

令和8年5月吉日

各位

東京都産業労働局
雇用就業部労働環境課

令和8年度「TOKYO パパ育児促進企業」登録制度の周知依頼について

日頃より、東京都の労働行政につきまして、御理解、御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

東京都では、都内企業の男性従業員の育児（※1）取得率向上を目的に、取得率が高い企業を「TOKYO パパ育児促進企業」として登録する制度を運用しており、令和8年度からは育児取得率に加え、新たに平均育児日数も登録する上での要件とし、申請受付を開始しました。登録企業には、取得率に応じた登録マークを付与し、特設Webサイト（※2）上で企業情報等を公表していきます。

つきましては、普及啓発用のポスター及びチラシを作成いたしましたので、本制度の趣旨をご理解いただき、企業等への周知にご協力くださいますよう、お願い申し上げます。

何卒、よろしくお願いいたします。

※1 東京都は、育休を取得しやすい社会の雰囲気づくりのため、育休の「休む」というイメージを一新する愛称を募集し、多数のご応募の中から選ばれた愛称「育児」を発表しました。

※2 特設WEBサイト：「家庭と仕事の両立支援ポータルサイト」内
「男性の育児支援」ページ

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/touroku/>



<担当>

産業労働局 雇用就業部 労働環境課
雇用平等推進担当 村松・後野

TEL：03-5320-4649

パパ育業が企業を育て、社員をつなぐ。

男性育業に本気で取り組む会社は、人を大切にする会社。
育児に向き合える職場づくりは、社員の信頼を育て、つなぎ、チームを強くします。
パパ育業は、企業が“選ばれ続ける”、その力を育む選択です。

育業で

従業員からの声

人生の豊かさと共に 周りをサポートしたいと
定着意欲も高まりました 思えるようになった

サービス業
従業員 30 ~ 99人

経営者・人事労務担当者からの声

必要性の低い 安心して子育てできる
業務を減らせた 職場にできた

卸売業・小売業
従業員 100 ~ 299人

情報通信業
従業員 30 ~ 99人



東京からはじまる、みんなのパパ育業へ。 「TOKYOパパ育業促進企業」

東京都では、男性従業員の育業取得率が高い企業を
「TOKYOパパ育業促進企業」として登録し、マークを付与しています。

ただいま登録募集中!詳しくはこちらから!

TOKYOパパ育業促進企業 検索



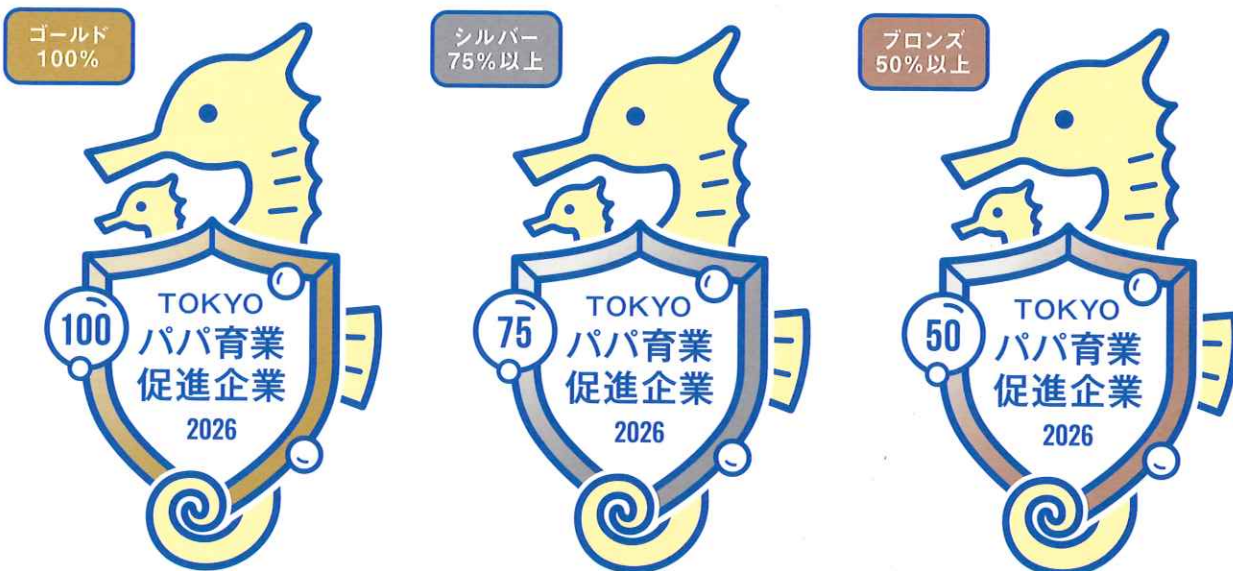
育 業
いっきょう

みんなで育てるしごと

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/touroku/>

「TOKYOパパ育児促進企業」 に登録しませんか？

男性従業員の育児取得率が50%以上で、一定の平均取得日数を達成し、今後も継続して育児を促進する企業を東京都が「TOKYOパパ育児促進企業」として登録し、取得率に応じて「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」の登録マークを付与します。



申請期限

令和9年
3月12日(金)まで

対象事業者

- 都内で事業を営んでいる企業等であること
- 育児対象となる男性の育児取得率が50%以上かつ一定の平均取得日数を達成していること
- 過去5年間に重大な法令違反等がないこと
- その他詳細要件あり

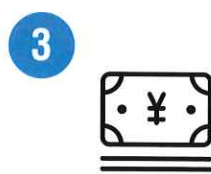
「TOKYOパパ育児促進企業」登録マーク取得のメリット



登録マークを自社サイトやパンフレット、名刺などのPR活動に利用できます



東京都が専用ポータルサイトで企業情報や取組内容を周知します



東京都中小企業制度融資「女性活躍推進融資(TOKYO ウィメン・ビズ・サポート)」が利用できます



登録マーク入りオリジナルグッズの配布や登録証が発行されます

※このほか東京都が主催するイベントへの参加や、発行する冊子等への取材協力などをお願いする場合があります。

登録申請に
関する
問合せ先

令和8年度「男性育児促進に向けた普及啓発事業」事務局

TEL 03-6823-6485

MAIL info@danseiikugyo-r8tokyo.com

詳しくは TOKYOパパ育児促進企業



女性活躍の輪
Women in Action



古紙/バルブ配合率60%再生紙を使用

リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

登録番号(8) 9