東京都

東京の"しごと"に寄り添う
公益財団法人 東京しごと財団
Tokyo Foundation for Employment Services

中小企業 人材確保トータル支援事業

全業種対象・都内中小企業向け

費用無料

人材確保コンサルティング



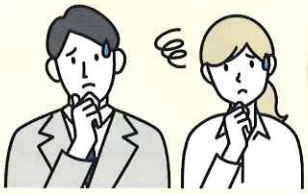





初めての方でも安心してご利用いただけるよう、
丁寧にサポートいたします。



人材確保にお困りの都内中小企業に対して、
コンサルタントが採用課題の解決に向けた
お手伝いをいたします。
採用に関して、以下のようなお悩みがあれば、
ぜひご相談ください。



- 採用ノウハウがわからない
- 募集をしても応募がない
- 採用してもすぐに辞めてしまう
- 求める人材が採用できない

人材確保コンサルティングとは？

採用課題の整理から解決に向けた取組の実施まで、企業に寄り添いながら伴走支援を行います。
支援後も自走できるようサポートします。

自社で採用できる力を身につけ、求職者から選ばれる企業へ。

POINT 1

現状の採用活動を見直し、課題を明確化しながら、採用につながる実践的な取組を推進します。

POINT 2

自社の魅力を整理・発信しながら、自立して採用できる組織づくりを目指します。

申込対象企業

1. 都内に本社または主たる事業所があること
2. 企業全体で常時雇用する従業員が 300 人以下の企業であること
3. 正社員・契約社員（業務委託及び人材派遣を除く）の求人を出している、または出す予定があること

※その他にも要件がございます。詳細は、事務局 HP をご確認ください。

HPはこちら

コンサルティングの流れ

人材確保コンサルティング

経営者　採用担当者

step1 人材確保相談窓口

step2 事前ヒアリングシートご記入

step3 事前ヒアリング実施

step4 コンサルティング申込

step5 コンサルティング実施 最大5回
※一定要件に該当する場合は2回追加

step6 アフターフォロー
（3ヶ月間）

人材戦略コンサルティング

経営者

中長期的視点での人材戦略構築に向けて中小企業の課題解決・活性化を、
下記2つの支援の連携により、強力にサポートいたします。

STEP 1
人材戦略構築支援集中講座

人材戦略のための基本的な考え方やプロセスを学べるセミナー（3回1セット）



STEP 2
人材戦略コンサルティング

左記セミナーを受講した企業対象。専門家による個別コンサルティング（最大5回）



ツアー型マッチング支援

人材確保コンサルティング実施企業が対象。
職場見学・現場体験・対話・面接などを組み合わせた「ツアー型マッチング」で、求職者と出会う機会を創出し、継続的な採用につなげます。



ノウハウ提供の支援

年間20件を超える様々なセミナーを開催。自社の採用課題の「見える化」や、時代にあった新しい確保策の検討、すぐに実践できる具体的な手法を紹介します。

採用全般　新卒・若手採用　副業・兼業　など

専門・中核人材の確保に向けた支援

人材戦略マネージャーと共に「経営課題を解決する専門・中核人材」の確保を支援します。

※相談は無料です。ただし、人材を採用等した際はその成約に基づく紹介手数料や利用料について、支払いが発生する場合があります。なお、紹介手数料の一部を助成する制度があります。（審査あり）

お問い合わせ・お申込み

（公財）東京しごと財団 企業支援部 企業支援課
人材確保トータル支援係 人材確保相談窓口

03-5211-2174　平日 9:00 ～ 17:00（12:00 ～ 13:00/ 土日祝除く）

Email : jinzai_kakuho@shigotozaidan.or.jp

お申込みやご相談はこちらからお問い合わせください

FSC www.fsc.org　ミックス 紙 | 責任ある森林管理を支えています FSC® C006414

東京都　公益財団法人 東京しごと財団 Tokyo Foundation for Employment Services

中小企業 人材確保トータル支援事業

中小企業の人材確保・人材活用が学べる!

課題解決セミナー

参加無料

セミナー情報 第3弾 10～12月

採用・定着・育成を、次の一手へ。



テーマ① 若手採用と定着率アップ

11/6(金) 14:00~15:30　オンライン(Zoomウェビナー) LIVE



共感され選ばれる企業になる!
～オウンドメディア × 差別化の採用戦略～

9/17(木)▶11/30(月) オンデマンド(YouTube)

働き方を変えて「人が離れない」会社へ!
～中小企業のための職場環境戦略～

テーマ② 多様な人材が活きる職場づくり

10/29(木) 14:00~15:30　オンライン(Zoomウェビナー) LIVE



一歩先を行く企業になる!
～多様な価値観に応える「副業・兼業」の導入ステップ～

11/18(水) 14:00~15:30　オンライン(Zoomウェビナー) LIVE

年上部下・ベテラン社員のマネジメント術
～世代のギャップを強みに変える!～

対象となる方：東京都内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員が300名以下の企業経営者・人事担当者等

\ 採用の基礎 /　\ 若手採用 /　\ 多様な人材活用 /　\ 職場づくり /　\ 魅力発信 /

中小企業人材確保トータル支援事業　03-4550-0946　平日 9:00～17:00（土日祝日を除く）

開催セミナー一覧（2026年 10月～12月）

No.	開催期間・日時	受講形式	セミナータイトル／概要	講　師
1 表面掲載	9/17(木)▶▶11/30(月)	オンデマンド（YouTube）	**働き方を変えて「人が離れない」会社へ！** **～中小企業のための職場環境戦略～** 「短時間正社員・在宅勤務・時差出勤」を例に、50人以下の中小企業が無理なく導入できる柔軟な働き方のポイントを解説。きっと自社に合う新しい働き方が見つかります。	株式会社ウェルスプラン 代表取締役 ウェルス労務管理事務所 代表 佐藤 麻衣子 氏
2	10/15(木)▶▶12/31(木)	オンデマンド（YouTube）	**中小企業のための女性・両立人材活用の極意** **～「誰か」を犠牲にしない職場づくり～** 「なぜ失敗するのか」「どうすれば戦力化できるのか」を構造的に解説。事例を通じて本質が分かれば、「うちでもできる」と前向きになれる、そのための実践ポイントをお伝えします。	株式会社働きかた研究所 代表取締役 平田 未緒 氏
3 表面掲載	10/29(木) 14:00~15:30	オンライン Zoom ウェビナー LIVE	**一歩先を行く企業になる！** **～多様な価値観に応える「副業・兼業」の導入ステップ～** 多様な働き方を取り入れても「仕事の分担が不明確」「評価にバラつきがある」状態では、現場の負担や不公平感につながり、離職を招きかねません。人手不足を生き抜き、定着率を上げるために必要な業務の整理と評価基準のつくり方など、小さな組織でも無理なく運用できるポイントを解説します。	社会保険労務士法人アスミル 株式会社アスミル 代表・特定社会保険労務士 櫻井 好美 氏
4 表面掲載	11/6(金) 14:00~15:30	オンライン Zoom ウェビナー LIVE	**共感され選ばれる企業になる！** **～オウンドメディア×差別化の採用戦略～** 若手に"見つけられ、共感され、支持される"ために、自社の情報発信をどう整えるか、何を軸に差別化するかを具体的に解説します。オウンドメディアを使った発信方法や、応募につなげる自社の魅力の整理まで、事例やワークを交えて学んでいただきます。	国家資格キャリアコンサルタント 根川 紗季 氏
5 表面掲載	11/18(水) 14:00~15:30	オンライン Zoom ウェビナー LIVE	**年上部下・ベテラン社員のマネジメント術** **～世代のギャップを強みに変える！～** シニア人材が増える中、「指示の出し方が分からない」「ベテランだからこそ接し方が難しい」と悩んでいませんか。加齢に伴う心身の変化を科学的に理解し、経験や強みをチームの力に変える術を解説。労災防止への配慮から関わり方のコツまで、明日から実践できるヒントを学びます。	株式会社自分楽 代表取締役 一般社団法人 日本産業ジェロントロジー協会 代表理事 﨑山 みゆき 氏
6	12/11(金) 14:00~15:30	オンライン Zoom ウェビナー LIVE	**多様な人材が活躍！安心の職場づくり** **～認め合う組織の育て方～** すぐに試せる「相手の良さを引き出すちょっとした声かけ」のコツをお伝えします。「本音で話せていないな」と感じる経営者・人事担当の方、一緒に風通しの良い職場づくりを始めてみませんか。	溝井&パートナー 経営コンサルティング事務所 代表 溝井 伸彰 氏

●12月以降も新たなセミナーを予定しております！詳しくは事業サイトをご覧ください

セミナーのポイント

1 オンデマンドは いつでも受講可能

好きな時間に視聴でき、繰り返し学習できます。

2 幅広いテーマと 受講形式をご用意

採用・定着・多様な人材活用まで、オンラインやオンデマンドで学べます。

3 関心のある講座は 何個でも受講可能

興味のあるテーマに合わせて、自由に選んで受講できます。

お申込みの流れ

1 事業サイトへアクセス ▶ 2 セミナーを選択 ▶ 3 申込フォームに入力 ▶ 4 受付完了メールを確認

※2 回目以降のセミナー申込みは、マイページ内よりお申込みいただけます

セミナーお問合わせ・お申込み

03-4550-0946 平日 9:00 ～ 17:00（土日祝日を除く）

E-mail：ade.jp.jinzaikakuho@jp.adecco.com

中小企業人材確保トータル支援事業 運営事務局

・お申込み詳細はこちら ▶▶

中小企業人材確保トータル支援事業

FSC ミックス 紙｜責任ある森林管理を支えています FSC® C006414

東京都

東京の"しごと"に寄り添う
公益財団法人 東京しごと財団
Tokyo Foundation for Employment Services

中小企業 人材確保トータル支援事業

中小企業人材確保トータル支援事業

人材確保コンサルティング

完全無料

―― 求人や採用の悩み、こう解決しました！

事例01 社員の声から見えた自社の魅力



情報通信業 / 従業員数164名

Before

コストをかけずに採用を行っていく中で
特に母集団形成に課題を感じていた

After

- ここ数年では **最多で18名を採用**
- **求職者目線を意識した面接の実施により、内定承諾率が上がった**

取り組み

- ✓ 社内アンケートで発掘した自社の強みや魅力を求人票に反映
- ✓ 面接を「見極める」から「選んでもらう」場へ意識を転換

感想

採用数はここ数年で一番多く、有意義なコンサルティングを受けることができたと思っています。

事例02 自社らしい採用の土台ができた



卸売業・小売業 / 従業員数37名

Before

様々な採用手法を試したが、何が自社に合うのか分からず、欠員や人手不足が常態化していた

After

- **10名の採用に成功**
- **土台となる考え方を身につけられたことで意思を持って採用活動を行えるようになった**

取り組み

- ✓ 求人票に従業員が考える「働きがい」「働きやすさ」を取り込む
- ✓ 就職後のミスマッチを防ぐため、求職者にリアルを伝えるよう意識

感想

迷いが生じていた当社にとって、コンサルタントからの言葉の数々は採用活動を行っていく上での土台の一部となっています。

事例03 挑戦の先に見つけた新たな採用手法



建設業 / 従業員数10名

Before

応募数の少なさと、採用ができても定着に繋がらないことに危機感を持っていた

After

- **合同就職面接会にて 経験者を1名採用**
- **コンサルティングで改善した求人票の内容を無料求人媒体や、看板・チラシに反映**

取り組み

- ✓ アピール材料になると思っていなかった福利厚生等を求人票で強調
- ✓ 従来活用したことがなかった新たな複数の採用手法に挑戦

感想

コンサルティングのおかげで「できることは何でもやる」と、採用に前向きに取り組めるようになりました。

事例04 求職者の心を掴んだ求人票



製造業 / 従業員数29名

Before

採用条件の緩和や制度見直しを図ったが、成果につながらない。退職者の発生で採用が急務だった

After

- **業界経験者を1名採用**
- **営業職の採用で培ったノウハウを他職種の採用活動にも活用**

取り組み

- ✓ 顧客向けだった社名の由来や理念を求職者向けアピールに活用
- ✓ ペルソナ（採用したい人物像）を固め、必要な要素を求人票に反映

感想

手法の多彩さ、幅広い知見などコンサルタントの引き出しの多さに驚きました。コンサルタントのフォローが心強かったです。

まずはお気軽にお電話ください

中小企業人材確保トータル支援事業運営事務局

03-4550-0946 平日 9:00～17:00（土日祝除く）

詳細のご確認・お問い合わせ

中小企業人材確保トータル支援事業