場では需要が低迷し、またしてもデフレ閉塞感が漂っている。思うに任せない収益確保を前に、職場の中にも明るさが失せていると耳にする機会も少なくない。

こうした時にこそ、会社を牽引していくうえで大きな役割を果たすのが、中堅社員であるリーダー社員の意識改革が求められる。それは自らの役割を十分に理解して、行動していくことにある。

リーダー社員が、先ず取り組むべきは、自らが、明るく・楽しく・元気に行動することである。暗く曇った顔では、お客様も離れてしまうどころか、上司や部下との関係もギスギスとして、一段と職場活力・活気も失せさせてしまう。

明るく・楽しく・元気に行動することはそれほど難しいことではないはずである。リーダー社員が意識して自身の思いと行動を切り替えていくことで、仕事での環境も一変するはずである。1か月も経ずして、職場に明るさと活力が取り戻せるはずだ。

次に、取り組まなければならない仕事に対して、良い思いを持つことを習慣づけることである。

例えば、自分が苦手としているお客様への企画提案書をまとめなければならない仕事を抱えている場合、嫌々で時間を要していると、結果は嫌なものになるものだ。絶対にお客様に採用され売上げになるという良い結果への思いを強くすれば、良い結果へとつながるものである。

無論、お客様に喜んでもらい採用されるという強い思いは、良い企画提案書づくりのために、自ら他に尋ねたり、本を読んだり、自らを奮い立たせてくれる。逆に、嫌だと思って取り組めば、嫌な結果しか出ないのだ。

若い頃、学校で苦手だと思っていた教科も、良い点を取りたいと思い、友達や先生に尋ね、分かる・出来ると思うようになってから、良い成績を

収めた経験を誰しもが持っているだろう。

良い思いは、良い結果を招くことを知れば、ワクワクとした楽しい思いへと変えていったことを思い起こそうではないか。

さらに大事なことは、否定思考を捨てて、肯定思考を持つことである。

京セラの創業者で、日本航空の経営再建を成し遂げ、今年9月に再上場を達した稲盛和夫氏は、仕事（人生）の結果＝能力×熱意×考え方、という方程式で考え方が最重要であることを伝えている。能力や熱意（ヤル気）がフルにみなぎっていても、考え方が間違っていれば、成果や目標は達せられないと述べている。

初めから、「できっこない」「失敗したらどうしよう」「恥をかいったりしたらどうしよう」と、仕

事に着手する前から否定的に思考していけば、それだけの結果しか出ないのだ。

例えば、「不景気で、しかも財布の紐が固い時だけに、こんな高い商品は売れない」と否定的に思

うのではなく、「売れる。優れた商品だけに価値があり、高くても売れる」と肯定的に信念を刻んで取り組むことである。

売れると確信すれば、どういう販路で、どういう顧客に、どういう売り方で、どういう話法で伝えるか、ということへの知恵や工夫も湧き、それらを営業の現場で試せることも自ら楽しめることができるだろう。

自ら楽しめるという思いを抱くことは、プロ・スポーツ選手が「競技を楽しみたい」とコメントする領域でもあろう。

自らを変えていこうという姿勢は、きっと仕事だけでなく、自らの人生をも豊かなものにするであろう。

自らが変わることで、職場も、業績も変えていくことができるのだ。

さあ、いつまでも暗い顔していないで、自らの思いと行動を変えて歩んでいこうではないか。

自分が変われば 業績が変わる

経営コンサルタント 田辺加保留

ハローワーク八王子からのお知らせ

～人材確保はハローワークをご利用ください！～

■新規学校卒業者の採用を是非お願いします！

*平成24年3月卒業者の内定状況は、高校生（東京）が98.6%（3月末現在）、大学生等（全国）が93.6%（3月1日現在）と前年度より若干の改善をみましたが、平成25年3月卒業予定者の就職を取り巻く環境は、引き続き厳しい状況が予測されています。

我が国の将来を担う新卒者等の雇用促進は、持続的発展が可能な社会を構築するうえで、極めて重要であります。

事業主のみなさまにおかれましては、大変厳しい経営環境の中、景気の先行きへの懸念等から採用の拡大に慎重にならざるを得ない事情もあると思いますが、このような時期こそ企業活力の維持・発展を支える人材確保の好機でもありますので、平成25年3月卒業予定者の採用（「卒業後3年以内既卒者の新卒扱い」についてもご協力をお願いします）につきまして、是非ご検討いただき、将来を担う若者に雇用の場をご提供くださいますよう、何卒よろしくお願いいたします。

■中途採用者の求人はいつでもハローワークへ！

*ハローワーク八王子に登録している就職希望者（求職者）は、平成24年5月現在約1万4千人おります。一方、人材を求めている事業主からの求人数は、約6千となっており求職者一人に占める求人数の割合（求人倍率）は0.4倍と求職者にとって非常に厳しい状況となっています。

このような中、ハローワークでは就職を希望する方と人材を必要とする企業の架け橋として、迅速に人材のマッチングに努めておりますので、人材を募集する際には是非ともハローワークへ求人のお申し込みをお願いいたします。

ハローワーク利用のメリットは…！

- 信頼性のある求人情報として、多くの求職者の方に安心して応募いただいております。
- 近隣のハローワークを含めた求人の公開やインターネットでの公開等多くの求職者の方にご覧いただけます。
- 求職者の希望賃金など豊富なデータを揃え、求人条件の設定や求職者が応募したくなるような魅力ある求人票の作成等についてアドバイスを行っています。
- ハローワークからの紹介による雇い入れに係る各種助成金制度等をご案内します。
- ハローワークの担当者が直接事業所へ伺い、求人のお申し込みを受け付けることができます。
- ハローワークのご利用は、無料です。

※ご注意…ハローワークで受理できる求人は、労働保険・社会保険に加入いただいていること、労働基準法等労働法規に違反していないこと等が条件となります。

【担当窓口・お問い合わせ先】
ハローワーク八王子 事業所部門
電 話 042-648-8696
FAX 042-648-8613

たましん調査役を講師に、経営セミナー

研修委員会企画による、経営セミナーが7月12日京王クラブ会議室において開催されました。

講師に多摩信用金庫価値創造事業部法人支援担当調査役の大野力氏を招き、「ネットワーク力で結ぶ地域企業への支援」と題し、現在、同金庫で取り組んでいるきめ細やかな中小企業支援と地域経済の活性化について、解説いただきました。

※多摩信用金庫は、現在、日野市・多摩市・調布市と中小企業支援を相互連携により取り組む協定を結んでいます。日野市の具体的な内容は「創業・経営相談に関する支援、事業継承・後継者育成に関する支援や同金庫が主催する『東京・多摩のおみやげ』プロジェクトを活用した販路拡大・商品開発支援、商店街に関する支援」などを行っています。

参加した方々からの声

- ・とても明るい講師の方で聞きやすい話でした。もっと詳しく聞きたい分野が多数ありました。このような機会を作っていただいた委員長及び委員の方々へ感謝いたします。
- ・地域貢献に引き続きご努力ください。
- ・内容的には目新しい内容ではなかったが、問題点を再認識するという意味ではよかったです。
- ・内容盛りたくさんでした。非常に勉強になりましたので、もう少し時間が取れたらと思います。
- ・先生の言いたいことは十分理解できた。我々の業種は日々追われていて勉強する時間が取れません。今年息子に肩書きを移行する予定なので、今後もこのようなセミナーを続けてください。
- ・初めて参加しましたが、とても衝撃的で感動しました。これからも参加したいので、その時はまたよろしくお願いします。大変わかりやすいセミナーをありがとうございました。
- ・初参加でした。大野さんの講演が大変素晴らしく感動しました。非常に有益な経験でしたので、以後、参加し続けたいと強く思いました。また、交流会での法人会の皆様をはじめ、大変温かくお話をしてくれまして、感謝いたしました。とても為になり楽しい時間でした。

大野調査役より 中小企業支援策 について



講師の話に聞き入る参加者

稲城地区第1支部



税制改正のあらましを テーマに支部税務研修

稲城地区第1支部では、6月20日中嶋審理担当上席を講師に、平成23年度の税制改正について要点を解説いただきました。

防災学習センター、JAXA地球観測センター見学

稲城地区第2支部の会員相互の研修と交流を目的とした日帰りバス研修会が、6月3日開催されました。

埼玉県鴻巣市の防災学習センターでは、地震、火災、暴風の模擬訓練を受け、いどこで起こるかかわからない災害に、いざという時の行動や避難方法を体験学習しました。その後、比企郡鳩山町にあるJAXA地球観測センターに到着、巨大なパラボラアンテナが空に向けられているのを見たとき、「すごいなぁ」と思いました。ここでは人工衛星から送られてくる情報を、環境、災害、農業、漁業など幅広い分野で活用していること、また、歴史の解明にも役立っていることなどを知ることができました。お腹の虫がグーグー鳴き始めた頃、サイボクハムに向かい遅い昼食となりましたが、分厚くて軟らかいとんかつで一気に満腹になりました。天候にも恵まれ、有意義な一日を過ごすことができました。



稲城地区第2支部

(記 支部長 篠崎音吉)

新入会員のご紹介

平成24年 4月～

アフラック募集代理店 古田 恵子 日野市日野台1丁目1-1 日野台ハイ ツ103 ☎ 042-586-1135 保険代理店 日野地区第 3 支部所属 (賛助会員)	日野ユートラック&エンジ アリング株式会社日野事業所 日野市日野台3丁目1-1 日野自動車(株)内 ☎ 042-586-5993 中古車販売・自動車部品製造 日野地区第 3 支部所属	美夜湖電機株式会社 日野市大坂上2丁目8-11 ☎ 042-581-1424 家庭用電気機器 日野地区第 3 支部所属	株式会社 TRAIN 日野市多摩平1丁目8-12 アサヒビル2階 ☎ 042-584-5550 学習塾 日野地区第 5 支部所属
日野高幡郵便局 日野市高幡1003-2 ☎ 042-592-1691 郵政三事業 日野地区第10支部所属 (賛助会員)	アフラック代理店 菊地 朗 日野市万願寺4丁目32-7 グランドイースト II 303 ☎ 042-507-8528 保険代理店 日野地区第13支部所属 (賛助会員)	株式会社 エム・テー・デー 日野市神明2丁目11-17 ライオンズビルズ日野中央公園303 ☎ 042-514-9967 不動産業 日野地区第14支部所属	大和証券株式会社 多摩支店 多摩市関戸1丁目7-5 京王聖蹟桜ヶ丘C館2階 ☎ 042-375-5511 証券業 多摩地区第 1 支部所属
株式会社 フィール・ ソー・グッド 多摩市馬引沢2丁目4-3 クエスト103 ☎ 042-400-6369 中古車・電動バイク販売他 多摩地区第 4 支部所属	多摩信用金庫 多摩センター支店 多摩市落合1丁目43 ☎ 042-389-1121 信用金庫 多摩地区第 5 支部所属	合同会社 悠松海 多摩市愛宕4丁目53-1-506 ☎ 042-371-0452 介護保険事業 多摩地区第 5 支部所属	株式会社 上田技術産業社 多摩市諏訪1丁目11-6 ☎ 042-371-2600 車両部品の販売 多摩地区第 6 支部所属
バカラ 多摩市永山1丁目1-7 プリエール永山2F ☎ 042-372-0188 接客業 多摩地区第 6 支部所属 (賛助会員)	株式会社 絆 多摩市落合2丁目8-4 ☎ 042-375-3033 高齢者支援事業・その他 多摩地区第 7 支部所属	社会保険労務士 野口紀央スマートオフィス 稲城市平尾1丁目35-15 アゼリアコート平尾A棟306 ☎ 050-3736-9903 社会保険労務士 稲城地区第 3 支部所属 (賛助会員)	有限会社 鷹電設 稲城市平尾2丁目58-1-206 ☎ 042-350-1680 電気工事 稲城地区第 3 支部所属
吉川利次税理士事務所 文京区本郷1丁目30-16 本郷春日マンション104 ☎ 03-3811-9811 税理士 賛助会員	佐宗雅行税理士事務所 新宿区下落合1-3-16 ジョリーメゾンヌベル306 ☎ 03-3363-3015 税理士 賛助会員	アフラック募集代理店 生駒とし子 八王子市下柚木2-19-15 ビーブル大片瀬103 ☎ 042-675-5257 保険代理店 賛助会員	アフラック代理店 西川弓子 八王子市片倉町2352-3 ☎ 042-636-7829 保険代理店 賛助会員

ふれあいコーナー

掲載無料

企業PR、新商品の紹介等にご利用下さい。
掲載ご希望の方は事務局まで。

お年寄りを狙った



粗大ごみ回収トラブルが 多発しています

粗大ごみ・片づけごみ・引っ越しごみなど
ごみのことなら何でも、安心と信頼の地元業者にお任せください。

株式会社 日野環境保全

東京都日野市石田2-11-4
TEL 042-581-9500

〈日野地区 第4支部所属〉

建築・設計・不動産 ★新築 ★リフォーム ★土地・建物の購入、売却 ★賃貸の斡旋



◆お見積無料
お気軽にご相談下さい

多摩地区 !!

土地探しから…住まい作りまで
既存家屋の耐震診断、耐震補強工事

工事期間中の仮住まい有ります(無料)



○建設業(都 特定)43980号
○一級建築士事務所登録15662号
○宅建業都知事 53955号

新築・増改築

○木造耐震住宅
○2×4, 2×6 住宅
○RC・SRC造

○バリアフリー, 階段昇降機
○高気密・高断熱住宅
○ハイブリッドソーラーハウス(蓄熱床暖房)
○エコキュート, 太陽光発電

リフォーム

○外装塗装替え
○屋根葺き替え・樋直し
○エクステリア工事(門扉, ガレージ)

○玄関ドア, サッシの交換
○防水工事(雨漏りなど)
○キッチン, 浴室, トイレの改装
○間取変更
○インテリア工事

総合建設業・1級建築士事務所・不動産事業部

遠藤住建株式会社

東京都多摩市落合1-1-9

☎ 042-371-1100(代)

<http://www.endojyuku.co.jp/>

〈多摩地区 第5支部所属〉

たくさんの笑顔でお待ちしています

稲城市東長沼、踏み切り近くで食料品を販売しています。アットホームなお店です。
会社、自治会、管理組合、ホームパーティーまでご予算、ご要望に合わせて、ご相談に
応じますので、お気軽にお問い合わせ下さい。

有限会社 笹屋

稲城市東長沼592 TEL 042-377-6043
FAX 042-377-0468



〈稲城地区 第2支部所属〉

今後の説明会・研修会・イベント等予定

8月24日(金) 14:00	決算法人説明会	日野税務署
27日(月) 14:00	新設法人説明会	日野税務署
9月 4日(火) 14:30	初級簿記セミナー 計10日間 10/9まで	たましん高幡不動支店
9日(日)	稲城地区第4支部バーベキュー大会	石井自動車修理工場内
19日(水) 14:00	決算法人説明会	日野税務署
10月1日(月)	会員交流チャリティーゴルフ大会	桜ヶ丘カントリークラブ
20日(土)・21日(日)	1のまち稲城市民まつり	稲城市総合体育館周辺
23日(火) 14:00	決算法人説明会	日野税務署
24日(水) 14:00	新設法人説明会	日野税務署

法人会の法律相談

(東京法人会連合会)

法律全般 (相続等会社業務以外の相談也可)

1時間まで無料
お気軽にどうぞ!!



○詳細は、事務局まで
お問い合わせ下さい。☎ 042-593-9900

10日間で簿記のしくみを マスターしませんか

☆とき 9月4日(火)～10月9日(火)までの
毎週火曜日・金曜日
計10日間 但し月末の9月28日(金)は除きます
最終日には、修了証を差し上げます

☆時間 いずれも午後2時30分～
午後4時30分までの2時間

☆講師 東京税理士会日野支部所属 税理士 千葉 洋 氏
★杏林大学客員教授、慶應義塾大学及び成城大学非常勤講師
★所属学会 日本簿記学会、日本税法学会

☆会場 多摩信用金庫高幡不動支店2階会議室
京王線高幡不動駅前 (駐車場はございません)

☆人員 25名 (テキストの関係により8月27日(月)を締め切りといたします。)

☆会費 会員 8千円 (テキスト代他)、非会員 20,000円

広報誌「ふれあい」に 折込チラシを同封しませんか。

会員の皆様にお届けする広報誌「ふれあい」
と一緒に折込チラシを同封いたします。

配布は年8回、配布数は日野市、多摩市、
稲城市の会員企業約1,600社です。

封入費用は、1回あたり2万円です。詳細
は事務局までお問い合わせください。

編／集／後／記 今大会で、ロンドンでは3
度目のオリンピックとなり
ました。204の国と地域から15,000人の選手が参加
し、26競技302種目が行われ、4年に一度の舞台に
向け、選手・コーチ・サポートする人達の熱い想
いが伝わってきました。

目標に向けた努力、少なからずとも、それぞれ
色々な人達が日々、目標に向けた努力を行って
いると思いますが、表舞台には出ない、そのような
努力に金メダルを!! 広報委員 山本 一隆

公益社団法人日野法人会 地域社会貢献・親睦交流事業 チャリティーゴルフ大会

10月1日(月) 桜ヶ丘カントリークラブ

多摩市連光寺2985 (TEL 042-375-8811)

料 金 プレー代 18,690円 (昼食代含まれません)
(別途ゴルフ場利用税1,200円 70才以上非課税)

締 切 8月31日(金)

会 費 5,000円(当日朝集金) パーティー代・賞品代他、
賞品・豪華多数

競技方法 新ペリア方式による18ホールストロークプレイ。
参加資格は、会員・会員家族、社員及び、入会予定者

表紙 紹介

ムクゲ (ハチス)

夏になると美しい花を咲かせます。中国、小アジアの原産といわれ、韓国では国花として古くから親
しまれている花です。

日本でも『万葉集』の「秋の七草」の歌にある「あさがほ」はこのムクゲのことだとも言われています。
ハイビスカスの名で知られる熱帯の華美で大きな花と同じ属で、この仲間はず、美しい一日花です。その
中でムクゲが一番耐寒性が強いものです。(写真 広報委員長 熊沢僑一郎)

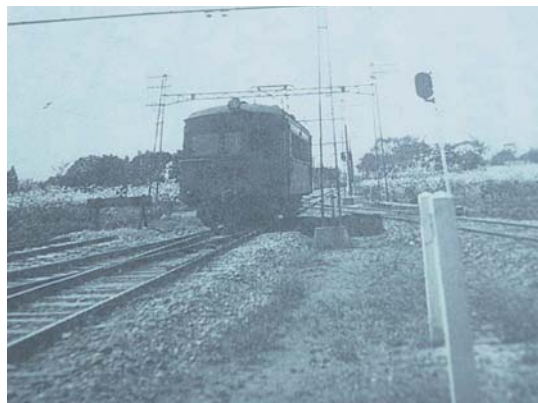
多摩川砂利鉄道

稲城の住民が古くから親しんできた南武線の前身は、多摩川砂利鉄道と呼ばれる私鉄であった。設立は大正9年（1920）である。営業目的は社名でもわかるとおり、多摩川の砂利を運ぶことが大きな目的であった。その後、武蔵国の南部を走る鉄道ということから、社名を南武鉄道と変えている。最初は蒸気機関車の動力で計画されたが、大正15年に電気動力になった。

川崎—大丸間の開通は昭和2年である。稲城村内には大丸、稲城長沼、矢野口の三駅が設けられた。営業がはじまったのも同じ年である。（大丸は昭和6年に多摩聖蹟口と駅名を変更している。聖蹟とは、天皇が訪問された場所、という意味である。明治天皇は、この地でよくうさぎ狩りなどを楽しまれた。そこで、その遺徳をしのび、昭和5年に近くの丘の上に多摩聖蹟記念館を建て、それがそのまま駅名となったのである。）

このようにして村内にはじめて鉄道が走るようになったが、開設のころは利用者がきわめて少なかった。稲城長沼駅の乗降客は、1回にわずか1人か2人であったという。

なお、昭和6年に多摩聖蹟口の西、鉄橋の近くには是政の競馬場の土取駅として南多摩川駅（正式名は南多摩川仮停車場）ができた（地図にはない）。この仮駅はその後、多摩川の砂利運搬の貨物専用駅として営業をつづけていたが、昭和14年に位置を東へ約300メートル移動し、駅名も南多摩と変え、貨物のほか旅客も取扱う駅として営業をはじめた。これが現在の南多摩駅である。したがって大丸（多摩聖蹟口）駅は、昭和14年の時点で廃止された。



稲城の農村を走る昭和10年ごろの
南武鉄道の電車 鐵道趣味社提供

奥多摩の石灰石搬出

昭和4年（1929）になって、ようやく立川までの全線が開通した。大丸—立川間わずか10キロの建設に2年もかかったのは、多摩川の架橋と西府村（府中市の一部）との軌道敷設の交渉が長びいたからである。

また、立川まで延長したのは、奥多摩の石灰石を浜川崎の浅野セメント工場へ直接運ぶためであった。それまでは、青梅電気鉄道（JR青梅線）と五日市鉄道（JR五日市線）を使って立川から中央線で八王子、横浜線で東神奈川、そして東海道線を経て川崎へ運ぶという複雑な経路をとっていたのである。



高架になった現在の南武線

はじめの計画がこのような大きく変化したことは、資本構成にもはっきりあらわれている。最初の大株主は川崎をはじめ沿線の地主や商人という、かなり広い範囲の階層であった。その後震災で砂利需要が急増すると、玉川電鉄や京王電気軌道などの法人が大口の株主として加わり、さらに昭和のはじめになると、そのころ川崎市の塩浜にセメント工場をもち、工業地帯の埋め立てをしていた浅野系の資本が過半数の株を所有するようになるのである。

いずれにせよ、社会情勢の変化により、わずか数年のあいだに、設立当初の資本構成とはかなりちがったものになってしまったのである。写真・文 稲城市史下巻より転載